



التقرير السنوي

للعام المالي 2024

www.amak.com.sa



شركة المصانع الكبرى للتعدين

أمماك
AMAK

Al Masane Al Kobra Mining Co.



شركة المصانع الكبرى للتعدين

أمساك
AMAK

Al Masane Al Kobra Mining Co.



صاحب السمو الملكي

الأمير محمد

بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
ولي العهد و رئيس مجلس الوزراء (حفظه الله)



خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان

بن عبد العزيز آل سعود
(حفظه الله)



صاحب السمو الملكي

الأمير تركي
بن هذلول بن عبد العزيز آل سعود
نائب أمير منطقة نجران (حفظه الله)



صاحب السمو

الأمير جلوي
بن عبد العزيز بن مساعد آل سعود
أمير منطقة نجران (حفظه الله)



الفهرس

نظرة عامة على السوق	الأداء المالي للشركة	رأي القيادة
28	23	11
الاستدامة والشمول	العاملون في أماك	الاستكشاف
64	58	48
إدارة المخاطر	نظرة عامة على الإدارة العليا	الحوكمة
118	116	89
	المصطلحات والتعريفات	سياسة توزيع الأرباح وعلاقات المستثمرين
	130	124



مقدمة

يسر مجلس إدارة شركة المعادن الكبريتية للمعدن (أماك) أن يقدم التقرير السنوي لعام 2024، والذي يتضمن البيانات المالية المدققة وتقرير مراجع الحسابات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024،. يسلط هذا التقرير الضوء على أبرز إنجازات أماك، وأداء عملياتها، والتطورات الاستراتيجية التي شهدتها خلال العام الماضي

يستعرض التقرير السنوي التطور المطرد الذي حققته (أماك) خلال عام 2024 ونجاحها في تعزيز وتنمية حقوق المساهمين، وتوسيع قدراتها التشغيلية، وترسيخ التزامها بالنمو المستدام والابتكار. تواصل أماك دورها الريادي كمساهم رئيسي في قطاع التعدين بالمملكة العربية السعودية، متماشية مع رؤية 2030 والاستراتيجية الوطنية للتعدين تحت قيادة صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان حفظه الله ورعاه

رأي القيادة



كلمة سعادة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمون والشركاء وأصحاب المصلحة الأعزاء،
بكل فخر وامتنان، أقدم لكم التقرير السنوي لشركة أماك لعام 2024 – عام حافل بالإنجازات البارزة،
والتوسع الاستراتيجي، والالتزام الراسخ برؤيتنا المستقبلية

وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أتقدم بأسمى آيات الشكر والعرفان إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله ورعاه-، و صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله ورعاه، على القيادة الراسخة والثابتة التقدمية، ودعمهما المستمر لقطاع التعدين. إن رؤيتهما الطموحة للتنوع الاقتصادي والنمو الصناعي في إطار رؤية 2030 تقود تحول قطاع التعدين في المملكة ليصبح قوة عالمية

كما أود أن أعبر عن خالص تقديري لمساهميننا وشركائنا وموظفينا الكرام. إن ثقتكم ودعمكم والتزامكم هم الركيزة الأساسية لما تحقق من نجاحات خلال العام الماضي. ونحن نؤمن بأن استمرار دعمكم سيكون مفتاحاً لتحقيق رؤيتنا المشتركة للنجاح المستدام لشركة أماك

عام من النمو والتوسع الاستراتيجي

شهد عام 2024 تحولات كبيرة لشركة أماك، حيث أكملنا بنجاح مشروع توسعة منجم المصانع (تطوير مصنع معالجة معيظ)، مما أدى إلى زيادة إنتاج مركبات الزنك بنسبة تصل إلى 80 %، وإنتاج مركبات النحاس بنسبة تصل إلى 40 %، مما انعكس بشكل إيجابي على قدراتنا الإنتاجية ورسخ مكانة أماك بصفتها مساهم رئيسي في جهود المملكة للتحول الاقتصادي والصناعي الذي تسعى لتحقيقه.
كما نجحنا خلال العام الماضي في الحصول على ثمانية رخص استكشاف جديدة، مما سيسهم في توسيع محفظة تطوير الاستكشاف لدينا، ليصبح العدد الإجمالي لرخص الاستكشاف عشرون رخصة، والتي تعدّ أساسية لتحقيق هدفنا المتمثل في ضمان النمو المستدام خلال السنوات القادمة بإذن الله.
وتضع هذه التراخيص شركة أماك في وضع يسمح لها بالاستفادة من مواقع التعدين ذات الإمكانيات العالية مع تعزيز قدراتنا الاستكشافية

وبحمد الله، فقد اختتمنا عام 2024 بنتائج مالية قوية، فبلغ صافي أرباحنا 178 مليون ريال، في حين زادت استثماراتنا في الأصول الثابتة بمقدار 215 مليون ريال، مما يعكس التزامنا بالتوسع والكفاءة التشغيلية

كما نجحت أماك في خفض التزاماتها الإجمالية بشكل ملحوظ (تتضمن التزامات الشركة بنود الإقراض والاقتراض وما إلى ذلك) إلى 64 مليون ريال، إضافةً إلى ذلك، وصلت نسبة المشتريات المحلية إلى 80 % وهي نسبة تجسد التزامنا الكامل بدعم الاقتصاد المحلي والموردين المحليين

التزام بالاستدامة والابتكار

نواصل في أماك التزامنا بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، من خلال اعتماد ممارسات تعدين مسؤولة، وتقليل التأثير البيئي، وتحسين استراتيجيات إدارة النفايات. هذه المبادرات الهامة من شأنها أن تعزز من مكانتنا على صعيد الاستدامة وحماية البيئة ضمن قطاع التعدين السعودي

استشراف المستقبل

- تستهل أماك عام 2025 برؤية واضحة وخارطة طريق واستراتيجية تركز على الأولويات التالية:
- التوسع في تنوع محفظة الإستكشاف لتشمل المعادن الصناعية لتلبية الطلب العالمي المتزايد.
 - تعزيز الشراكات مع الجهات المحلية والدولية.
 - تطوير قدراتنا التقنية لدفع كفاءة العمليات التشغيلية وزيادة الطاقة الإنتاجية.
 - تحقيق قيمة مضافة لكافة أصحاب المصلحة.

تتوافق هذه الجهود مع رسالتنا في قيادة قطاع التعدين، وتعزيز مستهدفات المملكة 2030 نحو جعل التعدين الركيزة الثالثة للاقتصاد الوطني

شكر وتقدير :

بالنيابة عن نفسي وزملائي في مجلس الإدارة، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لصاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز بن مساعد -حفظه الله-، أمير منطقة نجران، على دعمه المستمر لشركة أماك. كما نعرب عن امتناننا للجهات الحكومية، وفي مقدمتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية، ووزارة البيئة والمياه والزراعة، وصندوق التنمية الصناعي السعودي، لدورها المحوري في تمكين مسيرتنا. ونخص مساهميننا الكرام بالشكر والتقدير على ثقتهم ودعمهم

مع خالص التحيات،

المهندس / محمد بن مانع أبا العلا

رئيس مجلس إدارة

شركة المصانع الكبرى للتعدين - أماك

كلمة الرئيس التنفيذي

السادة اصحاب المصلحة الكرام



يسعدني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة المصانع الكبرى للتعدين لعام 2024، وهو الأول لي منذ انضمامي إلى هذه الشركة المتميزة في أواخر يوليو 2024 م، كما أشعر بالفخر لقيادة هذه الشركة الرائدة، وأقدر بشدة كرم الضيافة والترحيب الذي حظيت به من الشعب السعودي. رغم حداثة عهدي بالمملكة، فقد أذهلتني رؤيتها الطموحة والمستقبل الواعد لصناعة التعدين فيها. أنا وفريقي ملتزمون ببذل أقصى الجهود لاغتنام الفرص المتاحة، ومواصلة تنمية أعمالنا بما يعود بالنفع على مساهمينا ومجتمعنا وجميع أصحاب المصلحة

عند مراجعتنا لعام 2024، نجد أنه كان عامًا محوريًا لشركة أماك؛ حيث شهد هذا العام نمواً مستداماً، وتطوراً ملحوظاً، وانطلاقة وثيقة وجريئة نحو المستقبل. وبفضل الدعم المستمر من مستثمرين، وتفاني كوادرن، ورؤيتنا الاستراتيجية الواضحة، نجحنا في تعزيز وإرساء مكانتنا كشركة رائدة في قطاع التعدين بالمملكة العربية السعودية، وبالإضافة إلى دورنا البارز كلاعب رئيسي في مسيرة التحول الاقتصادي. وباختصار، تجسد شركة أماك نموذجاً حياً لرؤية المملكة الهادفة إلى تطوير صناعة التعدين كركيزة أساسية لتنويع الاقتصاد، وفقاً لمستهدفات رؤية 2030.

وباعتبار التعدين الركيزة الثالثة لاقتصاد المملكة، فتستعد صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية لتطوير موارد معدنية غير مستغلة تُقدّر بنحو 2.5 تريليون دولار. ويؤكد هذا التقييم المهم الإمكانيات الهائلة للتوسع والاستثمار والتقدم التكنولوجي، وهي فرص تمتلك شركة أماك موقعاً إستراتيجياً مثالياً لاغتنامها بفاعلية

يعكس أداؤنا المالي خلال عام 2024 بوضوح توجهنا الاستراتيجي. فقد اختتمنا العام بزيادة مرضية للغاية بنسبة 226 % في صافي الربح ليصل إلى 178 مليون ريال، إلى جانب ارتفاع الإيرادات بنسبة 60 % لتبلغ 781 مليون ريال. هذه النتائج هي شهادة على قدرتنا على التنفيذ الفعّال، والتكيف السريع، والازدهار في مشهد صناعي متطور. ومع ذلك، اسمحوا لي أن أؤكد أن هذا الأداء المالي المتميّز لم يتحقق مصادفةً، بل هو ثمرة التخطيط المحكم، وإتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة، وتفاني دؤوب من فريقنا لتحقيق التميز التشغيلي والنمو المستدام

في عام 2024، تمكنا من توسيع نطاق الإنتاج بنجاح بعد الإنتهاء من إنشاء مصنع معالجة المعادن الأساسية -مصنع معيـض-، مما أَدَّى إلى تعزيز كبير في قدرتنا على المعالجة وزيادة الإنتاج الإجمالي من تركيز الزنك والنحاس. كما أطلقنا في سبتمبر 2024 استراتيجية نمو طموحة، إلى جانب نجاحنا في إصدار رخص استكشاف جديدة لدعم نمونا المستقبلي، مما يعكس اصرارنا المتواصل لتحقيق نمو مستدام لأعمالنا. وتبرز هذه الإنجازات سعينا المستمر نحو تعزيز الكفاءة، وتوسيع قاعدة الموارد، واتباع نهج مستقبلي يركز على الاستدامة والربحية طويلة الأجل في قطاع يشهد تطوراً متسارعاً

في عام 2024، تم اختيارنا كمشاركين ناجحين في برنامج تمكين الاستكشاف (EEP) الذي تم إطلاقه حديثاً، مما يعزز دورنا في تطوير قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية. ويؤكد هذا الإنجاز، إلى جانب نجاحنا بالحصول على ثمانية رخص استكشاف جديدة خلال العام، تشمل المعادن النفيسة، والمعادن الأساسية، والمعادن الصناعية، على مكانة شركة أماك كمشارك موثوق به وذي مكانة رائدة في دعم نمو قطاع التعدين في المملكة

يعتمد النمو المستدام لصناعة التعدين في المملكة على قدرة الشركات على جذب المواهب السعودية المتميزة وإقناعهم بالانضمام إلى هذا القطاع الحيوي. وبصفتنا رواداً في هذه الصناعة، تتمثل مهمتنا في توفير التدريب اللائم، وتطوير الكفاءات، ورسم مسارات واضحة لتأهيل القيادات السعودية المستقبلية. فالقوى العاملة لدينا هي الركيزة الأساسية لنجاحنا، ونحن فخورون بتحقيق زيادة غير مسبوقة في معدل التوظيف، حيث تجاوز 36% في عام 2024، والذي يعدّ الأعلى في تاريخ الشركة

ومن خلال شراكتنا مع المعهد السعودي للتعدين (SMP)، تمكنا من تدريب 30 مواطناً سعودياً إضافياً خلال العام، وتأهيلهم بالمهارات الفنية اللازمة للانخراط بفاعلية في قطاع التعدين والانضمام إلى شركة المصانع الكبرى للتعدين. علاوة على ذلك، تواصل الشركة التزامها بدعم المجتمعات المحلية من خلال توفير فرص العمل، والاستثمار في تطوير البنية التحتية، وتنفيذ برامج تنمية تعزز جودة الحياة في المناطق التي نعمل بها

تواصل شركة أماك التزامها بتطوير وتعزيز المحتوى المحلي، وهو عنصر جوهري في دعم الاقتصاد الوطني. حيث بلغت قيمة مشتريات الشركة من السلع والخدمات داخل المملكة 299 مليون ريال في عام 2024، ما يمثل نحو 54 % من التكاليف التشغيلية لعام 2024م، مما يؤكد حرصنا على تعزيز سلاسل التوريد المحلية، وخلق فرص العمل، وتمكين الشركات الوطنية من النمو والازدهار، ودعم تطوير الصناعة داخل المملكة. ومن خلال هذه المبادرات، نسعى إلى تحقيق تأثير إيجابي ومستدام يمتد إلى ما هو أبعد من قطاع التعدين، ليسهم في تعزيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في جميع أنحاء المملكة

ونحن نتطلع إلى المستقبل، نؤكد التزامنا المستمر برؤية 2030 والاستراتيجية الوطنية للتعدين. ومع التطور الذي يشهده قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية، ستواصل شركة أماك الاستثمار في التقنيات المتقدمة، والتوسع في قطاع المعادن الصناعية، بالإضافة إلى تأسيس شركة جديدة متخصصة في خدمات الحفر لدعم رؤيتها الاستراتيجية

يتمحور تركيزنا لعام 2025 وما بعده حول تعزيز الكفاءة التشغيلية والإدارة الماليّة السليمة، إلى جانب توسيع نطاق الاستكشاف المستهدف بشكل كبير لدعم مسار النمو المستقبلي

وأخيراً، أودّ أن أعبر عن خالص امتناني لمساهميننا وموظفينا وشركائنا الاستراتيجيين على ثقتكم ودعمكم المستمر. معاً، سنواصل دفع عجلة التحول نحو اقتصاد سعودي أكثر مرونة وتنوعاً، مع التركيز على تعزيز الابتكار، وترسيخ مبادئ الاستدامة، وتحقيق الازدهار على المدى الطويل. ومع اقترابنا من عام 2025، دعونا نبقي على قدر من الحماس والطموح والالتزام بتقديم قيمة استثنائية

مع خالص التقدير
المهندس / جيو فري داي
الرئيس التنفيذي
شركة المصانع الكبرى للتعدين – أماك

تمتد عمليات الاستكشاف والإنتاج عبر نطاق جغرافي واسع ضمن منطقة الدرع العربي الواعدة. وتتركز قاعدة عملياتها الحالية في منطقة نجران، جنوب غرب المملكة.

