



# Delårsrapport

## Januari-december 2023

"Marknadsdynamiken var blandad under det fjärde kvartalet, men med en återhämtning inom vissa kundsegment"

# Q4

# Detta är Ework Group

Ework erbjuder helhetslösningar för alla kompetensbehov – med fokus på IT/digitalisering, R&D, teknik- och verksamhetsutveckling – och har runt 13 000 konsulter på uppdrag. Vi snabbar på tillväxt och utveckling i våra kunders verksamheter genom att matcha högt kvalificerade konsulter med uppdrag som ligger i frontlinjen av teknikutveckling och grön omställning. Utan egna anställda konsulter kan Ework alltid hitta den rätta kompetensen och fokusera helt på att utveckla kundrelationen och bredda nätverket av partners och konsulter.

## Bred kundportfölj

Ework har många stora och starka varumärken i sin kundportfölj, med en god balans mellan offentlig och privat sektor och en spridning över olika branscher. Tillsammans med ett heltäckande erbjudande och gedigen erfarenhet stöttar Ework sina kunder med kompetensförsörjning och planering.

## Starkt nätverk

Med norra Europas starkaste konsultnätverk, med närmare 140 000 partners & professionals, får kunden tillgång till den bästa kompetensen, samtidigt som konsulter får möjlighet att arbeta med utvecklande uppdrag, på plats hos kunden eller på distans.

## Värdeskapande

Ework har en unik position som bryggan mellan kunder, partners och konsulter. Genom vår affärsmodell skapar vi win-win-win för parterna på både kort och lång sikt, med allt djupare relationer och starkare samarbeten i hela värdekedjan.

# Fokus på starka kunder och uppgraderad operativ modell på blandad marknad

Marknadsdynamiken var blandad under det fjärde kvartalet, men med en återhämtning inom vissa kundsegment. Ework fortsatte att fokusera på kunder, branscher och geografier med högre efterfrågan. Som vi har kommunicerat tidigare har vi infört en ny och uppgraderad operativ modell som innebär att vi blir effektivare i våra tjänsteleveranser, vilket bidrar till ökad skalbarhet och högre marginaler. Glädjande är också att våra mätningar visar att kundupplevelsen över lag har stärkts, vilket bådär gott inför 2024.

Ur Karin Schreils VD-kommentar

## Q4 2023 jämfört med Q4 2022

- Nettoomsättningen minskade 0,6 procent till 4 657 MSEK (4 687).
- Rörelseresultatet steg 6,2 procent till 58,2 MSEK (54,8).
- Rörelsemarginalen (EBIT) uppgick till 125 bps (120).
- Resultatet efter finansiella poster minskade 14,3 procent till 45,8 MSEK (53,5).
- Orderingen minskade med 6,4 procent till 8 327 MSEK (8 895).
- Antalet konsulter på uppdrag uppgick i snitt till 12 900 (13 742).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 2,02 SEK (2,50), en minskning med 19,3 procent.

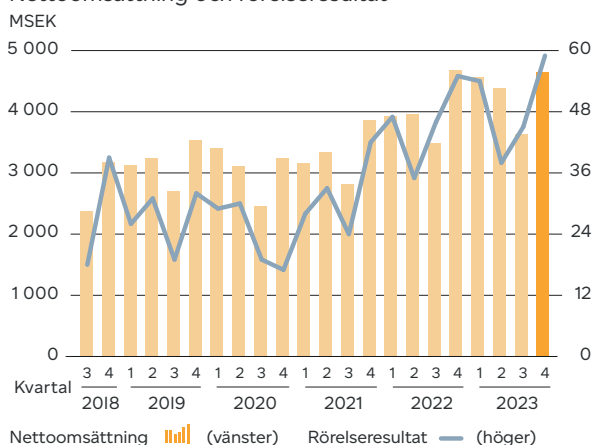
## Helåret 2023 jämfört med 2022

- Nettoomsättningen steg 7,3 procent till 17 247 MSEK (16 070).
- Rörelseresultatet steg 6,4 procent till 194,7 MSEK (183,1).
- Resultat efter finansiella poster minskade 5,3 procent till 166,8 MSEK (175,6).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 7,46 SEK (8,05), en minskning med 7,3 procent.
- Styrelsen har beslutat att föreslå kommande årsstämma en utdelning om 7 SEK (6.50) per aktie.

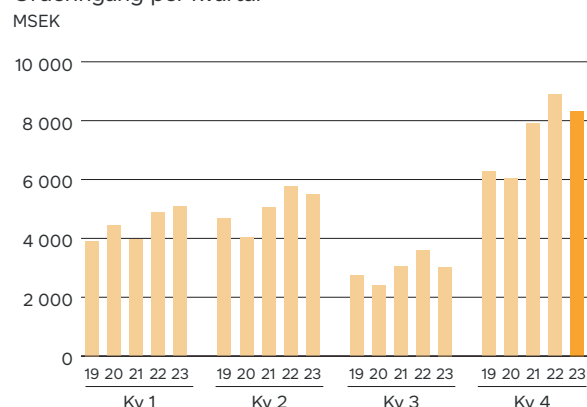
## Utsikter

Med vår nya operativa modell på plats, som vi kommunicerade i slutet av januari, ökar vi vår flexibilitet, effektivitet och skalbarhet. Vi reducerar kostnaderna med cirka 60 Mkr årligen med full effekt från och med det andra kvartalet 2024. Avvecklingskostnader i kombination med realiserade besparingar förväntas ge en relativt neutral effekt i det första kvartalet. Med fokus på ökat värdeskapande i våra tjänsteleveranser ser vi att vi gradvis kan höja affärsmarginalerna. Mot den bakgrunden bedömer vi att rörelseresultatet för helåret 2024 kommer att öka med minst 30 procent, i linje med våra finansiella mål.

Nettoomsättning och rörelseresultat



Orderingen per kvartal



# Fokus på starka kunder och uppgraderad operativ modell på blandad marknad



Marknadsdynamiken var blandad under det fjärde kvartalet, men med en återhämtning inom vissa kundsegment. Ework fortsatte att fokusera på kunder, branscher och geografier med högre efterfrågan. Som vi har kommunicerat tidigare har vi infört en ny och uppgraderad operativ modell som innebär att vi blir effektivare i våra tjänsteleveranser, vilket bidrar till ökad skalbarhet och högre marginaler. Glädjande är också att våra mätningar visar att kundupplevelsen över lag har stärkts, vilket bådär gott inför 2024.