تشمل العمليات الحالية ثلاثة مكامن سادة، الحورة، ومعيض لاستخراج النحاس والزنك والمعروفة مجتمعاً باسم منجم المصانع (منجم تحت الأرض)، بالإضافة إلى منجم قيان للذهب (منجم سطحي)، الذي يقع على بعد 15 كيلومتراً شرق مجمع عمليات المصانع الكبرى.

تخطط أماك في عام 2025 لتوسيع عملياتها في قطاع الذهب والبدء في الإنتاج من منجم قيان (تحت الأرض) بالإضافة إلى تطوير منجم كتينة للذهب (منجم سطحي)

أصبحت أماك واحدة من الشركات الرائدة في قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية، حيث تنتج النحاس، الزنك، الذهب، والفضة.

منذ عام 2017، نمت أماك من منجم واحد ومصنع معالجة واحد إلى تطوير بوابتين و تعدين ثلاثة مكامن تحت الأرض ومنجم واحد مفتوح بالإضافة إلى تشغيل ثلاثة مصانع معالجة.

نبذة عن أماك

شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) هي شركة تعدين مدرجة في السوق المالية السعودية، حاصلة على التراخيص اللازمة من وزارة الصناعة والثروة المعدنية وهيئة السوق المالية السعودية. تأسست أماك عام 2008، وبدأت الإنتاج التجاري في 2012. بين عامي 2016 و2017، وضعت الشركة العمليات في وضع الصيانة بينما قامت بإعادة هيكلة أنشطتها والتحول إلى نموذج تشغيل ذاتي، تمهيداً ل طرحها العام الأولي الناجح في تداول عام 2022.

منذ انطلاقتها، تبنت أماك رؤية طويلة الأمد، تركز على الاستكشاف المستهدف والتخصيص الاستراتيجي لرأس المال، بهدف تنويع منتجاتها وتعظيم الفائدة لمساهميها عبر التوزيع المنتظم للأرباح وتعزيز قيمة السهم في السوق

تطمح أماك إلى أن تكون الشركة الرائدة في قطاع الاستكشاف والتعدين في المملكة العربية السعودية، حيث تطبق أفضل الممارسات الصناعية في جميع جوانب عملياتها، بما في ذلك الاستكشاف، التعدين، المعالجة، والظهر، وفقاً لأحدث المعايير العالمية. تلتزم أماك بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) المتوافقة مع المعايير الدولية المعمول بها في قطاع التعدين العالمي. كما تسعى إلى تحقيق تنمية حقيقية للمجتمعات المحلية، مع الحفاظ على سلامة البيئة الطبيعية والجغرافية المحيطة بمشاريعها. كما تُنفذ جميع مشاريع أماك وفقاً لأعلى المعايير العالمية لضمان حماية البيئة ورفاهية المجتمع

الطاقة الإنتاجية السنوية

60000-80000 طن

من مركّزات الزنك

25000-35000 طن

من مركّزات النحاس

30000-40000 أوقية

ذهب كسبائك أو في صورة مركّزات.

أكثر من 500000 أوقية

فضة كسبائك أو في صورة مركّزات.

أبرز المعلومات عن أداء إنتاج الذهب والفضة والنحاس والزنك

منجم المصانع

2024	منجم المصانع
1,035,536 طن	ناتج التعدين
24,487 طن	مركّزات النحاس
63,274 طن	مركّزات الزنك
47,060 أوقية	سبائك الفضة
3,814 أوقية	سبائك الذهب

منجم قيان

2024	منجم قيان
444,767 طن	الأطنان المطحونة
25,030 أوقية	سبائك الذهب

مبادئنا التوجيهية

أن نصبح شركة التعدين الأولى الرائدة في المملكة ومنطقة دول مجلس التعاون الخليجي ونقدم قيمة حقيقية لأصحاب المصلحة المعنيين من مستثمرين وموظفين ومقاولين وموردين بالإضافة إلى المجتمع الذي نعمل فيه

الإسهام في تمكين الاقتصاد الوطني من خلال الاستفادة من الأصول المعدنية في المملكة العربية السعودية. تكريس جهودنا لجعل صناعة التعدين ركيزة من ركائز التنمية الاقتصادية للمملكة تماشياً مع رؤية المملكة 2030م، من خلال توسيع نطاق عملياتها لتتطال جميع أنحاء المنطقة

تستمر الشركة في دأبها لتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل من خلال اكتشاف وتطوير مشاريع التعدين التي ستضيف قيمة إلى تطلعات رؤية 2030م، وتتبع الشركة استراتيجية طويلة الأمد في الاستثمار في مشاريع التعدين المحلية والإقليمية ذات السجل الحافل بقوة أدائها المالي والتشغيلي

قيمتنا تعكس هدفنا وتحدد معنى العمل في شركة المصانع الكبرى للتعدين. وهي جوهر ثقافتنا والنموذج الذي نؤدى به أعمالنا دائماً. السلامة - النزاهة - القيادة - المسؤولية - الاستدامة

السلامة

السلامة أولويتنا... نوفر بيئة عمل آمنة ونحرص ونطبّق إجراءات وخططاً مناسبة للسلامة في مواقع العمل

النزاهة

نتمسك بأسمى معايير السلوك وأخلاقيات العمل، على كل مستويات أعمال الشركة.

التحسين المستمر

نحن لا نكتفي بما حققناه. نحتفل بنجاحنا ونسعى للتميز والإتقان ونقود التغيير بكل قوتنا.

العمل الجماعي

نعمل من أجل تحقيق إنجازات مهمة وأهداف مدروسة بعناية ونعمل بروح الفريق الواحد.

الرؤية



الأهداف



الرسالة



القيم



أهم الإنجازات

- 2008** تأسيس شركة أماك
- 2010** تأسيس منجم المصانع للنحاس والزنك تحت الأرض ومصنع المعالجة.
- 2012** بداية الإنتاج التجاري لمركبات النحاس والزنك.
- 2016** الرعاية والصيانة لإنشاء فِرَق التعدين
- 2017** استئناف الإنتاج التجاري لسبائك الذهب والفضة كمّنجات ثانوية للزنك والنحاس
- 2019** افتتاح بوابة جديدة تحت الأرض للوصول إلى منطقة التعدين الثالثة (معيض).
- 2021** افتتاح مصنع قيان وبدء إنتاج الذهب من منجم قيان وزيادة الإنتاج الإجمالي للذهب.
- 2022** طرح العام الأولي في سوق الأسهم السعودي (تداول) وضع حجر الأساس لتوسعة مشروع منجم المصانع (معيض)
- 2024** بدء الانتاج التجاري من مصنع معالجة معييض

منذ 2017 نمت أماك من منجم واحد ومصنع معالجة واحد إلى تشغيل ثلاثة مكامن تحت الأرض (UG) ومكمن واحد مفتوح (OP) بالإضافة إلى تشغيل ثلاثة مصانع معالجة.

حققت أماك تطورات نوعية في عالم التعدين
متحولة من منجم واحد إلى قوة صناعية تدير عدة مناجم ومصانع معالجة
تكتب بذلك قصة نجاح استثنائية من النمو والإنجازات، مدفوعة بالطموح والريادة

المزايا التنافسية



تقليل المخاطر التشغيلية من خلال الاستكشاف الموجه، التخطيط الاستراتيجي، والتميز في العمليات التشغيلية.



إحدى أكثر شركات التعدين متعددة المعادن والمعادن الثمينة ربحية في المملكة العربية السعودية، مع تقديرات موارد متزايدة باستمرار



دعم قوي من الحكومة والمجتمعات المحلية، مما يضمن ترخيصاً اجتماعياً للتشغيل، مع توافق واضح مع رؤية 2030.



محفظة سلع متنوعة مدعومة بتوقعات إيجابية لسوق النحاس، الزنك، الفضة، والذهب.



إمكانات استكشافية كبيرة بالقرب من المناجم القائمة، مع فرص إضافية في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية

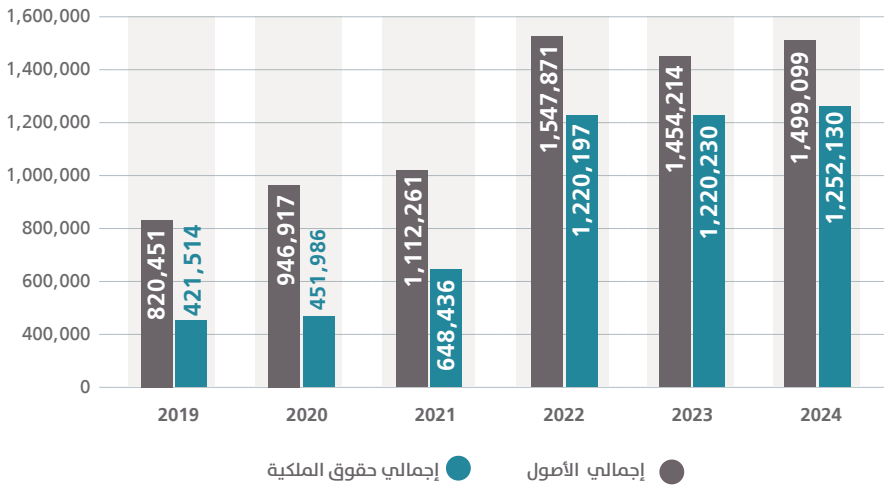


الالتزام بالمعايير الدولية الرائدة في جميع جوانب الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

الأداء المالي للشركة

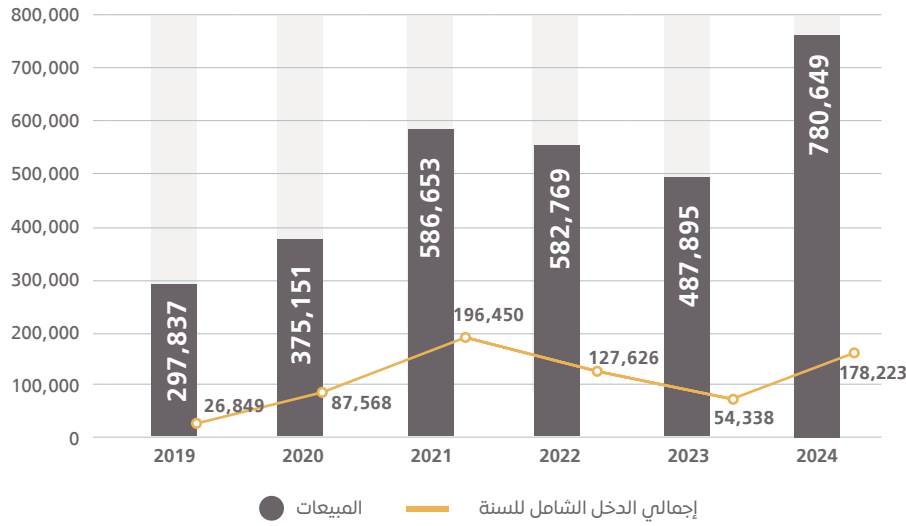
ملخص الميزانية العمومية

ألف ريال						السنة
2024	2023	2022	2021	2020	2019	
421,659	411,312	773,252	368,224	202,906	197,359	الأصول المتداولة
1,077,441	1,042,901	774,619	744,037	744,011	623,092	الأصول الغير متداولة
1,499,099	1,454,214	1,547,871	1,112,261	946,917	820,451	إجمالي الأصول
169,672	143,566	179,141	198,538	149,340	104,245	المطالبات المتداولة او الحالية
77,297	90,418	148,533	265,287	345,591	294,692	المطالبات الغير متداولة
246,969	233,984	327,673	463,825	494,931	398,937	إجمالي المطالبات
حقوق المساهمين						
900,000	900,000	660,000	563,289	820,000	820,000	أسهم رأس المال
268589.751	268,590	508,590	-	-	-	علاوة الإصدار
-	-	32,360	19,726	4,427	4,427	الاحتياطي النظامي
(23,767)	(15,256)	(16,021)	(19,441)	(131,809)	(74,713)	اسهم الخزينة
1807.951	5,591	-	-	-	-	التعويضات على أساس الأسهم
105,500	61,305	35,269	84,862	(240,632)	(328,200)	الأرباح المبقة / (الخسائر)
1,252,130	1,220,230	1,220,197	648,436	451,986	421,514	اجمالي حقوق الملكية
1,499,099	1,454,214	1,547,871	1,112,261	946,917	820,451	اجمالي حقوق الملكية والمطالبات



أبرز البيانات المالية

ألف ريال						السنة
2024	2023	2022	2021	2020	2019	
780,649	487,895	582,769	586,653	375,151	297,837	المبيعات
(492,319)	(364,455)	(374,408)	(318,956)	(249,892)	(218,960)	تكلفة المبيعات
288,329	123,440	208,360	267,697	125,259	78,878	الربح الإجمالي
(26,441)	(15,687)	(24,825)	(28,641)	(16,543)	(20,420)	مصروفات التسويق والمبيعات
(39,535)	(43,743)	(39,589)	(22,442)	(19,980)	(20,272)	المصروفات العامة والادارية
222,353	64,011	143,947	216,614	88,737	38,186	الأرباح التشغيلية
(5,319)	(7,811)	(12,042)	(13,547)	(6,752)	(6,662)	تكلفة التمويل
588	11,801	10,705	65	208	2,091	أرباح أخرى صافية (مصروفات)
217,623	68,001	142,610	203,133	82,192	33,615	الأرباح قبل الزكاة والضريبة ورسوم الامتياز
(7,576)	(2,315)	(11,382)	(8,845)	(2,308)	(4,476)	مصروفات الزكاة
(3,615)	(3,559)	(4,897)	2,977	8,919	(1,851)	ضريبة الدخل
(28,534)	(7,544)	-	-	-	-	رسوم الامتياز
177,899	54,583	126,331	197,265	88,804	27,288	صافي الربح للسنة
325	(245)	1,295	(815)	(1,236)	(439)	الدخل الشامل الآخر
178,223	54,338	127,626	196,450	87,568	26,849	إجمالي الدخل الشامل للسنة



كشف بقيمة المدفوعات النظامية المستحة الدفع على حساب أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو نفقات أخرى لم يتم دفعها حتى نهاية الفترة المالية السنوية

الأسباب	التفاصيل	2024		التفاصيل
		المبالغ المستحقة حتى نهاية السنة المالية ولكن لم يتم دفعها (ذمم مدينة) ع.ل.	المدفوع / (المستلم) ع.ل.	
سيتم دفع المبلغ المستحق في شهر ابريل 2025م	تخضع الشركة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	11,620,005	8,224,479	الزكاة والضرائب
سيتم دفع المبلغ المستحق في شهر ابريل 2025م	تخضع الشركة لأنظمة وزارة الصناعة والثروة المعدنية	23,549,994	15,16,0001	رسوم امتياز
تم استلام مبلغ استرداد ضريبة القيمة المضافة لاحقاً	تخضع الشركة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	(19,210,594)	(59,496,920)	ضريبة القيمة المضافة

التحليل الجغرافي لإجمالي الإيرادات

المنطقة الجغرافية	2024 م		2023 م		2022 م		2021 م	
	قيمة الايرادات ألف ع.ل.	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات ألف ع.ل.	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات ألف ع.ل.	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات ألف ع.ل.	النسبة المئوية
المملكة المتحدة	-	-	-	-	362,547	62 %	428,607	73 %
أوروبا	780,649	100 %	487,895	100 %	220,222	38 %	158,046	27 %

الإفصاح عن مديونيات الشركة

حركة القروض		صندوق التنمية الصناعي السعودي ألف ع.ل.
المبلغ الأساسي		424,300
الرصيد الافتتاحي كما في 1يناير 2024		110,328
المدفوعات		(68,396)
الفوائد		1,768
الرصيد الختامي كما في 31 ديسمبر 2024 م		43,700

توزيع الإيرادات من جميع المنتجات

المنتج	2024 م		2022 م		2022 م		2021 م	
	الإيرادات ع.ل.	النسبة المئوية	الإيرادات ع.ل.	النسبة المئوية	الإيرادات ع.ل.	النسبة المئوية	الإيرادات ع.ل.	النسبة المئوية
مركزات النحاس	262,913	34 %	156,411	32 %	187,656	32 %	230,799	39 %
مركزات الزنك	260,298	33 %	130,901	27 %	174,891	30 %	197,808	34 %
المعادن النفيسة	257,438	33 %	200,582	41 %	220,222	38 %	158,046	27 %
الإجمالي	780,649	100 %	487,895	100 %	582,769	100 %	586,653	100 %

نبذة عن مناجمنا مجمع المصانع التعديني

يُعد مجمع المصانع التعديني القاعدة الرئيسية لعمليات شركة أماك. يضم المجمع ثلاثة مناجم تحت الأرض: سادة، الحورة، ومعيض، بالإضافة إلى ثلاثة مصانع معالجة، والمكاتب الإدارية والخدمات، كما يخدم المجمع منجم قيان للذهب والذي يقع على بُعد حوالي 15 كم شرق المجمع. يقع المجمع في الركن الجنوبي الغربي من المملكة في منطقة نجران، على ارتفاع 1,620 مترًا فوق سطح البحر. يبعد حوالي 640 كم جنوب شرق جدة، و130 كم شمال غرب مدينة نجران، وحوالي 410 كم من ميناء جازان على البحر الأحمر، والذي تُصدر من خلاله شركة أماك مركّزات المعادن

تم اكتشاف التمعدين في منطقة المصانع في عام 1967. وبعد تأسيس شركة أماك في عام 2008، تم إنشاء معسكر المصانع، وبدأت أعمال إنشاء المنجم والبنية التحتية المرتبطة به في عام 2010، لبدء الإنتاج التجاري لمركّزات النحاس والزنك في عام 2012.

وفي عام 2018، بدأ إنتاج الذهب والفضة على شكل سبائك من خلال تعديلات على مصنع معالجة النحاس والزنك. وزادت الطاقة الإنتاجية من الذهب والفضة في عام 2022 مع تشغيل مصنع قيان لمعالجة الذهب، والذي يُعالج خام الذهب المستخرج من منجم قيان السطحي

تبلغ الطاقة السنوية الحالية لمعالجة المعادن الأساسية (النحاس والزنك) في أماك حوالي 1.2 مليون طن، تُعالج في مصنعي المصانع ومعيض. بالإضافة إلى ذلك، تتم معالجة ما بين 400 إلى 450 ألف طن من خام الذهب سنويًا في مصنع قيان للذهب

يُنقل الخام المستخرج من المناجم تحت السطحية إلى مصانع المعالجة، حيث تُشغّل بطاقة إنتاجية تتراوح بين 90 إلى 100 طن في الساعة لإنتاج النحاس والزنك على شكل مركّزات. وقد أنتج المنجم في عام 2024 28,787 طن من مركّزات النحاس و63,274 طن من مركّزات الزنك

نظرة عامة على السوق

منجم قيان للذهب

تماشياً مع استراتيجية تطوير الأعمال المستدامة، قامت شركة «أماك» ببناء وتشغيل منجم قيان للذهب، والذي تم تصميمه وبناءه لإنتاج ما يصل إلى حوالي 40,000 أوقية سنوياً بكامل طاقته. وقد بدأ التعدين المكشوف فيه أواخر عام 2020م في حين تم تشغيل مصنع المعالجة في أوائل عام 2021م. كما تم إجراء أول عملية صهر للذهب من منجم قيان في يناير 2021م.

يجري العمل في منجم قيان وفق عملية تعدين مفتوحة عالية الجودة، ولتمديد عمر المنجم والاستفادة الكاملة من موارد الذهب المتاحة والتي تقع أسفل عمليات التعدين الحالية، بدأت أعمال إنشاء منجم تحت سطحي في أواخر عام 2024.

حيث يتم سحق الخام المُستخرج من الحفرة المفتوحة في الكسارة بالقرب من الحفرة قبل نقله بالشاحنات إلى مصنع المعالجة. وتم إنشاء مصنع معالجة قيان في موقع «أماك» الرئيسي الذي يبعد 15 كيلومتراً عن الحفرة المفتوحة.

في مصنع قيان للذهب، تقوم شركة أماك بإنتاج سبائك الذهب والتي تُسحق إلى مصافي خارج المملكة لتنقيتها. وتواصل أماك أعمال الاستكشاف عن موارد معدنية جديدة للذهب، سواء داخل رخصة كشف قيان أو في رخص الكشف الأخرى، بهدف إطالة عمر عملياتها في قطاع الذهب.

مشروع توسعة منجم المصانع (تطوير مصنع معالجة معيـض)

بدأت شركة «أماك» مشروع توسعة جديد في عام 2019م لتطوير مكنم معيـض، الذي يحتوي على مكامن معدنية ضخمة للكبريتيد مع درجات عالية من الزنك والفضة، بالإضافة إلى كمية كبيرة من النحاس والذهب. تم الانتهاء من جميع أعمال اختبار المعادن في عاقي 2019م و2020م، وتم تصميم مصنع معالجة جديد مخصص لمعالجة خام مكنم معيـض والذي تبلغ طاقته الإنتاجية حوالي 400,000 طن سنوياً.

في سبتمبر 2024، تم الإعلان رسمياً عن بدء الإنتاج التجاري في مصنع معالجة معيـض بعد فترة تجريبية دامت ستة أشهر. ويزيد هذا المصنع من الطاقة الاستيعابية لمعالجة المعادن الأساسية لدى أماك بحوالي 50 % ، ليصل إجمالي الطاقة إلى حوالي 1.2 مليون طن سنوياً. ومع تشغيل مصنع معيـض، من المتوقع أن تزيد إنتاجية أماك من الزنك بنسبة 80% ، ومن النحاس بنسبة 40 % ، بالإضافة إلى زيادة في إنتاج الذهب والفضة.

وتواصل الشركة عمليات تطوير البنية التحتية للحفر والأعمال تحت الأرض لدعم إنتاج الخام عالي الجودة، بما يسهم في استدامة الإنتاج وزيادة عمر المنجم ومصنع المعالجة لعدة سنوات قادمة.

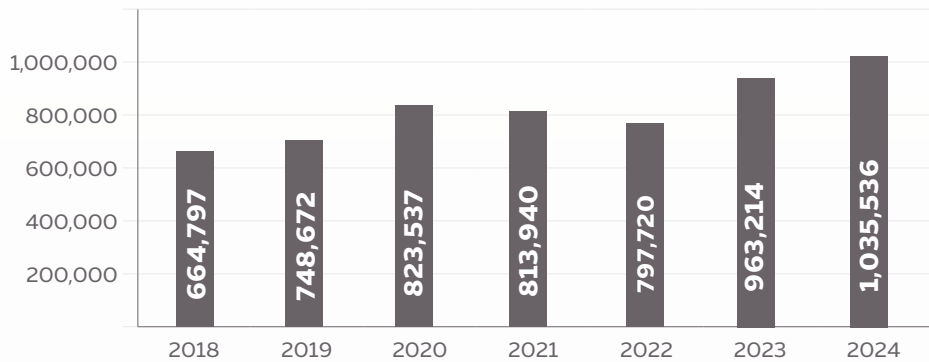


منجم المصانع

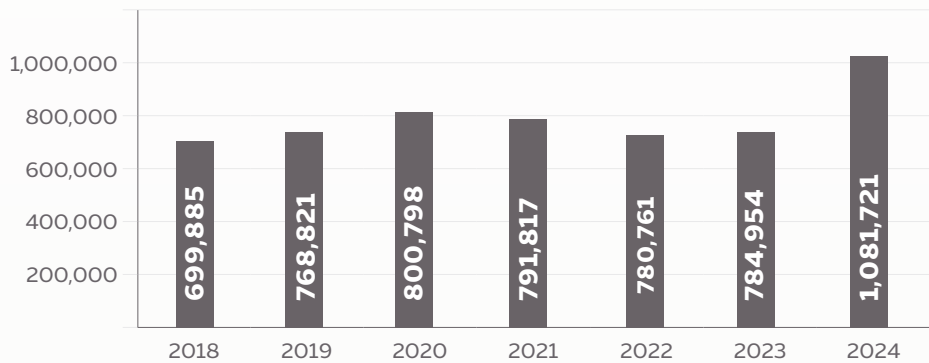
يبين الجدول الآتي إنتاج الخام، وإنتاجية المطاحن، وإنتاج مركّزات النحاس والزنك وسبائك الذهب والفضة في السنوات الست الماضية

السنة	منجم المصانع					
	2024	2023	2022	2021	2020	2019
الأطنان المنقبة (طن)	1,035,536	963,214	797,720	813,940	823,537	748,672
النحاس (%)	0.56	0.69	0.82	0.83	1.01	0.94
الزنك (%)	3.49	3.47	3.45	3.64	4.42	3.74
الذهب (غرام لكل طن)	0.72	0.82	0.86	0.90	1.02	0.96
الفضة (غرام لكل طن)	26.59	28.94	28.22	32.74	37.14	30.91
الأطنان المطحونة (طن)	1,081,721	784,954	780,761	791,817	800,798	768,821
النحاس (%)	0.60	0.69	0.82	0.82	1.00	0.97
الزنك (%)	3.49	3.52	3.35	3.36	3.74	3.54
الذهب (غرام لكل طن)	0.77	0.87	0.91	0.98	0.95	1.12
الفضة (غرام لكل طن)	26.84	30.29	28.78	32.73	33.13	28.10
استرداد النحاس (%)	80.27	78.37	76.75	78.68	81.12	80.69
استرداد الزنك (%)	82.92	83.60	78.04	79.89	80.53	79.85
مركّزات الزنك (طن)	63,274	45,700	41,151	42,398	45,825	40,194
مركّزات النحاس (طن)	24,487	19,515	21,190	21,971	24,592	23,246
سبائك الذهب (أوقية)	3,814	5,343	6,046	7,197	8,172	5,805
سبائك الفضة (أوقية)	47,060	75,509	87,097	105,624	63,572	35,193

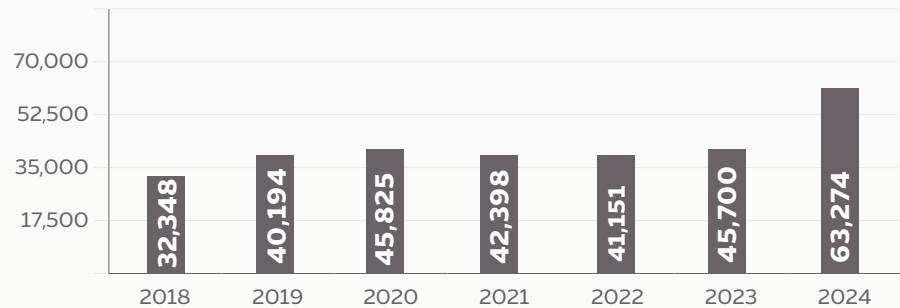
الأطنان المنقبة (طن)



الأطنان المطحونة (طن)



مركّزات الزنك (طن)



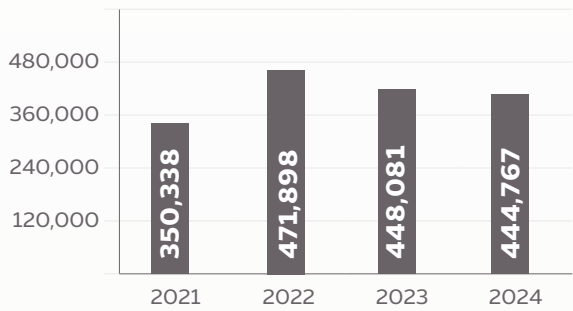
تحتوي مركّزات الزنك لإنتاج عام 2024 على 17,683 أوقية من الفضة والتي لها دور في رفع القيمة الاقتصادية.