Det var en blandad marknadsutveckling under fjärde kvartalet, men med en viss återhämtning beroende på bransch. Fordonsindustri och Life Science visade fortsatt styrka, medan Telekom och offentlig sektor utvecklades svagare. Antalet förfrågningar om nya uppdrag sjönk, men nedgången mattades jämfört med tredje kvartalet. Volymen av kontraktsförlängningar fortsatte att öka något trots att jämförelsekvartalet, fjärde kvartalet 2022, var ett rekordkvartal.

Efterfrågan på specialister och experter var fortsatt hög, vilket bidrog till att begränsa den totala volymnedgången i antalet konsulter på uppdrag till 4 procent. Det var således ingen dramatisk skillnad mot jämförelsekvartalet 2022.

Minskningen av nya uppdrag mildrades av att vi genom en proaktiv och nära kunddialog med fokus på kvalitet och långsiktighet tog hem nya affärer.

Rörelsemarginalen gynnades av att vi fortsatte prioritera de affärer och kunder där vi kan skapa tydliga värden inom kompetensförsörjning.

## Bolagsbygge i linje med strategin

Ökat värdeskapande för samtliga våra intressenter innebär att vi behöver en välutvecklad operativ modell för att bedriva försäljning och leverera ökat kundvärde inom kompetensförsörjning. Modellen som vi nu övergår till, och som vi kommunicerade i slutet av januari, effektiviserar vårt arbete i kärnverksamheten, säkerställer enhetlighet och medger ökad flexibilitet och skalbarhet. Den kommer att ge en positiv effekt på rörelsemarginalen och göra oss mindre sårbara för hur marknaden utvecklas.

Modellen är baserad på ett omfattande arbete som pågått sedan slutet av 2022 för att bygga ett konkurrenskraftigare och mer skalbart Ework, i linje med vår utstakade strategi. Hela organisationen har varit involverad i processen, som fokuserar på hur vi ska sälja och leverera våra tjänster till kund. Tillsammans med en stark position, ett välutvecklat talangnätverk och nära

kundrelationer baserat på vår förmåga att hitta den bästa talangen till bästa villkor för uppdraget, kommer vi att fortsätta växa.

Det som är spännande med den nya modellen är möjligheterna till nya och mer värdebaserade tjänsteleveranser. Här ser jag stora tillväxtpotentialer inom området Total Talent Management. För att ytterligare stärka förutsättningarna att växa mer än marknaden utvecklar och breddar vi därtill löpande utbudet av värdeadderande tjänster.

För att sammanfatta 2023 hade vi en stark start på året, varefter efterfrågan mattades av under våren. Samtidigt har det inte varit entydigt sämre, snarare har det varit – och fortsätter att vara – en blandad marknadsdynamik, där vissa branscher och geografier går bättre än andra. Det skapar också möjligheter då vi kan fördela resurser till de branscher och kunder med högre efterfrågan.

## Utsikter

Ework förväntar sig en gradvis starkare efterfrågan och att därmed visa tillväxt i slutet av 2024. Under första halvåret förväntas en omsättningsminskning till följd av den lägre efterfrågan och orderingång som vi rapporterat om under 2023. För helåret 2024 prognostiseras en begränsad omsättningsminskning.

Med vår nya operativa modell på plats ökar vi vår flexibilitet, effektivitet och skalbarhet. Vi reducerar kostnaderna med cirka 60 Mkr årligen med full effekt från och med det andra kvartalet 2024. Avvecklingskostnader i kombination med realiserade besparingar förväntas ge en relativt neutral effekt i det första kvartalet. Med fokus på ökat värdeskapande i våra tjänsteleveranser ser vi att vi gradvis kan höja affärsmarginalerna. Mot den bakgrunden bedömer vi att rörelseresultatet för helåret 2024 kommer att öka med minst 30 procent, i linje med våra finansiella mål.

Stockholm den 8 februari 2024

Karin Schreil, VD

# Utveckling under kvartalet

## Koncernens utveckling

kSEK	Oktober- december 2023	Oktober- december 2022	Helår 2023	Helår 2022
Nettoomsättning	4 657 111	4 686 865	17 247 433	16 069 954
Rörelseresultat EBIT	58 171	54 772	194 700	183 059
Finansnetto	-12 348	-1 288	-27 898	-7 467
Resultat före skatt	45 823	53 484	166 802	175 592
Periodens resultat	34 870	43 274	129 028	139 189
Omsättningsutveckling, %	-0,6	21,4	7,3	21,8
Rörelsemarginal EBIT, %	1,2	1,2	1,1	1,1
Vinstmarginal, %	1,0	1,1	1,0	1,1
Avkastning på eget kapital, %	51,5	66,4	63,5	53,4
Balansomslutning	4 137 144	4 800 154	4 137 144	4 800 154
Eget kapital	280 859	260 849	280 859	260 849
Soliditet, %	6,8	5,4	6,8	5,4
Kassalikviditet, %	104	103	104	103
Genomsnittligt antal anställda	324	326	335	314
Nettoomsättning per anställd	14 374	14 377	51 485	51 178
Resultat/aktie efter utspädning, SEK	2,02	2,50	7,46	8,05

### Marknadsutveckling och ordergång

Det var en blandad marknad under årets avslutande kvartal, men med vissa tecken på återhämtning i enskilda branscher som fordon och Life Science. Telekom och offentlig sektor hörde till segmenten med en svagare utveckling. Antalet förfrågningar om nya uppdrag minskade med 14,6 procent, vilket innebär att nedgången mattades jämfört med tredje kvartalet.

Ordergången backade med 6,4 procent, vilket innebar att nedgången mattades betydligt jämfört med det tredje kvartalet då nedgången var 17 procent. Liksom i tredje kvartalet mildrades resultateffekten av fortsatta effektiviseringsinitiativ.

Nya uppdragsavtal tecknades till en högre marginal jämfört med fjärde kvartalet 2022. Kunderna fortsatte att förlänga sina avtal och snittlängden på dem ökade ytterligare och steg med 5 procent i kvartalet. Av allt att döma föredrar många kunder större och mer etablerade aktörer som Ework i osäkrare tider. Det råder även fortsatt brist på experter och specialister inom olika områden.

Trots en lägre tillväxttakt i slutet av året bedöms Ework ha växt något starkare än marknaden under 2023 som helhet.

### Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen minskade med 0,6 procent, jämfört med fjärde kvartalet 2022 som var ett rekordkvartal. Minskningen berodde huvudsakligen på lägre affärsvolym och därmed färre debiterbara konsulttimmar.