إحصائيات إنتاج منجم قيان للذهب

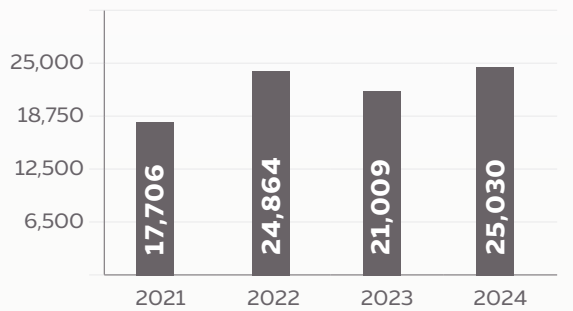
يبين الجدول الآتي إنتاجية المنجم وإنتاج الذهب للأعوام الاربعة الماضية:

منجم قيان				السنة
2024	2023	2022	2021	
444,767	448,081	471,898	350,338	الأطنان المطحونة (طن)
25,030	21,009	24,864	17,706	الذهب (أوقية)

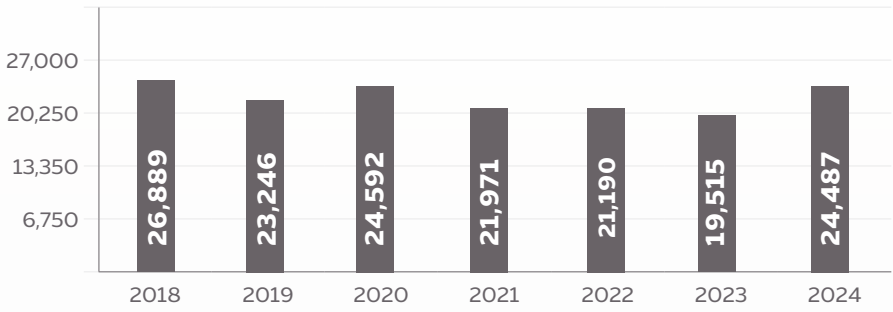
الأطنان المطحونة (طن)



سبائك الذهب (أوقية)

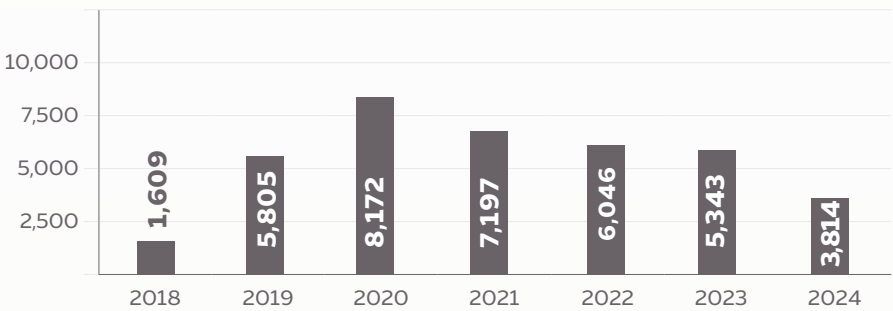


مركزات النحاس (طن)

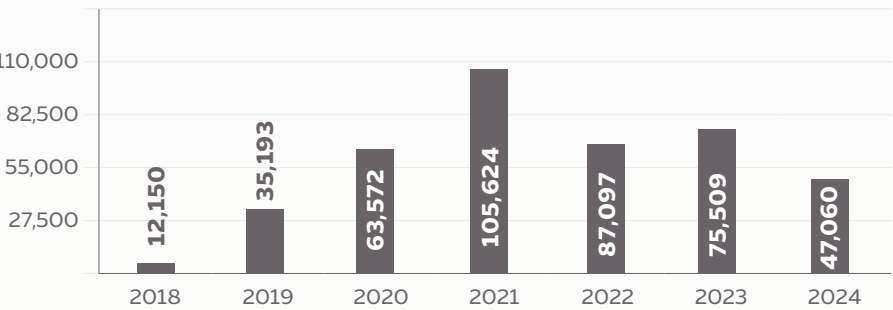


تحتوي مركزات النحاس لإنتاج عام 2024 على 7,560 أوقية من الذهب و 295,225 أوقية من الفضة والتي لها دور في رفع القيمة الاقتصادية.

سبائك الذهب (أوقية)



سبائك الفضة (أوقية)



أ. مقدمة

تُعدّ الموارد المعدنية من أهم الأصول لأي شركة تعدين. أعدّ أشخاص مختصون التقديرات الواردة في هذا التقرير للموارد المعدنية وفقاً لمتطلبات النظام الأسترالي لإعداد التقارير عن نتائج الاستكشاف والموارد المعدنية واحتياطيات الخام لعام 2012م (الكود الأسترالي الصادر عن اللجنة المشتركة لاحتياطيات الخام (JORC)).

يمثّل الكود الأسترالي الصادر عن اللجنة المشتركة لاحتياطيات الخام (JORC) أفضل الممارسات العالمية الحالية في مجال إعداد التقارير عن الموارد المعدنية واحتياطيات الخام.

تلتزم شركة أماك وشركة إس آر كيه الاستشارية في إعداد التقارير عن تقديرات الموارد المعدنية واحتياطيات الخام بمبادئ الشفافية والأهمية النسبية والكفاءة المحددة في هذا الكود في ما يتعلق بالتقديرات والتصنيفات الواردة في هذا التقرير، وكذلك بجهود إعداده ومراجعته وعرضه كما أن مصطلحات الموارد المعدنية واحتياطيات الخام المستخدمة في هذا التقرير تتوافق مع التعاريف الواردة في الكود الأسترالي الصادر عن اللجنة المشتركة لاحتياطيات الخام. يمكن الاطلاع على تعريفات المصطلحات الإضافية في التعريفات

ب. المؤهلات / الأشخاص المختصون

أعدّت شركة أماك وشركة إس آر كيه الاستشارية تقرير الموارد المعدنية واحتياطيات الخام لمنجم المصانع للنحاس والزنك والذهب والفضة، ومنجم جبل قيان للذهب، ومشروع العقيق للذهب، ومشروع الكتينة للذهب (المعروف سابقاً باسم «QV-08»). وقد تمّ إعداد التقرير وفقاً لمتطلبات النظام الأسترالي لإعداد التقارير عن نتائج الاستكشاف والموارد المعدنية واحتياطيات الخام لعام 2012 (الكود الأسترالي الصادر عن اللجنة المشتركة لاحتياطيات الخام (JORC)).

وقد تولّى وضع تقديرات الموارد المعدنية جيولوجي شركة أماك. وتولى مراجعة التقديرات الخبير المختص في شركة إس آر كيه الاستشارية، وهو عالم جيولوجيا رئيسي متخصص في التعدين لدى شركة إس آر كيه يتمتع بخبرة كافية ذات صلة بأنماط التمعدن وأنواع المكامن قيد الدراسة وبالنشاط الذي يقوم به للتأهل كشخص مختص على النحو المحدد في الكود الأسترالي الصادر عن اللجنة المشتركة لاحتياطيات الخام (JORC).

الموارد المعدنية

تشمل العمليات الرئيسية للشركة تشغيل منجم المصانع للنحاس والزنك ومنجم قيان للذهب. يقع منجم المصانع في موقع المصانع الرئيسي للتعدين ويُنتج مركّزات النحاس والزنك وسبائك الفضة والذهب. أما منجم قيان للذهب فيقع على بُعد 10 كم تقريباً من منجم المصانع ويُنتج سبائك الذهب.

بيانات الاحتياطيات والموارد المعدنية لشركة أماك في 31 أغسطس 2024م وفقاً للكود الأسترالي الصادر عن اللجنة المشتركة لاحتياطيات الخام (JORC) لعام 2012م



بيان الموارد المعدنية لمنجم جبل قيان للذهب

بيان الموارد المعدنية لمنجم جبل قيان للذهب، المملكة العربية السعودية، 31 اغسطس 2024م؛

النوع	الفئة	الأطنان (X 1,000)	الذهب غرام/طن	الذهب أوقية (X 1,000)
منجم مفتوح	الموارد المُقاسة	92	1.91	6
	الموارد المُشار إليها	438	2.88	40
	الموارد المُستنتجة	66	2.22	5
مجموع الموارد المُقاسة والمُشار إليها والمُستنتجة في المنجم المفتوح		596	2.66	51
منجم تحت الأرض	الموارد المُقاسة	20	2.18	1
	الموارد المُشار إليها	1,562	2.27	114
	الموارد المُستنتجة	1,661	1.72	92
مجموع الموارد المُقاسة والمُشار إليها والمُستنتجة في المنجم تحت الأرض		3,243	1.98	207
مجموع الموارد المعدنية		3,839	2.08	258

يشير بيان الموارد المعدنية الوارد في الجدول إلى ما يلي:

- الموارد المعدنية ليست احتياطيات خام وليست لها جدوى اقتصادية مثبتة.
- تشمل الموارد المعدنية المذكورة الاحتياطيات المعدنية.
- تبلغ افتراضات أسعار السلع طويلة الأمد 2,000 دولار/أوقية الذهب.
- الموارد المعدنية المذكورة في المنجم المفتوح هي داخل قشرة منجمية محسنة أعلى من الدرجة الحدية (cut-off grade) للذهب بقيمة 0.63 غرام/طن. أما الموارد المعدنية تحت الأرض فهي خارج قشرة المنجم المفتوح ضمن المناطق المجاورة التي حدّدها أداة تحسين أشكال التجايف في المناجم على أنها تستوفي الآفاق المعقولة للاستخراج الاقتصادي بما يتعدى الدرجة الحدية للذهب بقيمة 1.0 غرام/طن
- تم إعداد التقارير عن الموارد المعدنية في 31 اغسطس 2024م. الخبير المختص المسؤول عن الإعلان عن الموارد المعدنية هو جيمس ويليامز، عالم جيولوجيا محترف من شركة إس آر كيه الاستشارية المحدودة (المملكة المتحدة)
- أعدّ موظفو شركة أماك تقديرات الموارد المعدنية وراجعها موظفو شركة إس آر كيه. تأخذ تقديرات الموارد المعدنية في الاعتبار بيانات الحفر وجمع العينات حتى 15 سبتمبر 2024م واقتطعت منها الكميات التي أُدرجت في المسح والتي مثّلت حجم التعدين حتى 31 اغسطس 2024م
- الكميات معبّر عنها بالوحدات المترية، ودرجات التركيز بالغرام لكل طن (غرام/طن) وبالنسبة المئوية (%).
- تم تقريب مجموع الكميات ودرجات التركيز بالشكل المناسب
- قد يؤدي التقريب، كما هو مطلوب في المبادئ التوجيهية لإعداد التقارير، إلى تجميع واضح.

بيان الموارد المعدنية لمنجم المصانع للنحاس والزنك والذهب والفضة

بيان الموارد المعدنية لمنجم المصانع للنحاس والزنك والذهب والفضة، المملكة العربية السعودية،

31 أغسطس 2024م؛

فئة الموارد المعدنية	المكمن	الأطنان (X 1,000)	النحاس النسبة المئوية	الزنك النسبة المئوية	الذهب غرام/طن	الفضة غرام/طن
الموارد المُقاسة	سادة	777	0.82	2.95	0.63	21.78
	الحرّة	1,201	0.66	2.76	0.70	23.89
	معيض	383	0.70	6.18	0.96	48.03
الموارد المشار إليها	سادة	560	0.87	1.99	0.54	17.12
	الحرّة	727	0.71	3.53	0.82	29.93
	معيض	1,901	0.41	3.79	0.82	31.65
مجموع الموارد المُقاسة والمُشار إليها		5,549	0.63	3.40	0.75	28.03
الموارد المستنتجة	سادة	318	0.70	2.10	0.80	21.70
	الحورة	272	0.40	1.60	0.90	17.40
	معيض	229	0.20	1.90	0.70	20.70
مجموع الموارد المُستنتجة		819	0.50	1.9	0.80	20.00
مجموع الموارد المعدنية		6,368	0.61	3.20	0.76	26.99

يشير بيان الموارد المعدنية الوارد في الجدول إلى ما يلي:

- الموارد المعدنية ليست احتياطيات خام وليست لها جدوى اقتصادية مثبتة.
- تشمل الموارد المعدنية المذكورة الاحتياطيات المعدنية.
- تبلغ افتراضات أسعار السلع طويلة الأمد 10,100 دولار/طن للنحاس، و3,250 دولار/طن للزنك، و27.25 دولار/أوقية للفضة، و2000 دولار/أوقية للذهب. الموارد المعدنية تحت الأرض هي ضمن مناطق واسعة حدّدها أداة تحسين أشكال التجايف في المناجم (Mineable Stope Optimiser (MSO)) على أنها تستوفي الآفاق المعقولة للاستخراج الاقتصادي (RPEEE) بما يتعدى 0.84% من القيمة المكافئة للنحاس
- الموارد المعدنية في 31 من اغسطس 2024م. الخبير المختص المسؤول عن الإعلان عن الموارد المعدنية هو جيمس ويليامز، عالم جيولوجيا محترف من شركة إس آر كيه الاستشارية المحدودة (المملكة المتحدة)
- أعدّ موظفو شركة أماك تقديرات الموارد المعدنية وراجعها موظفو شركة إس آر كيه. تأخذ تقديرات الموارد المعدنية في الاعتبار بيانات الحفر وجمع العينات حتى مطلع اغسطس 2024م واقتطعت منها الكميات التي أُدرجت في المسح والتي مثّلت حجم التعدين حتى 31 اغسطس 2024م
- لم يتم تطبيق استرداد المعادن في البيان.
- الكميات معبّر عنها بالوحدات المترية، ودرجات التركيز بالغرام لكل طن (غرام/طن) وبالنسبة المئوية (%).
- تم تقريب مجموع الكميات ودرجات التركيز بالشكل المناسب
- قد يؤدي التقريب، كما هو مطلوب في المبادئ التوجيهية لإعداد التقارير، إلى تجميع واضح.

بيان الموارد المعدنية لمشروع الكتيبة للذهب

بيان الموارد المعدنية لمشروع الكتيبة للذهب، المملكة العربية السعودية، 31 اغسطس 2024م؛

النوع	الفئة	الأطنان (X 1,000)	الذهب غرام/طن	الذهب أوقية (X 1,000)
منجم سطحي (الحفرة المفتوحة)	الموارد المُشار إليها	161	1.74	9
	الموارد المُستنتجة	224	1.44	10
مجموع الموارد المُقاسة والمُستنتجة في المنجم المفتوح		385	1.56	19
منجم تحت الأرض	الموارد المُشار إليها	318	1.58	16
	الموارد المُستنتجة	778	1.51	38
مجموع الموارد المُشار إليها والمُستنتجة في المنجم تحت الأرض		1,096	1.53	54
مجموع الموارد المعدنية		1,481	1.54	73

يشير بيان الموارد المعدنية الوارد في الجدول إلى ما يلي:

- الموارد المعدنية ليست احتياطيات خام وليست لها جدوى اقتصادية مثبتة.
- تبلغ افتراضات أسعار السلع طويلة الأمد 2,000 دولار/أوقية الذهب.
- الموارد المعدنية المذكورة في المنجم المفتوح هي داخل قشرة منجمية محسّنة أعلى من درجة 0.63 غرام/طن لخام الذهب. أما الموارد المعدنية تحت الأرض فهي خارج قشرة المنجم المفتوح ضمن المناطق المجاورة التي حدّتها أداة تحسين أشكال التجايف في المناجم على أنها تستوفي الآفاق المعقولة للاستخراج الاقتصادي بما يتعدى درجة 1.0 غرام/طن لخام الذهب.
- تم إعداد التقارير عن الموارد المعدنية في 31 اغسطس 2024م. الخبير المختص المسؤول عن الإعلان عن الموارد المعدنية هو جيمس ويليامز، عالم جيولوجيا محترف من شركة إس آر كيه الاستشارية المحدودة (المملكة المتحدة)
- أعدّ موظفو شركة أماك تقديرات الموارد المعدنية وراجعها موظفو شركة إس آر كيه. تأخذ تقديرات الموارد المعدنية في الاعتبار بيانات الحفر وجمع العينات حتى 31 اغسطس 2024م؛ لم تجر أي عملية تعدين في المشروع حتى تاريخه
- الكميات معبّر عنها بالوحدات المترية، ودرجات التركيز بالغرام لكل طن (غرام/طن) وبالنسبة المئوية (%). تم تقريب مجموع الكميات ودرجات التركيز بالشكل المناسب
- قد يؤدي التقريب، كما هو مطلوب في المبادئ التوجيهية لإعداد التقارير، إلى تجميع واضح.

بيان الموارد المعدنية لمشروع العقيق للذهب

بيان الموارد المعدنية لمشروع العقيق للذهب، المملكة العربية السعودية، 31 اغسطس 2024م؛

النوع	الفئة	الأطنان (X 1,000)	الذهب غرام/طن	الذهب أوقية (X 1,000)
منجم سطحي (الحفرة المفتوحة)	الموارد المُشار إليها	112	2.53	9
	الموارد المُستنتجة	46	1.38	2.0
مجموع الموارد المُقاسة والمُستنتجة في المنجم المفتوح		158	2.19	11
منجم تحت الأرض	الموارد المُشار إليها	145	1.74	8
	الموارد المُستنتجة	162	1.52	8
مجموع الموارد المُشار إليها والمُستنتجة في المنجم تحت الأرض		307	1.63	16
مجموع الموارد المعدنية		465	1.82	27

يشير بيان الموارد المعدنية الوارد في الجدول إلى ما يلي:

- الموارد المعدنية ليست احتياطيات خام وليست لها جدوى اقتصادية مثبتة.
- تشمل الموارد المعدنية المذكورة الاحتياطيات المعدنية.
- تبلغ افتراضات أسعار السلع طويلة الأمد 2,000 دولار/أوقية الذهب.
- الموارد المعدنية المذكورة في المنجم المفتوح هي داخل قشرة منجمية محسّنة أعلى من درجة 0.47 غرام/طن لخام الذهب. أما الموارد المعدنية تحت الأرض فهي خارج قشرة المنجم المفتوح ضمن المناطق المجاورة التي حدّتها أداة تحسين أشكال التجايف في المناجم على أنها تستوفي الآفاق المعقولة للاستخراج الاقتصادي بما يتعدى درجة 1.0 غرام/طن لخام الذهب.
- تم إعداد التقارير عن الموارد المعدنية في 31 اغسطس 2024م. الخبير المختص المسؤول عن الإعلان عن الموارد المعدنية هو جيمس ويليامز، عالم جيولوجيا محترف من شركة إس آر كيه الاستشارية المحدودة (المملكة المتحدة)
- أعدّ موظفو شركة أماك تقديرات الموارد المعدنية وراجعها موظفو شركة إس آر كيه. تأخذ تقديرات الموارد المعدنية في الاعتبار بيانات الحفر وجمع العينات حتى سبتمبر 2024م؛ واقتُطعت منها الكميات التي أُدرجت في المسح والتي مثّلت حجم التعدين حتى 31 اغسطس 2024م
- الكميات معبّر عنها بالوحدات المترية، ودرجات التركيز بالغرام لكل طن (غرام/طن) وبالنسبة المئوية (%). تم تقريب مجموع الكميات ودرجات التركيز بالشكل المناسب
- قد يؤدي التقريب، كما هو مطلوب في المبادئ التوجيهية لإعداد التقارير، إلى تجميع واضح.

نظرة عامة على السوق

جيولوجيا المملكة تمنحها وفرة من الموارد الطبيعية والمواد الخام. في السنوات الأخيرة، شهدت المملكة العربية السعودية نمواً ملحوظاً في إنتاج منتجات المعادن والفولاذ الأساسية والمتوسطة والمنتجات التحويلية التي تلبي احتياجات الأسواق المحلية والعالمية. ويعتبر النمو المخطط لقطاع التعدين في المملكة مدعوم بتقديرات لثروات معدنية غير مستغلة تقدر بـ 9.3 تريليون ريال.

في الوقت الحالي، تسعى المملكة العربية السعودية لزيادة مساهمة قطاع التعدين في الاقتصاد السعودي، كجزء من رؤية المملكة 2030، ليصبح الركيزة الثالثة للصناعة في المملكة بجانب النفط والغاز والبتروكيماويات.

وعليه، يعمل برنامج التجمعات الصناعية السعودية، جنباً إلى جنب مع شركائه الاستراتيجيين، على توسيع صناعات المواد الأولية (الوسيط)، وتطوير صناعات المعادن المصنعة والنصف مصنعة (التحويلية) ذات القيمة المضافة بشكل يحقق الاستدامة والتنافسية العالمية التي تدعم أهداف المملكة في التنويع وتطوير الصناعات المتطورة مثل صناعة السيارات والطيران وبناء السفن والآلات والمعدات، وغيرها.

يوجه مجمع المعادن والفولاذات جهوده نحو توسيع القاعدة الصناعية للألومنيوم والصلب والنحاس / الزنك، بالإضافة إلى صناعات التيتانيوم والفولاذ الخاصة والتنتالوم والنيوبيوم والعناصر الأرضية النادرة وصناعات الكوارتز/السيليكا.

ومن ناحية أخرى، يوفر الطلب الكبير الموجود على منتجات النحاس (مثل الكابلات والقضبان) فرصة لتوسيع تعدين النحاس وتطوير مطهر النحاس وتوسيع الصناعات التحويلية القائمة إلى منتجات جديدة مثل الأنابيب والقضبان والألواح وغيرها.

وفي الوقت الحالي، أوضح معالي نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية لشؤون التعدين المهندس خالد المديفر أن الفرص الاستثمارية الواعدة التي يوفرها قطاع التعدين في المملكة، موضحاً أنها أعلنت عن فرص استثمارية ضخمة في القطاع تصل إلى 375 مليار ريال (100 مليار دولار) حتى عام 2035، مع استثمارات قيد التنفيذ حالياً بقيمة 75 مليار ريال (20 مليار دولار)، ما يُرسّخ مكانة المملكة وجهة رئيسية للاستثمار في قطاع التعدين والصناعات التحويلية.

وأوضح أن المملكة، في ظل «رؤية 2030»، قطعت أشواطاً كبيرة نحو نهضة قطاع التعدين واستكشاف المعادن، ما عزّز مكانته ركيزة أساسية للصناعة الوطنية، وأسهم في جذب الاستثمارات النوعية؛ حيث ارتفعت قيمة تقديرات الثروات المعدنية من 5 تريليونات ريال (1.3 تريليون دولار) إلى 9.3 تريليون ريال (2.5 تريليون دولار)، بالتزامن مع توسع غير مسبوق في أنشطة الاستكشاف؛ حيث قفز عدد شركات الاستكشاف من 6 شركات في 2020 إلى 133 شركة عام 2023، بزيادة بلغت 22 ضعفاً خلال 3 سنوات، كما بلغ إجمالي الإنفاق على الاستكشاف 1.33 مليار ريال (355 مليار دولار)، ما يعكس التزام المملكة بتعزيز الاستثمارات في استكشاف الموارد المعدنية.

ولتعزيز إنتاجها من المعادن والمضي قدماً نحو رؤية 2030 للتنويع الاقتصادي، تستثمر المملكة العربية السعودية بكثافة في قطاع التعدين. وفي حين تفيد وكالة الأنباء السعودية الرسمية أن أكثر من 1290 مصنعاً ينتجون حالياً منتجات المعادن في المدن الصناعية السعودية، فقد عرضت المملكة تراخيص تعدين جديدة في عام 2022 وتهدف إلى خلق أكثر من 200,000 وظيفة مباشرة وغير مباشرة في قطاع التعدين بحلول عام 2030.

والمشروع الرئيسي الآخر للمملكة هو فتح سوق التعدين أمام المستثمرين الأجانب من خلال خصخصة شركات التعدين في البلاد.



استراتيجية المستقبل

- المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 وأهمها زيادة مساهمة القطاع الخاص في الناتج المحلي الإجمالي من 40% إلى 65% ورفع حصة الصادرات غير النفطية من الناتج المحلي غير النفطي من 16% إلى 50%
- استمرار نمو الشركة من خلال توسيع عملياتها في المناطق الحالية والجديدة في المملكة العربية السعودية
- تمديد عمر المناجم إلى أكثر من 20 عامًا من خلال تطوير الموارد في المستويات الأعماق، واستكشاف المناطق المجاورة، واستكشاف المنطقة المحلية، واستكشاف الحقول الخضراء، والاستكشاف في مناطق الامتياز الجديدة المحصلة من وزارة الصناعة والثروة المعدنية (MIM)
- توسيع مناطق الاستكشاف المرخصة للشركة. ولتحقيق هذه الغاية، قامت الشركة مؤخرًا بمضاعفة مساحة رخصة الاستكشاف بالقرب من رخصة المصانع الحالية، وتعتزم إجراء المزيد من الاستكشافات في هذه المنطقة. تتضمن هذه المنطقة أربع فرص معروفة للمعدن تم تحديدها في تقارير الشخص المختص (CPR) وفيما يخص رخصة المصانع للمعدن، هناك عدة حالات من تكوينات المعادن المعروفة الأخرى التي تم رصدها والتي تحتاج إلى مزيد من الأعمال والدراسات الجيولوجية
- الاحتفاظ بمكانة الشركة في الربع الأدنى من المنتجين منخفضي التكلفة للنحاس والزنك والذهب للحد من تأثير دورات أسعار المعادن. تعتبر الشركة منتجًا منخفض التكلفة للنحاس والزنك بسبب الذهب والفضة اللذان يمكن العثور عليهما في مركّزات النحاس لدينا، بالإضافة إلى طرق الإنتاج الكمي، الفعالة من حيث التكلفة، المستخدمة تحت الأرض
- الحفاظ على مستويات جودة عالية وأقل مستويات شوائب لمركّزات النحاس والزنك، والاستمرار في أن تكون الشركة المنتج المفضل لمصاهر النحاس والزنك في جنوب شرق آسيا. فمركّز الزنك المنتج في الشركة قابل للتداول مع المصاهر الصينية بسبب الشوائب المنخفضة للغاية ومحتوى معدن الزنك المرتفع في المركز. أيضًا، يحتوي مركز النحاس لدينا على كمية كبيرة من الذهب (+5 جرامًا) والفضة (+300 جرامًا) ما يجعل هذا المنتج أكثر جاذبية لبعض المصاهر. يحتوي مكنم معيظ للنحاس على 24.7% من النحاس، و 18.7 جرامًا من الذهب، و 596 جرامًا من الفضة (المتوسط طوال عمر المنجم)
- تدريب الموارد البشرية المحلية لتقليل الاعتماد على العمالة الوافدة. ستركز الشركة بشكل خاص على تدريب وتعليم المهندسين والفنيين المحليين، الذين سيقومون بتطوير وإدارة عمليات التعدين في الدولة والمنطقة
- الاستثمار في التحول الرقمي لعمليات التعدين لتقليل التعرض البشري.

الاستراتيجيات والتوقعات

نهجنا

- تتمتع أماك بتاريخ طويل وسجل حافل بالإنجازات والنجاحات، اكتسبت به ريادة حقيقية لقطاع التعدين الخاص في المملكة العربية السعودية، وأظهرت المزايا التنافسية التالية في هذا القطاع
- بنية تحتية تشغيلية وتقنية قوية، يديرها أشخاص أكفاء وذوو خبرة كبيرة في المجال.
- استراتيجية عمل متطورة توفر المرونة والكفاءة اللازمة للتغلب على التحديات وتحويلها إلى فرص نجاح حقيقية
- اعتماد ممارسات مهنية متميزة تمتد من خلالها الشركة عمر مناجمها، من خلال زيادة الموارد المعدنية المتوفرة بداخلها
- مهنية عالية في تحديد واستكشاف الرواسب، وإيجاد رواسب معدنية مماثلة وعالية الجودة في الجوار
- العمل باستمرار على اكتشاف مشاريع معدن إقليمية مماثلة.