Rörelseresultatet (EBIT) steg 6,2 procent till 58,2 Mkr (54,7) gynnat av det fortsatta fokuset på effektiviseringsåtgärder. EBIT-marginalen uppgick till 125 (120) baspunkter. Marginalen påverkades positivt med 10 bp av upplösta reserver för kundfordringar om 5,3 Mkr. Samtidigt har kostnader för övergången till den nya operativa modellen belastat resultatet med 2 Mkr under kvartalet.

Finansnettot uppgick till -12,3 Mkr (-1,3), varav cirka två tredjedelar beror på högre belåning och räntor för finansiering av i huvudsak betaltjänsten PayExpress. Valutaeffekterna uppgick till -4,0 Mkr (0,7) som en följd av växelkursförändringar främst i euro och polska zloty, vilket resulterat i orealiserade omvärderingar i balansräkningen.

Antalet konsulter på uppdrag uppgick i slutet av kvartalet till 12 900 (13 742), motsvarande en minskning med 6 procent jämfört med motsvarande kvartal 2022.



Från och med 2023 har Ework två rörelsesegment, Market Units Sweden respektive Market Units Northern & Central Europe, NCE. Jämförelsesiffrorna har därvid räknats om. Segmenten är i sin tur uppdelade i Market Units.

## Market Units Sweden

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
	Q4 2023	Q4 2022	Q4 2023	Q4 2022	Q4 2023	Q4 2022
<b>Sweden</b>	6 236	6 603	3 494	3 550	78	73
<b>MU Sweden East</b>	2 887	3 154	1 702	1 783	29	31
<b>MU Sweden West</b>	1 777	1 794	926	921	29	28
<b>MU Sweden South</b>	846	897	448	442	10	9
<b>MU Sweden Mid North</b>	727	758	418	404	10	6

Se Not 1 för definitioner och detaljer.

### Sweden

MU Swedens totala orderingång minskade med 5,6 procent under kvartalet, främst på grund av lägre efterfrågan inom telekom, energi och handel. Fallet dämpades av ökad orderingång inom fordonsindustrin.

Omsättningstillväxt inom den offentliga sektorn, där vi hade fler kunder än i jämförelsekvartalet, kompenenserade för en nedgång i den privata sektorn. Vår position inom Managed Services samt förlängda uppdrag gjorde sammantaget att omsättningsminskningen begränsades till 1,6 procent för segment Sweden.

Positivt var också att kostnaderna som andel av intäkterna fortsatte att minska. Ökat samarbete mellan Market Units i Sverige samt bättre resursdelning emellan dem, i kombination med lägre kostnader, resulterade i starkt lönsamhet och resultat, jämfört med fjärde kvartalet 2022.

### MU Sweden East

Det utmanande marknadsklimatet under hösten fortsatte under det fjärde kvartalet om än med vissa tecken på återhämtning, särskilt inom fordons- och handelssegmenten.

Orderingången sjönk med 8,5 procent, där telekom, energi och handel utvecklades särskilt svagt. Trots en fortsatt nedgång var det ändå en klar inbromsning i orderingångsfallet, jämfört med det tredje kvartalet. Inom fordonsindustrin ökade orderingången.

Omsättningsnedgången beror främst på färre debiterbara timmar, särskilt under december 2023. En bättre hitrate på förfrågningar, ökad försäljning av tilläggstjänster, högre timtaxor samt kostnadsfokus bidrog till att upprätthålla lönsamheten.

### MU Sweden West

West var den starkaste Market Unit under kvartalet främst understödd av fordonsindustrin. Antalet förfrågningar ökade jämfört med motsvarande kvartal 2022, varav en hög andel

avsåg projektledare vilket brukar vara ett tecken på ökad aktivitetsnivå. Liksom på flera andra marknader förlängde West fler avtal än i fjärde kvartalet 2022.

Omsättningen ökade marginellt beroende på högre konsulttaxor och något fler debiterbara timmar. Särskilt våra Managed Services-tjänster bidrog till detta.

Kostnadsfokus och skaleffekter bidrog till att upprätthålla lönsamheten.

### MU Sweden South

Orderingången minskade under kvartalet främst på grund av en svag utveckling inom telekom och offentlig sektor, där den senare stod för en stark orderingång under jämförelsekvartalet.

En högre andel matchade konsulter samt starkt lönsamhet i samtliga affärer, bidrog till en ökad omsättning under kvartalet. Högst omsättningsökning uppvisade Managed Services samt tillverkningsindustrin.

Under kvartalet liksom under hela 2023 låg fokus på att stärka lönsamheten, bland annat genom att förbättra vår affärsmodell mot kund. Det ökade samarbetet och resursdelningen mellan Market Units i Sverige bidrog till att förbättra lönsamheten.

### MU Sweden Mid North

Kunderna föredrog att förlänga existerande avtal framför att ta in nya konsulter under kvartalet, vilket bidrog till en nedgång i antalet förfrågningar och nya avtal.

Läggs nya avtal samman med avtalsförlängningar ökade antalet avtal med 7 procent, men då den totala avtalslängden var lägre än i fjol, minskade värdet på orderingången med 4,1 procent.

Omsättningsökningen begränsades till 3,5 procent, mycket till följd av en svag utveckling inom telekom. Exkluderas telekomindustrin steg däremot den underliggande omsättnings-tillväxten med 20 procent.

## Market Units Northern and Central Europe

MSEK	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
	Q4 2023	Q4 2022	Q4 2023	Q4 2022	Q4 2023	Q4 2022
<b>Northern and Central Europe</b>	2 091	2 292	1 162	1 137	28	28
MU Norway	737	1 195	467	582	13	15
MU Denmark	556	433	293	223	7	4
MU Poland	513	372	285	220	6	6
MU NMUFinland	285	292	117	112	2	2

Se Not 1 för definitioner och detaljer.

### Northern and Central Europe

Sammantaget skymtade några positiva tecken i samtliga Market Units under kvartalet, jämfört med de föregående kvartalen under 2023. Till de starkare industrierna hörde Consulting, Life Science och tillverkningsindustrierna.

Omsättningen minskade något till följd av svagare orderingång tidigare under 2023, främst inom energi-, logistik- och telekomindustrierna.

Fler avtal med lägre marginal träffades i Polen under kvartalet samtidigt som högre kostnader för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder tyngde resultatet i kvartalet.