تعتبر أماك من رواد قطاع التعدين في المملكة حيث وضعت معايير جديدة في مجال التعدين. وقد حصلت أماك على الموافقات من جميع الجهات الحكومية ذات الصلة لتبدأ عملية التنقيب لتحديد مواقع الرواسب المعدنية مثل النحاس والزنك والرصاص والذهب والفضة والنيكل، إلخ تبدأ بعدها تنفيذ أعمال الحفر للحصول على عينات من المعادن لتحليل جودتها. كما يتم تنفيذ أعمال الحفر الماسي لتحديد كمية المكامن. ومن ثم يتم جمع البيانات الأولية لحساب تقديرات المشروع بما يتماشى مع معايير التقارير الدولية مثل الصك الوطني الكندي 101-43، وكود الموارد المعدنية الأسترالي الصادر عن اللجنة المشتركة لاحتياطات الخام JORC



• برنامج التوطين السعودي (السعودية)

إيمان الشركة راسخ بقيمة تنوع القوى العاملة وبيئة العمل الشمولية لخلق مستقبل أماك. كجزء من جهود التوطين الخاصة بها، تسعى الشركة دائماً لجذب وتطوير القوى العاملة المحلية. على الرغم من الصعوبات الاستثنائية لموقع عمل منجم المصانع النائية، إلا أن الشركة بقيت ملتزمة بتنفيذ استراتيجية السعودية لزيادة نسبة التوطين

ولرفع كفاءة المواهب المحلية، سجلت الشركة بالتعاون مع المعهد السعودي للتعيين 30 سعودياً للتدريب على جوانب مختلفة من عمليات التعدين والتصنيع. وذلك بالإضافة إلى البرامج التدريبية السنوية المستمرة للسعوديين الذين يعملون حالياً مع الشركة لسد الفجوات التدريبية لتطويرهم الفردي

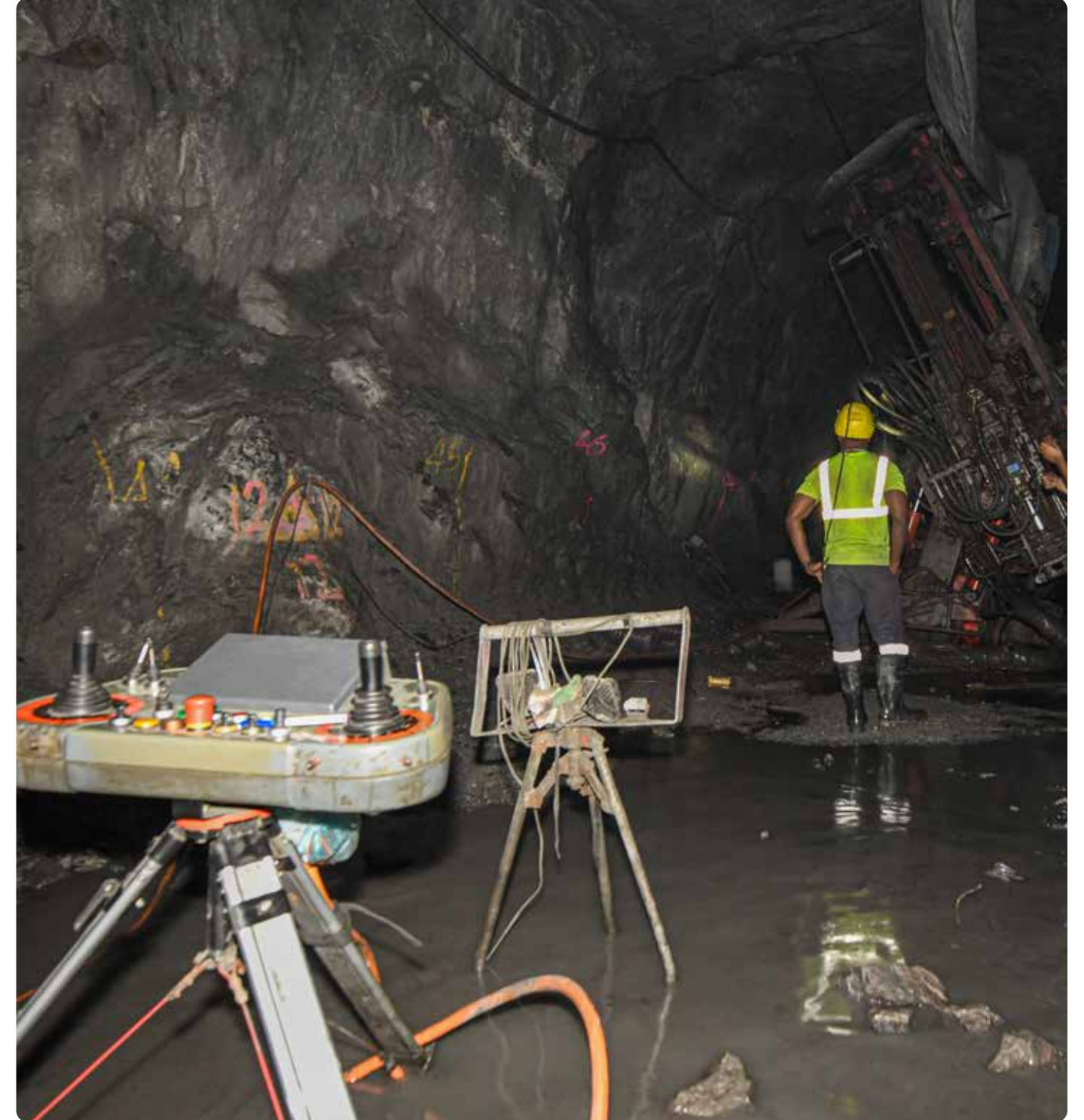
وتم تطبيق خطة لتمكين الموظفين السعوديين من تولي أدوار أكبر في السنوات القادمة، إذ تم زيادة عدد المهندسين السعوديين والمحترفين الآخرين الذين يخضعون حالياً لبرنامج تدريب سعودي داخل الشركة لمدة عام واحد. ويتم هذا التدريب العملي تحت إشراف مباشر من الخبراء الفنيين كمستشارين

وتم وضع سياسة تطوير المسار الوظيفي وخطط التعاقب الوظيفي لضمان قدرة السعوديين المدربين على التعامل مع الأدوار الإشرافية والإدارية، في تعزيز إضافي للمبادرات

النساء السعوديات في التعدين جزء من برنامج التطوير الطويل الأجل للشركة. وإن كانت مواقع العمل النائية تفرض التفكير في اعتبارات السلامة قبل أي شيء، ولضمان السلامة، طرحت فكرة توفير سكن منفصل ومناطق عمل آمنة للنساء وتمت دراستها بشكل جيد

• مشاريع رأس المال

تخطط الشركة لتوسيع أنشطة الاستكشاف من خلال إجراء المزيد من برامج الحفر لتحديد المزيد من الموارد المعدنية وفرص النحاس والذهب والزنك والنيكل الموجودة بموجب تراخيص التنقيب لمنجم المصانع وقيان وقطن



استراتيجية المستقبل

لضمان استمرارية النجاح التجاري، فإن ما حققناه في عام 2024 يستدعي مواصلة التركيز على التميز التشغيلي والإدارة الفعالة للتكاليف. أما تحقيق نمو يتجاوز إنجازات 2024، فيتطلب تركيزًا واضحًا على أعمال الاستكشاف

ومن هذا المنطلق، قامت شركة أماك بتوسيع أنشطتها الاستكشافية بشكل ملحوظ خلال عام 2024، من خلال الحصول على 8 رخص استكشاف جديدة، ليصل إجمالي الرخص إلى 20 رخصة تغطي مساحة إجمالية قدرها 1,849 كيلومتر مربع بنهاية العام. هذا التوسع يُجسد التزام أماك بدعم رؤية السعودية 2030 وتنمية قطاع التعدين كركيزة اقتصادية وطنية

وقد شكّل دخول أماك في عام 2024 إلى قطاع المعادن الصناعية خطوة استراتيجية تُضيف مسارًا جديدًا ومتنوعًا لإيرادات الشركة. فتنوع المنتجات يُعد أحد أساليب إدارة المخاطر المرتبطة بتقلبات أسعار السلع عالميًا

ولا تسعى أماك إلى الحصول على الأراضي لمجرد التوسع، بل تلتزم باتباع نهج دقيق في اختيار أفضل الفرص الاستكشافية، وتقييمها بشكل شامل وسريع، ومن ثم اتخاذ القرار إما بالتنازل عن الرخص غير الواعدة أو التقدم بها إلى مراحل تحديد الموارد، الدراسات الهندسية، والتطوير في حال أثبتت جدواها. ببساطة، يُشكّل الاستكشاف محورًا أساسيًا في نموذج أعمال أماك، وسيكون لنجاحنا فيه دورٌ جوهري في تشكيل مستقبل الشركة

وقد تم تقسيم رخص أماك الاستكشافية بشكل استراتيجي إلى فئتين:

الرخص البنية (Brownfield): تقع بالقرب من مناجم وبنية تحتية قائمة، ما يتيح فرص تطوير أسرع بفضل قربها من منشآت المعالجة في قاعدة عملياتنا في المصانع

الرخص الخضراء (Greenfield): تقع في مناطق جديدة وغير مطورة داخل الدرع العربي، وتتيح فرصًا لاكتشاف رواسب معدنية غير مكتشفة بعيدًا عن مراكز عملياتنا الحالية ولتنفيذ هذا النهج، تم تعيين فريقين منفصلين لإدارة كل فئة من الرخص، يقود كل فريق عضو مختلف من الإدارة، مما يُسهم في تبني أسلوب منهجي لتحقيق أقصى قيمة ممكنة من هذه الرخص، وتحقيق أهداف النمو المستقبلية

الاستكشاف

الاستكشاف

تغطي رخص الاستكشاف التابعة لشركة أماك مساحة إجمالية قدرها 1,849 كيلومتر مربع، مقسّمة إلى رخص استكشاف (Greenfield) بمساحة 1,501.07 كيلومتر مربع، ورخص استكشاف (Brownfield) والتي تشمل أيضًا رخص التعدين القائمة، وتغطي مساحة 348 كيلومتر مربع

تشمل رخص استكشاف Greenfield مواقع متعددة، من بينها:

القافية الشمالية، الهجرة 1، الهجرة 2، الهجرة 3، المصانع الجنوبية، المصانع الغربية، قيان، امتداد شرق قيان، جبل قرن، وادي العقيق، وادي الطرف، كمدان، الردينية الشرقية (تقع على بُعد حوالي 200 كم غرب الرياض)، وانطاق 1، 2، 3، 4 (تقع على بُعد 300 كم جنوب غرب الرياض) أما رخصتي مجزوعة وكتام فتقع في منطقة عسير، بالقرب من محافظتي محايل عسير وظهران الجنوب. بالإضافة إلى رخصة استكشاف قطن والتي تقع على بُعد 70 كم شرق منجم المصانع تعتمد استراتيجية الاستكشاف في أماك على نهج منظم يبدأ بدراسات استشعار عن بُعد شاملة وتوليد أهداف عبر الدراسات المكتبية، يليها تنفيذ خرائط جيولوجية ميدانية تفصيلية لفهم إمكانيات المنطقة المعدنية بشكل أدق. وتشمل الاستراتيجية كذلك تنفيذ برامج جيوكيميائية منتظمة تغطي جميع الرخص النشطة والجديدة، وذلك لتحديد الأهداف ذات الأولوية العالية للتوسع الاستكشافي، وصولًا إلى مرحلة الحفر

وفيما يلي الخطوات المنهجية التي تتبعها أماك في برامجها الاستكشافية:

- إدارة البيانات
- العمل الميداني والتحقق من البيانات
- إعداد الخرائط الجيولوجية
- الجيوكيمياء السطحية
- أخذ عينات التغيرات الصخرية (التحول)
- تحليل المعادن وعلم الصخور
- الاستشعار عن بُعد
- مسح جوي جيوفيزيائي (Airborne Geophysics)
- مسح أرضي جيوفيزيائي (Ground Geophysics)
- أعمال الحفر التمهيدية
- الحفر الاستكشافي
- الاختبارات المعدنية (Metallurgical Testing)
- الرصد البيئي
- أخذ عينات ضخمة والدراسات الجيوتقنية
- دراسات الجدوى
- دراسات إضافية داعمة

في عام 2024، أجرت أماك مراجعة شاملة لبرنامجها الاستكشافي، شملت جميع الرخص. وقد وصلت عملية تصنيف وترشيح أهداف الاستكشاف إلى مرحلة متقدمة، حيث يتم تقييم وترتيب أولويات الأهداف الاستكشافية وفقًا لإمكاناتها. وستتبع هذه المرحلة أنشطة ميدانية أكثر تفصيلًا، تشمل دراسات جيوكيميائية متقدمة وحملات حفر، والتي ستتوسع ابتداءً من عام 2025 وما بعده. نجاح هذه المرحلة سيعتمد بشكل كبير على نتائج جهود الاستكشاف الجارية، وستكون حاسمة في رسم ملامح محفظة مشاريع أماك التعدينية

وفي إطار التزامنا بالاستكشاف كأحد الأعمدة الأساسية لأعمال الشركة، سترتفع نفقات الاستكشاف في عام 2025 إلى أكثر من أربعة أضعاف ما تم إنفاقه في 2024، والتي بلغت 12.06 مليون ريال

وعند مقارنة نهاية عام 2023 بعام 2024، نلاحظ أن عدد الرخص ارتفع من 12 رخصة تغطي 1,000 كم² إلى 20 رخصة تغطي 1,849 كم²، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى إضافة عدة رخص جديدة ضمن محفظة الاستكشاف الأخضر

كما حدّدت أماك ضمن استراتيجيتها للنمو المنشورة في سبتمبر 2024، أن رخص المواد الخام الصناعية تمثل ركيزة رئيسية مستقبلية لأعمال الشركة، حيث تمت إضافة ثلاث رخص صناعية جديدة إلى المحفظة الاستكشافية

وفي هذا الإطار، تسعى أماك إلى إنتاج مواد صناعية عالية الجودة تدعم قطاع المعادن الاستراتيجية الناشئ في المملكة، بما يتماشى مع التوجه الوطني لتعزيز الأمن الصناعي وتحقيق القيمة المحلية المُضافة



مستجدات مشاريع الاستكشاف

مشاريع الاستكشاف في المناطق القريبة من المناجم (Brownfields Exploration)

- يركز فريق الاستكشاف في المناطق القريبة من المناجم على:
- زيادة العمر الإنتاجي للمنجم (LOM) من خلال تعزيز مستوى الثقة في الموارد الحالية
- تحديد امتدادات الموارد المعدنية المعروفة
- اكتشاف موارد معدنية جديدة

استمر الحفر تحت الارض خلال عام 2024 لاختبار امتدادات الموارد وتنفيذ حفر تعريفية للمناطق المعدنية الموجودة. وقد أسفرت النتائج عن أداء متفاوت، حيث فاق الاستنفاد الإضافات المحققة. في عام 2025، سيركز الفريق على تنفيذ برامج حفر لامتدادات الموارد بهدف تعزيز مستوى الثقة وتوسيع قاعدة الموارد في مناطق التعدين القائمة

المعادن الأساسية

تم خلال عام 2024 حفر ما يقارب 1,000 متر تحت الارض لاختبار الامتدادات المعدنية التي تم تحديدها من خلال الحفر السطحي في عام 2023. ورغم أن النتائج لم تُظهر امتدادات كبيرة للموارد، إلا أنه سيُعاد تقييم الوضع بعد استكمال أعمال الجيوفيزياء والجيوكيمياء المخطط لها في عام 2025.

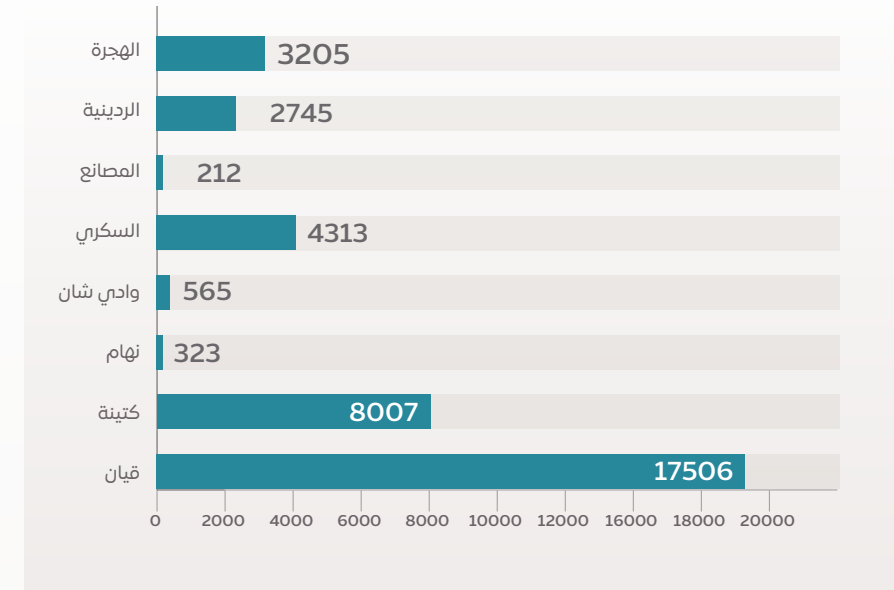
الذهب

تَمركزت أعمال الحفر ضمن رخصة قيان في ثلاث مناطق رئيسية: قيان، كتينة، وسكري. في قيان، تم تنفيذ حفر تحت الأرض لاختبار الموارد الواقعة أسفل الحفرتين الشمالية والجنوبية، وقد شملت الأعمال حفر امتدادات بالإضافة إلى تحويل الموارد من مصنعة إلى مؤكدة أما في مشروع كتينة، فقد استُخدم الحفر الماسي لاختبار الموارد تحت السطح. وتم تحديث تقدير الموارد المعدنية (MRE) بناءً على نتائج الحفر، حيث بقيت الكميات ثابتة، لكن انخفض متوسط نسبة الذهب ب 17 % (من 1.86 جم/طن إلى 1.53 جم/طن) ومع ذلك، فإن معظم موارد المشروع تحت السطح لا تزال مفتوحة، وسيتم اختبارها مجددًا في أوائل عام 2026.

خطط الحفر لعام 2025

ستركز أنشطة الحفر في عام 2025 على تحويل الموارد المصنفة كمشار إليها أو مستنتجة إلى موارد مقاسة ضمن خطة المنجم المفتوح، وستُنفذ أعمال الحفر على مراحل بالتزامن مع تجهيز المنجم. أما اختبار امتدادات الموارد تحت السطحية في كتينة، فسيتم التخطيط لها وتنفيذها في عام 2026.

تطورات أعمال الحفر



الفرص الاستثمارية والصفقات

تم توقيع خطاب نوايا في سبتمبر 2024 لإبرام اتفاقية مشروع مشترك بين شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) وشركة باور ميتال، بهدف تعزيز جهود الاستكشاف وصولاً إلى إعداد تقدير أولي للموارد المعدنية لخام النيكل والمعادن المصاحبة له ضمن رخصة استكشاف قطان، المملوكة لأماك في جنوب غرب المملكة العربية السعودية

وكجزء من اتفاقية المشروع المشترك المستقبلية، ستكون هيكلية الملكية كما يلي: شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك): 51% شركة باور ميتال 49%

وستحصل شركة باور ميتال على حصتها البالغة 49% من خلال تمويل نفقات الاستكشاف المتفق عليها مسبقاً في موقع رخصة قطن خلال العامين القادمين

ويهدف هذا المشروع المشترك بشكل رئيسي إلى الاستفادة من خبرات شركة باور ميتال في مجالات الاستكشاف وتحديد الموارد لخام النيكل والمعادن المصاحبة، مما يتيح لشركة أماك التركيز على أعمالها الأساسية في المعادن الأساسية والنفيسة والمعادن الصناعية، مع تمكين الاستفادة من الإمكانيات الكاملة لرخصة قطن

استكشاف المناطق القريبة من المناجم لعام 2025

حتى الآن، تم تنفيذ أعمال الحفر في موقع المصانع بناءً على التوسع التدريجي انطلاقًا من المناطق المعروفة إلى المناطق المجاورة غير المُختبرة. وقد أثبتت هذه الاستراتيجية فعاليتها في تعويض الكميات المستخرجة من عمليات التعدين

ركزت الأعمال السابقة ضمن رخصة المصانع على الخرائط الجيولوجية السطحية وأخذ العينات من الصخور التي يُحتمل أن تكون شاذة جيولوجيًا. ولمعالجة التخطيط المستقبلي للحفر، هناك حاجة لاستخدام وسائل غير مباشرة للرصد. لذلك، تم التعاقد مع شركة استشارية ذات خبرة واسعة في استهداف رواسب VMS (رواسب الكبريتيدات) للمساعدة في تخطيط وتنفيذ وتفسير المسوحات الجيوفيزيائية والجيوكيميائية. ومن المقرر تنفيذ هذه الأعمال في أوائل عام 2025، وستشمل مسوحات جوية تغطي موقع المصانع والرُخص الاستكشافية المجاورة له

كما يُخطط لإجراء مسوحات كهرومغناطيسية داخل الآبار (Downhole EM)، والتي تُعد فعالة في تحديد الشذوذات الجيوفيزيائية التي قد تحتوي على تمعدنات. ويجري حاليًا مراجعة للآبار المحفورة سابقًا لتحديد الآبار الأنسب لإجراء هذه المسوحات

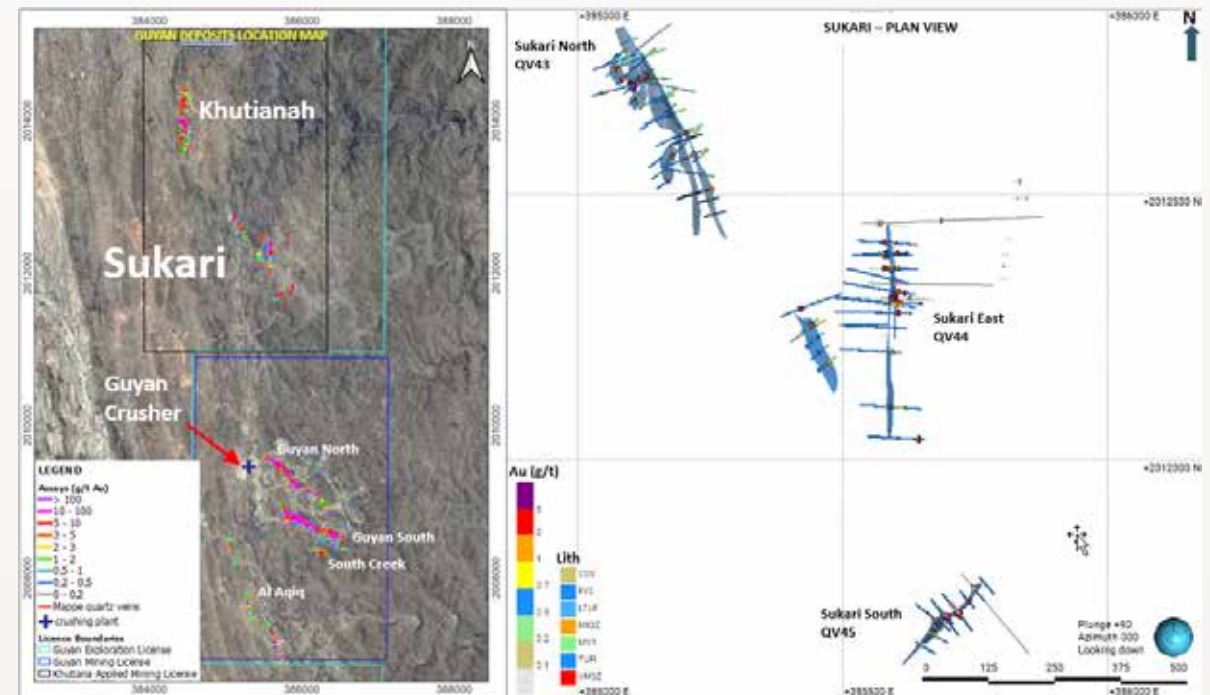
تتميز رواسب VMS بوجود شذوذات جيوكيميائية تُعد مؤشرات فعالة لتحديد الأنظمة المُعدنية. لذا تم التخطيط لأخذ عينات تربة وصخور من موقع المصانع، بالإضافة إلى إعادة تحليل بعض الفواصل من الحفر التاريخي. وسيتم دمج هذه البيانات الجيوفيزيائية والجيوكيميائية والجيولوجية في قاعدة بيانات متكاملة لتحديد أهداف الحفر الجديدة. وسيتم الشروع في حفر هذه الأهداف خلال عام 2025.

مكمن سكري

تم تحديد مكمن سكري من خلال أعمال الخرائط الجيولوجية والحفر الخندقي، وبدأت أعمال الحفر فيه مطلع عام 2024. وقد أظهرت النتائج مؤشرات واعدة كما هو موضح في الجدول أدناه

Hole_ID	From	To	Length	Au (g/t)	Description
SUKD005	94.45	97.20	2.75	6.18	2.75 m @ 6.18 g/t Au from 94.00 m
SUKD019	29.00	33.65	4.65	4.93	4.65 m @ 4.93 g/t Au from 29.00 m
SUKD007	67.00	69.00	2.00	4.12	2.00 m @ 4.12 g/t Au from 67.00 m
SUKD011	92.80	95.55	2.75	3.81	2.75 m @ 3.81 g/t Au from 93.00 m
SUKD006	60.00	69.00	9.00	1.38	9.00 m @ 1.38 g/t Au from 60.00 m

يهدف برنامج الحفر في مكمن سكري لعام 2025 إلى إنجاز التقدير الأولي للموارد بنهاية الربع الثاني من العام، تمهيدًا لإدراج المكمن ضمن محفظة مشاريع الذهب الواعدة لشركة أماك



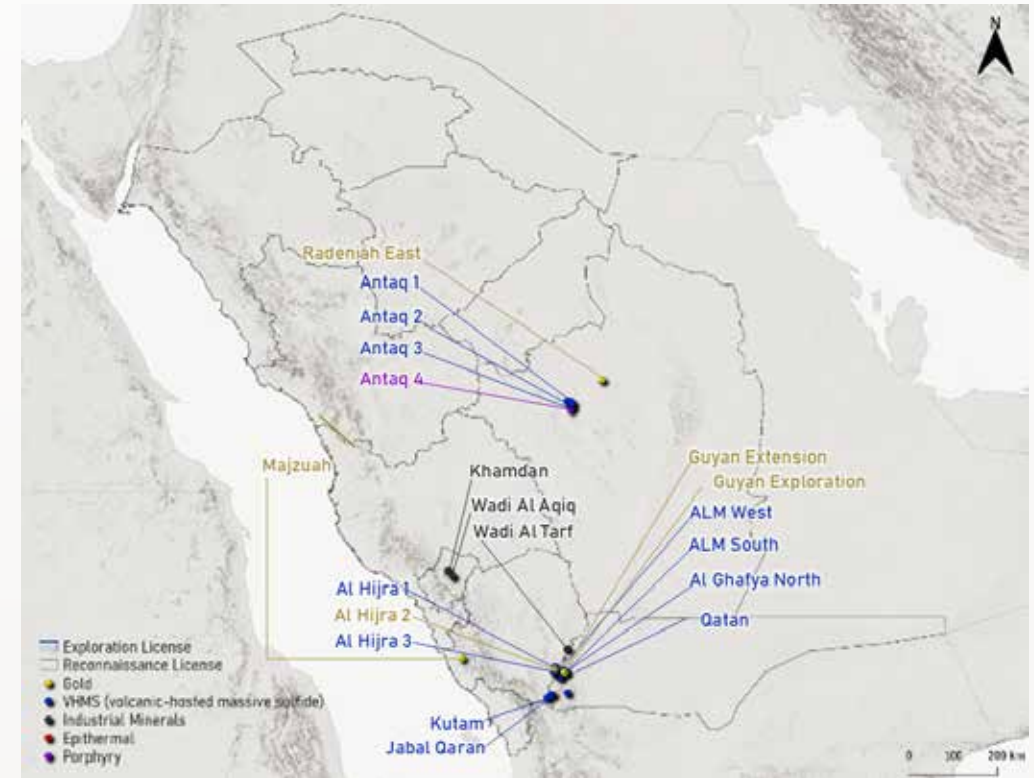
خريطة مساحية توضح التمدن في مكمن سكري وموقعه الجغرافي بالنسبة لكسارة منجم قيان

مشاريع الاستكشاف في المناطق البعيدة من المناجم (Greenfield Exploration)

برنامج الاستكشاف لعام 2024

في عام 2024، استهدف برنامج الاستكشاف دعم الموارد في المناطق القريبة من المناجم، بالإضافة إلى توسيع نطاق الأنشطة لتشمل مناطق جديدة

إلى جانب منطقتي نجران وعسير في المملكة العربية السعودية، تم تنفيذ الدراسات اللازمة وتقديم الطلبات للحصول على رخص استكشاف في منطقتين إضافيتين هما الباحة والرياض. علاوة على ذلك، تم تحديد مناطق استراتيجية ذات أهمية للصناعات التحويلية كمصادر لمواد الخام الصناعية، وذلك بهدف توسيع محفظة الشركة من السلع المعدنية



رُخص الاستكشاف حتى تاريخ 31 ديسمبر 2024

مجموعة رخص الهجرة

تم تنفيذ أعمال الحفر الماسي مستهدفة منطقة سبق أخذ عينات منها وأظهرت نتائج واعدة لتحليل الذهب. كما تم تنفيذ أعمال أخذ عينات منهجية ورسم خرائط غطت عدة مناطق. اتبعت أعمال أخذ العينات الشبكية نمطًا منطقيًا، كما تم تنفيذ أخذ عينات من رواسب الأودية كمرحلة تمهيدية للتحليل المستقبلي على مساحة تقدر بـ 8 كم².