### MU Norway

Den svaga marknaden bidrog till ett tydligt fall i orderingång och omsättning, men det ska jämföras med ett mycket starkt fjärde kvartal 2022. Hälsovård och telekom hörde till de sektorer som fortsatte att uppvisa en högre aktivitetsnivå. Till det positiva hörde även att antalet förfrågningar ökade igen under kvartalet efter att ha fallit under andra och tredje kvartalet.

Tilläggstjänster som PayExpress och Ework Services fortsatte att växa stadigt, liksom de gjort under hela 2023.

Ny arbetsmarknadslagstiftning infördes under våren 2023 i Norge, vilket dämpade aktivitetsnivån och skapade en del osäkerhet i samband med anlitan av konsultstöd. Mot den bakgrunden lade MU Norway stort fokus under hela året på bygga och stärka relationerna med existerande och nya kunder, liksom med konsulter och partners.

Till de viktigare vunna kundavtalen under kvartalet hörde IT-konsulttjänster och projektledning för Lånekassen, som förlängde sitt avtal med fyra år.

### MU Denmark

Såväl orderingång som omsättning steg kraftigt i MU Denmark. Liksom tidigare under 2023 fortsatte den snabba uppbyggnaden av leveranskapacitet i Danmark att dämpa en motsvarande förbättring av lönsamheten. Lönsamheten har dock förbättrats månad för månad under året.

Life Science bidrog liksom tidigare under året till omsättningstillväxten och resultatet. Även energi- och tillverkningsindustrierna bidrog till tillväxten under kvartalet.

MU Denmark har under året byggt upp en växande och alltmer diversifierad kundportfölj. Trots kostnadsbesparingar och andra åtgärder hos många kunder bedöms MU Denmark därför ha en fortsatt stark position som tryggar en fortsatt god orderingång, särskilt inom energi-, bank-, Life Science- och handelssegmenten.

### MU Poland

MU Poland kunde ännu en gång uppvisa en stark omsättnings-tillväxt om drygt 29,5 procent, om än något avtagande till följd av en utmanande marknad. Även orderingången steg kraftigt, främst driven av kunder inom hälsovårds- och banksektorerna.

Liksom under tredje kvartalet bidrog en högre andel utpekade konsulter jämfört med matchade konsulter till lägre marginaler. Högre kostnader för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder bidrog också till att påverka resultat och marginaler.

## **MU Finland**

Omsättningen steg marginellt, trots en utmanande marknad och ett mycket starkt jämförelsekvartal 2022. Bank var ett segment som växte starkt fjärde kvartalet liksom tidigare under året. Marknaden var dock generellt fortsatt avvaktande med längre beslutsprocesser och beslut som senarelades till 2024.

Den positiva utvecklingen och intresset för Eworks tilläggs-tjänster som setts under året fortsatte.

Under kvartalet liksom tidigare under året fortsatte MU Finland att lägga stort fokus på att stärka relationerna till existerande och nya kunder, liksom nätverket av partners och konsulter.

Till nya kunder hörde telekomkoncernen DNA (Telenor), som tecknade ett Consulting Services-avtal i december om leverans av IT-tjänster.



## Strategiska tillväxtinitiativ

Ework arbetar med en rad strategiska initiativ i syfte att stärka sin strategiska position i mitten, som brygga mellan partners & konsulter och kunder och där Ework är tjänsteleverantör och partner till en rad av Sveriges och Nordens största företag och myndigheter. Genom ökat fokus på leverans av nya och värdeskapande tjänster syftar initiativen till att öka kundvärdet inom kompetensförsörjning. En effektivare administration är en del av dessa initiativ.

### Tjänsteutveckling

Under fjärde kvartalet fortsatte vi att vidareutveckla Eworks tjänsteportfölj. Som en följd av ökad efterfrågan på resurser för förändringsledning, projektledning samt implementation kunde vi i kvartalet öka vår leverans av experter och stärka vårt nätverk ytterligare.

Ett fortsatt ökat intresse för nearshore och remote-lösningar gjorde att vi under kvartalet även fokuserade på vårt Remote Talent-erbjudande, ett arbete som kommer att fortsätta in i 2024.

### Utveckling av konsultnätverket

Under kvartalet fortskred arbetet kring Eworks förmånsprogram där vi erbjuder våra partners och professionals fina förmåner för att skapa mervärden för dem. Inom programmet erbjuder vi utbildnings-, redovisnings- och försäkringslösningar. Detta möjliggörs genom att vi under 2023 etablerade ett antal samarbeten med bland andra Bokio, Söderberg & Partners samt Lexicon.

Eworks mål är att attrahera de bästa konsulterna och partners för att kunna erbjuda det bästa konsultnätverket. Därav vikten av att säkerställa att det är attraktivt att ingå i Eworks nätverk.

Vid årets utgång hade vi 138 250 (113 000) partners och konsulter i vårt nätverk, vilket motsvarar en tillväxt om 22 procent jämfört med fjärde kvartalet föregående år.

### Kundvärde

Många av Eworks kunder befinner sig i intressanta transformationsfaser där de har stort behov av omställning av kompetens och där vi, genom vår position, kan leverera tydliga kundvärden i form av flexibilitet och snabb kompetensförsörjning. Grön omställning och digitalisering är två exempel på det. Ett annat exempel är förändringar i lagstiftningen på den norska och svenska marknaden, vilket skapat behov av stöd och rådgivning och där vi utvecklat tjänster för att förenkla anpassningen av kundernas verksamhet.

Under fjärde kvartalet och det gångna året fortsatte Ework att stärka kompetensen och marknadsinsikterna inom prioriterade industrisegment. Insikter och marknadsdata inhämtas såväl bland våra kunder som andra externa källor, bland dem bemaningsbranschens årliga konferens i London där Ework deltog för att ta del av de senaste undersökningarna och insikterna utifrån ett globalt perspektiv. Insikterna delar vi löpande med våra kunder.

### Marknadsexpansion

Planeringen för att addera ytterligare geografiska marknader under 2024 fortskred samtidigt. Potentialen att växa inom Total Talent Management är en viktig parameter för denna expansion.

Dialogen med potentiella samarbetspartners och lösningar för övriga geografier, främst Asien men även Nordamerika fortgick och är viktiga för att uppnå vår ambition om att vara en partner som kan leverera tjänster utan geografiska begränsningar. Detta då vi ser en global trend i marknaden med allt fler förfrågningar utanför Eworks kärnmarknader.

### Skalning

Designen slutfördes i slutet av kvartalet för vår nya och uppdaterade operativa modell som infördes efter årsskiftet. Modellen som nu införs effektiviserar vårt arbete i kärnverksamheten, säkerställer enhetlighet och medger ökad flexibilitet och skalbarhet.

Arbetet fördjupades även med att öka automatiseringen och integrationen av våra IT-system med befintliga lösningar (go standard). Beslut fattades om att implementera ett system för CRM samt kontrakts-, fakturerings och betalningshantering. Systemrelaterade förbättringar implementerades i kvartalet för att öka digitaliseringen och därmed effektiviteten och kvaliteten på den operativa tjänsteleveransen.

## Övriga upplysningar

### Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 52,4 MSEK (22,3) för det fjärde kvartalet. Utfallet berodde på ett förbättrat rörelsekapital. Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -4,8 MSEK (137,1).

Ework innehar en kredit hos SEB om 550 MSEK (550) med kundfordringar som säkerhet. Lokal kredit för rörelsekapitalsfinansiering i Polen avslutades under året. Ework har en cashpool i SEB där 81 MSEK utnyttjats för rörelsekapitalsfinansiering i Polen. Totalt icke utnyttjat kreditutrymme vid årets slut var 336 MSEK (224).

Likvida medel uppgick per den 31 december 2023 till 131,5 MSEK (332). Soliditeten uppgick vid samma tidpunkt till 7 procent (5,4).

### Personal

Medelantalet anställda under kvartalet uppgick till 324 (326). Medelantal anställda beräknas utifrån antal heltidstjänster exklusive föräldralediga, tjänstlediga och långtidssjukskrivna. För helåret 2023 uppgick medelantalet anställda till 335 (314).

### Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 3 493,9 MSEK (3 547,2) för fjärde kvartalet. Resultatet efter finansiella poster blev 34,1 MSEK (60) och resultatet efter skatt 27 MSEK (51,9). Moderbolagets eget kapital uppgick vid kvartalets utgång till 217,3 MSEK (193,4) och soliditeten till 6,4 procent (5,2).

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Eworks väsentliga affärsrisker består, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt i mindre utsträckning valutarisker.

Eworks risker påverkas av utvecklingen i samhället och ekonomin i stort, liksom stigande räntenivåer och osäkerhet kring inflationsutvecklingen. Utvecklingen kan innebära risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster. Myndighetsbeslut och nödvändig hänsyn till säkerhetsaspekter kan medföra risk för störningar i verksamheten såväl avseende Eworks egna anställda som för konsulter på uppdrag.

För en utförligare beskrivning av väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer hänvisas till Eworks årsredovisning.

Den tidigare skattetvisten i Norge blev slutgiltigt avgjort under 2023 och ingen reservering kvarstår därmed.

I Norge trädde en ny arbetsmiljölag i kraft den 1 april 2023 som berör frilansare och konsulter. Det kan fortsatt råda viss osäkerhet om effekterna av lagen på den norska marknaden, men den bedöms vara övergående.

### Händelser efter periodens utgång

Ework inför en ny operativ modell i början av 2024. Det nya arbetssättet bedöms leda till ett minskat personalbehov om drygt 10 procent. Förändringarna berör samtliga av Eworks geografiska marknader och medför engångskostnader om cirka 7 Mkr under det första kvartalet i år, vilket kommunicerades i ett pressmeddelande den 30 januari 2024.

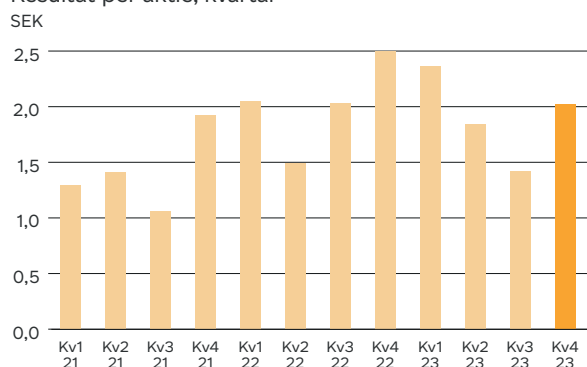
Med den nya modellen på plats ökar vi vår flexibilitet, effektivitet och skalbarhet. Vi reducerar kostnaderna med cirka 60 Mkr årligen med full effekt från och med det andra kvartalet 2024. Avvecklingskostnader i kombination med realiserade besparingar förväntas ge en relativt neutral effekt i det första kvartalet. Med fokus på ökat värdeskapande i våra tjänsteleveranser ser vi att vi gradvis kan höja affärsmarginalerna. Mot den bakgrunden bedömer vi att rörelseresultatet för helåret 2024 kommer att öka med minst 30 procent, i linje med våra finansiella mål.

## ÄGARE

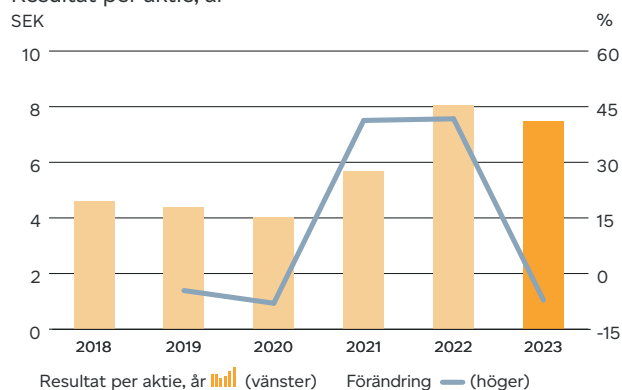
Per den 31 december 2023	Antal aktier	Röster & kapital, %
Investment AB Arawak <sup>1)</sup>	6 813 691	39,4
Avanza Pension	3 352 322	19,4
Protector Forsikring ASA	894 268	5,2
Katarina Salén, privat och genom bolag	473 962	2,7
Patrik Salén med familj och genom bolag	398 000	2,3
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	376 970	2,2
Karin Schreil genom bolag	252 000	1,5
Verdipapirfondet fondsfinans	250 000	1,4
Nordnet Pensionsförsäkring AB	191 192	1,1
Handelsbanken Liv Försäkringsaktiebolag	187 559	1,1
<b>Summa</b>	<b>13 189 964</b>	<b>76,3</b>
Övriga	4 097 311	23,7
<b>Summa</b>	<b>17 287 275</b>	<b>100</b>

<sup>1)</sup> Staffan Salén med familj 86,2 %, Erik Åfors 13,8 %.

### Resultat per aktie, kvartal



### Resultat per aktie, år



## NYCKELTAL PER AKTIE

SEK	Oktober-december 2023	Oktober-december 2022	Helår 2023	Helår 2022
Resultat/aktie före utspädning	2,02	2,51	7,46	8,07
Resultat/aktie efter utspädning	2,02	2,50	7,46	8,05
Eget kapital per aktie före utspädning	16,25	15,10	16,25	15,13
Eget kapital per aktie efter utspädning	16,25	15,10	16,25	15,09
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning	3,03	1,29	9,49	6,40
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning	3,03	1,29	9,49	6,38
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning, tusental	17 287	17 240	17 287	17 240
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, tusental	17 287	17 240	17 287	17 240
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287

## RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	Oktober- december 2023	Oktober- december 2022	Helår 2023	Helår 2022
<b>Rörelsens intäkter</b>					
Nettoomsättning	1	4 657 111	4 686 865	17 247 433	16 069 954
Övriga rörelseintäkter		0	14	0	78
<b>Summa rörelseintäkter</b>		<b>4 657 111</b>	<b>4 686 879</b>	<b>17 247 433</b>	<b>16 070 031</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>					
Kostnad konsulter i uppdrag		-4 475 169	-4 513 867	-16 589 979	-15 470 888
Aktiverat arbete för egen räkning		4 144	4 895	14 196	18 823
Övriga externa kostnader		-35 504	-35 310	-129 233	-125 777
Personalkostnader		-80 739	-78 410	-306 539	-278 569
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar		-11 673	-9 415	-41 179	-30 561
<b>Summa rörelsekostnader</b>		<b>-4 598 940</b>	<b>-4 632 107</b>	<b>-17 052 733</b>	<b>-15 886 972</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>58 171</b>	<b>54 772</b>	<b>194 700</b>	<b>183 059</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>					
Finansnetto		-12 348	-1 288	-27 898	-7 467
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>45 823</b>	<b>53 484</b>	<b>166 802</b>	<b>175 592</b>
Skatt		-10 953	-10 210	-37 774	-36 402
<b>Periodens resultat</b>		<b>34 870</b>	<b>43 274</b>	<b>129 028</b>	<b>139 189</b>
<b>Övrigt totalresultat</b>					
Poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat					
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		-1 147	5 515	1 832	4 053
Periodens förändringar i verkligt värde på kassaflödessakringar		0	2 427	0	0
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessakringar överfört till periodens resultat		0	-443	0	754
<b>Periodens övrigt totalresultat</b>		<b>-1 147</b>	<b>7 499</b>	<b>1 832</b>	<b>4 807</b>
<b>Periodens totalresultat</b>		<b>33 724</b>	<b>50 773</b>	<b>130 861</b>	<b>143 996</b>
<b>Resultat per aktie</b>					
före utspädning (kr)		2,02	2,51	7,46	8,07
efter utspädning (kr)		2,02	2,50	7,46	8,05
<b>Antalet utestående aktier vid rapportperiodens utgång</b>					
före utspädning (i tusental)		17 287	17 240	17 287	17 240
efter utspädning (i tusental)		17 287	17 287	17 287	17 287
<b>Genomsnittligt antal utestående aktier</b>					
före utspädning (i tusental)		17 287	17 240	17 287	17 240
efter utspädning (i tusental)		17 287	17 287	17 287	17 287

## RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

kSEK	31 december 2023	31 december 2022
<b>Tillgångar</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	66 509	67 827
Materiella anläggningstillgångar	7 157	9 479
Nyttjanderättstillgångar	50 707	41 598
Uppskjuten skattefordran	6 132	5 546
Långfristiga fordringar	4 942	4 906
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>135 447</b>	<b>129 356</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
Kundfordringar	3 741 799	4 122 864
Skattefordringar	873	0
Övriga fordringar	12 027	24 491
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	115 550	191 436
Likvida medel	131 447	332 007
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>4 001 697</b>	<b>4 670 798</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 137 144</b>	<b>4 800 154</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>		
<b>Eget kapital</b>		
Aktiekapital	2 247	2 247
Övrigt tillskjutet kapital	63 877	63 877
Omräkningsreserv	-3 596	-5 429
Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat	218 331	200 154
<b>Summa eget kapital</b>	<b>280 859</b>	<b>260 849</b>
<b>Långfristiga skulder</b>		
Leasingskulder	26 695	18 036
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>26 695</b>	<b>18 036</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Kortfristiga räntebärande skulder	213 941	423 726
Leasingskulder	20 170	19 726
Leverantörsskulder	3 500 471	3 948 002
Skatteskulder	10 695	9 777
Övriga skulder	22 688	44 364
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	61 624	75 673
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>3 829 589</b>	<b>4 521 269</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>4 137 144</b>	<b>4 800 154</b>

## RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

kSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserv	Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat	Totalt eget kapital
<b>Ingående eget kapital 2022-01-01</b>	<b>2 241</b>	<b>59 749</b>	<b>-9 482</b>	<b>-754</b>	<b>147 163</b>	<b>198 917</b>
<b>Periodens totalresultat</b>						
Periodens resultat					139 189	139 189
Periodens övrigt totalresultat			4 053	754		4 807
<b>Periodens totalresultat</b>			<b>4 053</b>	<b>754</b>	<b>139 189</b>	<b>143 996</b>
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>						
Utdelningar					-86 198	-86 198
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner	6	4 128				4 134
<b>Utgående eget kapital 2022-12-31</b>	<b>2 247</b>	<b>63 877</b>	<b>-5 429</b>	<b>0</b>	<b>200 154</b>	<b>260 849</b>
<b>Ingående eget kapital 2023-01-01</b>	<b>2 247</b>	<b>63 877</b>	<b>-5 429</b>	<b>0</b>	<b>200 154</b>	<b>260 850</b>
<b>Periodens totalresultat</b>						
Periodens resultat					129 028	129 028
Periodens övrigt totalresultat			1 832			1 832
<b>Periodens totalresultat</b>			<b>1 832</b>	<b>0</b>	<b>129 028</b>	<b>130 861</b>
<b>Transaktioner med koncernens ägare</b>						
Utdelningar					-112 367	-112 367
Övrigt		0	0		-207	-207
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner					1 723	1 723
<b>Utgående eget kapital 2023-12-31</b>	<b>2 247</b>	<b>63 877</b>	<b>-3 596</b>	<b>0</b>	<b>218 331</b>	<b>280 859</b>



## RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

kSEK	Oktober- december 2023	Oktober- december 2022	Helår 2023	Helår 2022
<b>Den löpande verksamheten</b>				
Resultat efter finansiella poster	45 823	53 484	166 802	175 592
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	11 621	9 415	41 127	30 561
Betald inkomstskatt	-3 037	19 230	-37 023	-14 576
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital</b>	<b>54 408</b>	<b>82 129</b>	<b>170 906</b>	<b>191 577</b>
<b>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</b>	<b>-1 980</b>	<b>-59 839</b>	<b>-6 880</b>	<b>-81 224</b>
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-291 482	-824 273	471 164	-776 931
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	289 501	764 435	-478 045	695 707
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>52 427</b>	<b>22 290</b>	<b>164 026</b>	<b>110 353</b>
<b>Investeringsverksamheten</b>				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-387	-3 375	-2 491	-9 737
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-4 144	-4 895	-14 456	-18 823
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-4 531</b>	<b>-8 270</b>	<b>-16 947</b>	<b>-28 560</b>
<b>Finansieringsverksamheten</b>				
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare	0	0	-112 367	-86 198
Amortering av/Upptagna lån och leasingskuld	-4 760	141 755	-233 370	197 771
Realiserade derivat	0	-4 704	0	-9 533
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>-4 760</b>	<b>137 051</b>	<b>-345 737</b>	<b>102 040</b>
<b>Periodens kassaflöde</b>	<b>43 136</b>	<b>151 071</b>	<b>-198 659</b>	<b>183 833</b>
Likvida medel vid periodens början	87 297	185 713	332 007	154 495
Valutakursdifferens	1 014	-4 777	-1 901	-6 321
<b>Likvida medel vid periodens slut</b>	<b>131 447</b>	<b>332 007</b>	<b>131 447</b>	<b>332 007</b>

## RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	Oktober- december 2023	Oktober- december 2022	Helår 2023	Helår 2022
<b>Rörelsens intäkter</b>				
Nettoomsättning	3 493 874	3 547 211	12 747 882	12 008 849
Aktiverat arbete för egen räkning	4 144	4 895	14 196	18 823
Övriga rörelseintäkter	17 531	12 332	59 297	39 749
<b>Summa rörelseintäkter</b>	<b>3 515 549</b>	<b>3 564 438</b>	<b>12 821 375</b>	<b>12 067 421</b>
<b>Rörelsens kostnader</b>				
Kostnad konsulter i uppdrag	-3 369 187	-3 431 591	-12 307 614	-11 613 431
Övriga externa kostnader	-46 768	-38 124	-156 556	-138 542
Personalkostnader	-54 349	-53 226	-203 121	-188 851
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	-5 653	-4 117	-20 042	-15 284
<b>Summa rörelsekostnader</b>	<b>-3 475 956</b>	<b>-3 527 058</b>	<b>-12 687 332</b>	<b>-11 956 108</b>
<b>Rörelseresultat</b>	<b>39 593</b>	<b>37 380</b>	<b>134 043</b>	<b>111 313</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>				
Utdelningar från andelar i dotterföretag	0	21 144	34 277	21 144
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	3 000	7 586	18 397	15 626
Räntekostnader och liknande resultatposter	-8 457	-6 078	-25 659	-12 892
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>34 136</b>	<b>60 031</b>	<b>161 058</b>	<b>135 190</b>
Skatt	-7 148	-8 177	-26 455	-23 793
<b>Periodens resultat *</b>	<b>26 988</b>	<b>51 854</b>	<b>134 603</b>	<b>111 396</b>

\* Periodens resultat överensstämmer med Periodens totalresultat.

## BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	31 december 2023	31 december 2022
<b>Tillgångar</b>		
<b>Anläggningstillgångar</b>		
Immateriella anläggningstillgångar	66 509	67 827
Materiella anläggningstillgångar	5 675	8 798
Andra långfristiga fordringar	3 750	3 750
Andelar i koncernföretag	35 005	34 240
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>	<b>38 755</b>	<b>37 990</b>
<b>Summa anläggningstillgångar</b>	<b>110 938</b>	<b>114 616</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>		
Kundfordringar	2 844 933	3 162 283
Fordringar på koncernföretag	200 614	133 801
Skattefordringar	0	1 611
Övriga fordringar	0	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	107 667	133 458
Kassa och bank	115 812	170 809
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>3 269 027</b>	<b>3 601 964</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>3 379 965</b>	<b>3 716 580</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>		
<b>Eget kapital</b>		
Bundet eget kapital		
Aktiekapital (17 287 275 aktier med kvotvärde 0,13 SEK)	2 247	2 247
Reservfond	6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter	66 385	67 892
<b>Summa bundet eget kapital</b>	<b>74 987</b>	<b>76 495</b>
<b>Fritt eget kapital</b>		
Överkursfond	15 368	13 645
Balanserat resultat	-7 615	-8 152
Periodens resultat	134 603	111 396
<b>Summa fritt eget kapital</b>	<b>142 356</b>	<b>116 890</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>217 343</b>	<b>193 384</b>
<b>Kortfristiga skulder</b>		
Skulder till kreditinstitut	213 941	326 183
Leverantörsskulder	2 761 577	3 096 494
Skulder till koncernföretag	100 841	333
Skatteskulder	1 350	0
Övriga skulder	46 373	46 743
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	38 539	53 441
<b>Summa kortfristiga skulder</b>	<b>3 162 622</b>	<b>3 523 195</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>3 379 965</b>	<b>3 716 580</b>

## REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten för koncernen har upprättats i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering samt tillämpliga bestämmelser i årsredovisningslagen. Delårsrapporten för moderbolaget har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens 9 kapitel, Delårsrapport.

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade från de som tillämpades i årsredovisningen för 2022.

### Not 1 Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företags högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Som ett led i den strategiska utvecklingen och därtill kopplad utveckling av ledning och organisation följer koncernen, från och med 2023, upp verksamheten utifrån två segment; Market Units **Sweden** respektive Market Units **Northern & Central Europe** (NCE). Jämförelsesiffrorna har därvid räknats om.

Koncernledningen följer upp det resultat som koncernens olika segment genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets verksamhet samt behov av resurser till koncernledningen.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av Eworks totala tjänsteutbud på sina respektive geografiska marknader.

Segmenten är i sin tur uppdelade i Market units. Respektive segment har ett operativt ansvar för sin resultaträkning ner till och med segmentets rörelseresultat. Omsättning och rörelseresultat per market unit presenteras på frivillig basis nedan.

Segmentsresultat inkluderar inte centrala kostnader för koncernledning och gruppfunktioner (Finance, HR, Marketing, Strategic Sales och Legal) samt utvecklingskostnader för den digitala plattformen.

De redovisningsprinciper som tillämpas i segmentsredovisningen skiljer sig från IFRS på en punkt. I segmentsresultatet ingår kostnaden för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder. Dessa kostnader redovisas i koncernens resultat enligt IFRS som räntekostnader inom Finansnettot.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om ”armslängds avstånd” dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Rörelsesegment Q4 2023 (2022)	Market Units Sweden	Market Units Northern & Central Europe	Summa segment	Centrala kostnader	Skilnader i redovisningsprinciper (finansieringskostnader)	Elimineringar	Skilnad redovisningsprinciper	Summa IFRS
Externa intäkter	3 494 (3 550)	1 162 (1 137)	4 657 (4 687)					4 657 (4 687)
Interna intäkter	17 (75)	10 (5)	28 (81)			-28 (-81)		0 (0)
<b>Segmentsresultat</b>	<b>78 (73)</b>	<b>28 (28)</b>	<b>105 (101)</b>					
<b>Rörelseresultat EBIT</b>				<b>-56 (-52)</b>	<b>8 (6)</b>		<b>1 (-)</b>	<b>58 (55)</b>
Finansnetto					-8 (-6)		-4 (3)	-12 (-1)
<b>Resultat före skatt</b>								<b>46 (53)</b>

Rörelsesegment januari-december 2023 (2022)	Market Units Sweden	Market Units Northern & Central Europe	Summa segment	Centrala kostnader	Skilnader i redovisningsprinciper (finansieringskostnader)	Elimineringar	Skilnad redovisningsprinciper	Summa IFRS
Externa intäkter	12 753 (12 016)	4 494 (4 054)	17 247 (16 070)					17 247 (16 070)
Interna intäkter	59 (103)	38 (51)	97 (154)			-97 (-154)		0 (0)
<b>Segmentsresultat</b>	<b>264 (238)</b>	<b>103 (104)</b>	<b>368 (341)</b>					
<b>Rörelseresultat EBIT</b>				<b>-206 (-170)</b>	<b>32 (12)</b>		<b>1 (-)</b>	<b>195 (183)</b>
Finansnetto					-32 (-12)		4 (-4)	-28 (-7)
<b>Resultat före skatt</b>								<b>167 (176)</b>

Market Units 2023 (2022)	Omsättning oktober–december	Segmentsresultat oktober–december	Omsättning januari–december	Segmentsresultat januari–december
Market unit East	1 702 (1 783)	29 (31)	6 102 (5 934)	101 (92)
Market unit West	926 (921)	29 (28)	3 456 (3 108)	107 (97)
Market unit South	448 (442)	10 (9)	1 650 (1 470)	36 (31)
Market unit Mid North	418 (404)	10 (6)	1 545 (1 504)	33 (25)
<b>Market Units Sweden*</b>	<b>3 494 (3 550)</b>	<b>78 (73)</b>	<b>12 753 (12 016)</b>	<b>264 (238)</b>
Market unit Norway	467 (582)	13 (15)	1 921 (2 153)	57 (60)
Market unit Denmark	293 (223)	7 (4)	1 080 (776)	22 (15)
Market unit Poland	285 (220)	6 (6)	1 066 (745)	21 (21)
Market unit Finland	117 (112)	2 (2)	428 (380)	8 (8)
<b>Market Units Northern &amp; Central Europe*</b>	<b>1 162 (1 137)</b>	<b>28 (28)</b>	<b>4 494 (4 054)</b>	<b>103 (104)</b>

\*Sweden och Northern & Central Europe inkluderar även overheadkostnader för styrning av segmenten.

## Not 2 Finansiella instrument värderade till verkligt värde

kSEK	Januari–december 2023			Januari–december 2022		
	Redovisat värde		Verkligt värde	Redovisat värde		Verkligt värde
	Värderat till verkligt värde via resultatet	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Nivå 2	Värderat till verkligt värde via resultatet	Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	Nivå 2
<b>Finansiella tillgångar</b>						
Valutaderivat	0	0	0	-1 420	-754	-2 174

Verkligt värde bestäms utifrån noterade kurser.

Redovisat värde på kundfordringar, upplupna intäkter, likvida medel, leverantörsskulder, kortfristiga räntebärande skulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde.

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

Stockholm den 8 februari 2024

Karin Schreil, VD

## DEFINITIONER AV NYCKELTAL

Ework Group använder ett antal finansiella mått i delårsrapporter och årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i delårsrapporter och årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrapporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
<b>Omsättningsutveckling</b>	Nettoomsättning för perioden minus nettoomsättning för jämförelse perioden i förhållande till nettoomsättning för jämförelseperioden.
<b>Rörelsemarginal EBIT</b>	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
<b>Vinstmarginal</b>	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
<b>Avkastning på eget kapital</b>	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under perioden på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
<b>Soliditet</b>	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid periodens utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
<b>Kassalikviditet</b>	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
<b>Resultat per aktie</b>	Periodens resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Definieras av IAS 33.
<b>Eget kapital per aktie</b>	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.

Ework Group AB (publ) erbjuder helhetslösningar för alla kompetensbehov, med fokus på IT/OT, R&D, teknik- och verksamhetsutveckling och har i dag runt 13 000 konsulter på uppdrag. Vi snabbar på tillväxt- och utveckling i våra kunders verksamheter genom att matcha högt kvalificerade konsulter med uppdrag som ligger i frontlinjen av teknikutveckling och grön omställning. Ework grundades i Sverige 2000 och är verksamt i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Polen med huvudkontor i Stockholm. Eworks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

[www.eworkgroup.com](http://www.eworkgroup.com)

### Ework Group AB (publ)

Vasagatan 16  
SE-111 20 Stockholm  
Telefon: +46 (0)8 50 60 55 00  
Org. nr. 556587-8708

### Finansiell kalender

Årsredovisning 2023	4 april
Delårsrapport januari–mars 2024	2 maj
Årsstämma	2 maj
Delårsrapport april–juni 2024	19 juli
Delårsrapport juli–september 2024	23 oktober

### Kontaktpersoner för mer information

Karin Schreil, VD	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 794 58 83
Klas Rewelj, CFO	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 626 54 24