ركزت الخرائط الجيولوجية على أنواع الصخور والمتوضعات المؤكسدة (gossans)، مع التخطيط لتمديد رسم الخرائط على امتداد مناطق التمدد لمسافات قد تصل إلى عدة كيلومترات

مجموعة رخص المصانع الجنوبية والمصانع الغربية

بدأت أعمال تجهيز الطرق للوصول إلى منطقتي المصانع الجنوبية والمصانع الغربية في الربع الرابع من عام 2024، مما يُعد خطوة مهمة لتسهيل أنشطة الاستكشاف المستقبلية في المنطقة وفي الوقت نفسه، استمرت أعمال الخرائط التفصيلية وأخذ العينات في الجزء الشمالي من منطقة المصانع الجنوبية، حيث غطت منطقة محددة وركزت على أهداف استكشافية رئيسية. شملت هذه الأعمال جمع عدد كبير من نقاط المراقبة من أنواع صخور مختلفة، مما ساهم في بناء فهم شامل للإطار الجيولوجي ومناطق التمدد المحتملة

جبل قرن

تم تحليل بيانات الخرائط الجيولوجية الخاصة برخصة كشف جبل قرن بهدف تحديد الخصائص الجيولوجية والبنوية الرئيسية. وتم رسم مقاطع ومسارات أولوية، أظهرت نتائج العينات الأولية قيماً شاذة للعناصر الأساسية والمعادن الثمينة

شملت أعمال أخذ العينات عينات من الوجوه الصخرية والخنادق (channel lines)، إلى جانب عينات ضبط الجودة (QA/QC) ويجري حاليًا تجهيز الطرق للوصول إلى مواقع أخذ العينات والخرائط، حيث تم التخطيط لعدة مسارات وتم تنفيذ جزء منها

مجموعة رخص أنطاك

استكمالاً للأعمال السابقة في السنوات الماضية، تواصلت أنشطة الاستكشاف السطحي في مناطق لم يتم استكشافها من قبل، وتم تنفيذ خرائط تفصيلية أكثر بواسطة شركة SRK. تحتوي هذه المجموعة على أهداف تتعلق برواسب البورفير، ومن المقرر أن تستمر الدراسات المستقبلية بمنهجية أكثر تفصيلاً وشمولاً، بمشاركة أعضاء فريق يتمتعون بخبرة في تمعدنات مماثلة

الردنية الشرقية

استناداً إلى الأعمال السابقة، تم تنفيذ المرحلة الأولى من أعمال الحفر بهدف التحقق من بيانات الحفر باستخدام الحفر الماسي، ودعم عملية تقدير الموارد المعدنية. بالإضافة إلى برنامج الحفر هذا، تم تنفيذ أنشطة استكشاف سطحية مثل أخذ عينات منهجية من الصخور وأعمال الخنادق (trenching)، وذلك لتعزيز فرص اكتشاف التمددات

العاملون في أماك

في أماك نمكّن كوادرنّا اليوم لبناء قادة المستقبل

أماك تبني مستقبلها بأفضل العقول
موظفونا هم رأس المال الحقيقي

المقدمة:

في أماك، نؤمن بأن الاستثمار في الكوادر البشرية هو الاستثمار الأهم، حيث يمثل موظفونا الأساس الذي نبني عليه نجاحنا ونمونا المستدام. لذلك، نضع الموظف أولاً عبر توفير بيئة عمل متوازنة وآمنة، تضمن رفاهيته، وتحقيق التوازن بين حياته المهنية والشخصية، وتعزيز من تطوره المهني. نحن لا نكتفي فقط بتوفير فرص العمل، بل نعمل على تمكين الأفراد، وتحفيزهم، ودعم طموحاتهم، لأننا ندرك أن النجاح يبدأ من الأفراد القادرين على الابتكار والتطوير والمساهمة الفعالة في تحقيق أهداف الشركة

في مناجمنا ومنشآتنا الأخرى، نحرس على تقديم تجربة معيشية متكاملة لموظفينا، حيث توفر مرافق سكنية عالية الجودة، وخدمات طبية شاملة، ومرافق رياضية وترفيهية، وخيارات غذائية متنوعة، بالإضافة إلى تنظيم أنشطة أسبوعية وشهرية تعزز روح الفريق، وتجعل بيئة العمل أكثر تحفيزاً وراحة. هذه الجهود تعكس التزامنا بتوفير بيئة داعمة تساهم في تحسين جودة حياة موظفينا وتعزيز إنتاجيتهم

العاملون في أماك



التنوع والشمولية في أماك:

نحن في أماك نحرص على جذب أفضل الكفاءات والقدرات، وخاصة من الكوادر الوطنية السعودية، حيث نسعى إلى استقطاب وتطوير المواهب المحلية، وتمكينهم من تحقيق إمكاناتهم الكاملة والمساهمة في نمو الشركة والقطاع الصناعي في المملكة. نؤمن بأن كل فرد لديه قيمة فريدة، ولهذا نعمل على توفير الفرص المتكافئة، والبرامج التدريبية، والمسارات الوظيفية التي تتيح للجميع التقدم والنمو في بيئة عمل قائمة على الاحترام والتقدير.

إن التنوع والشمولية ليسا مجرد التزام نظري، بل هما جزء لا يتجزأ من ثقافتنا المؤسسية. نحرص على خلق بيئة تحتضن الأفراد من مختلف الخلفيات، وتمنحهم مساحة للإبداع والتطور، مما يجعل أماك بيئة عمل جاذبة لأفضل الكفاءات، وداعمة للنمو الشخصي والمهني لموظفيها. نحن نؤمن بأن النجاح يبدأ من الأفراد، ولهذا نضع تمكينهم وتقديرهم في مقدمة أولوياتنا.

أماك "بيئة عمل تشاركية"

نحن نؤمن بأن موظفينا هم العنصر الأهم في مسيرتنا نحو النجاح، فهم يمتلكون المعرفة بجوانب عملنا ويقدمون أفكاراً مبتكرة تعزز من كفاءة الأداء وتدفعنا نحو تحقيق المزيد من التميز. ولهذا، نحرص في أماك على الاستماع إلى الأفكار والاستفادة منها في تطوير أعمالنا.

فقمنا في عام 2024م بتطوير أدوات مشاركة الأفكار داخل الشركة، وتم تنفيذ ذلك بكفاءة عالية، مما أتاح لموظفينا فرصاً أكبر لطرح رؤاهم والمساهمة بفعالية في تحسين أساليب العمل وتعزيز ثقافة الابتكار.

تعزيز القوي العاملة لمواكبة التوسع في الاستكشاف

تماشياً مع التوسع المستمر في أنشطة الاستكشاف، تخطط أماك لزيادة عدد موظفيها خلال عام 2025، استجابةً للنمو الملحوظ في تراخيص الاستكشاف. ومع تزايد نطاق عملياتنا، يصبح من الضروري تعزيز قوانا العاملة من خلال استقطاب المزيد من الكفاءات المتخصصة القادرة على تلبية المتطلبات المتزايدة لعمليات التشغيل والاستكشاف.

تتطلب هذه المرحلة ضم خبرات جديدة في مختلف التخصصات الفنية والهندسية والجيولوجية والإدارية، لضمان تنفيذ عمليات الاستكشاف بكفاءة ووفق أعلى المعايير المعتمدة. إن توسيع فريق العمل لا يسهم فقط في الحفاظ على مستويات الإنتاجية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية، بل يمنحنا أيضاً القدرة على استغلال الفرص الواعدة في السوق، وتسريع وتيرة النمو، وتعزيز مكانتنا التنافسية في قطاع التعدين.

نحن لا نهدف فقط إلى زيادة الأعداد، بل نحرص على بناء فريق يمتلك المهارات والخبرات التي تضمن استدامة نجاحنا وتعزيز ريادتنا في مجال الاستكشاف



يعمل في شركة أماك

حتى الآن

797 موظفاً

مع انضمام

134 موظفاً جديداً

في عام 2024

وتبلغ نسبة التوطين

في الشركة حتى
ديسمبر 2024م

36.26 %

**مصنفة في فئة النطاق
الأخضر المرتفع**



تمكين المواهب الوطنية

ضمن جهودنا المستمرة في تطوير الكفاءات المحلية، أكمل 30 متدرباً سعودياً برنامج التدريب في المعهد السعودي التقني للتعيين في عرعر، وهو أحد البرامج الرائدة في إعداد وتأهيل الشباب السعودي للعمل في قطاع التعدين بعد ذلك خضع المتدربون لبرنامج تدريبي مكثف لمدة 6 أشهر من التدريب العملي الفعلي في منجم أماك، حيث اكتسبوا خبرات تطبيقية مباشرة في مختلف العمليات التشغيلية. بعد اجتيازهم لهذه المرحلة التدريبية بنجاح، أصبح المتدربون على دراية كاملة بعمليات التعدين الحديثة، مما مكّنهم من الانضمام رسمياً إلى فريق العمليات لدينا كموظفين مؤهلين اعتباراً من أكتوبر 2024.

كما تحرص الشركة على تنمية وتطوير المواهب الوطنية من خلال مبادرات التدريب التعاوني (الجامعي) في برامج تدريب مكثفة، وذلك في إطار التزامها بالمسؤولية الاجتماعية وتعمل جنباً إلى جنب بالتعاون مع برامج وزارة الصناعة والثروة المعدنية لتعزيز الشراكة مع المؤسسات الأكاديمية، حيث قامت الشركة بتدريب مكثف لعدد من الطلاب من مختلف الجامعات السعودية

تهدف هذه المبادرات إلى تزويد الطلاب بالخبرات العملية والمهارات المهنية اللازمة لتمكينهم من الاندماج في سوق العمل بفعالية، خاصة في هندسة التعدين، الجيولوجيا، الأبحاث الجيولوجية، الجيوكيميائية، الجيوفيزيائية، بالإضافة إلى التحليل المتقدمة في المعامل الجيولوجية. كما تسعى الشركة من خلال هذه المبادرات إلى دعم الكفاءات الوطنية، والمساهمة في تأهيل جيل من الشباب قادر على الابتكار والإبداع والانخراط في سوق العمل باحترافية بعد الانتهاء من برنامج التدريب المكثف

موضوع	2020	2021	2022	2023	2024
السعوديون المحليون (من المجتمعات القريبة من المناجم)	55 %	64 %	68 %	68 %	68 %
نسبة السعودة	30.00 %	30.10 %	33.33 %	32.95 %	36.2 %

نستثمر في الكوادر قبل الموارد، فالعقول المتميزة تصنع النجاحات المستدامة

رحلة تطوير وتميز

عند انضمام الموظفين الجدد إلى أماك، نحرص على تهيئتهم بشكل شامل من خلال برنامج تأهيل الموظفين (EOP)، وهو برنامج توجيهي مصمم لضمان انتقال سلس إلى بيئة العمل. يغطي البرنامج مجموعة من الموضوعات الأساسية، بما في ذلك سياسات الصحة والسلامة والبيئة، ومعايير الأداء والسلوك المهني، وأهمية التوازن بين الحياة المهنية والصحة النفسية، وتعزيز ثقافة التنوع والاندماج في العمل

توفر أماك فرصاً مستمرة لاكتساب المعرفة والتطوير المهني، حيث يتم دعم القوى العاملة ببرامج تدريبية متقدمة تعزز من مهاراتهم وتمكنهم من تحمل مسؤوليات أكبر مستقبلاً. كما نحرص على رفع الوعي بأفضل الممارسات في الصحة والسلامة والإدارة البيئية، مما يعزز بيئة عمل آمنة ومستدامة كما نسعى إلى تمكين موظفينا من تحقيق الرضا الشخصي والمهني، مما يعزز من كفاءتنا التنظيمية وإنتاجيتنا المستدامة

”إستدامة متقدمة وشفافية تُلهم المستقبل“

المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

التزام شركة أمّاك بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

تظل شركة أمّاك ملتزمة ومتمسكة بأعلى المعايير المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 ويتوافق مع أطر الاستدامة الدولية. المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وحوكمة الشركات هي ركن أساسي في استراتيجية أعمال الشركة على المدى الطويل، بما يضمن النمو المسؤول والمرونة التشغيلية وخلق قيمة مستدامة. وتواصل أمّاك دمج اعتبارات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع عملياتها، مما يعزز التزامها بالحوكمة الأخلاقية والمسؤولية البيئية والأثر الاجتماعي

الحوكمة والإشراف - المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

أنشأت شركة أمّاك إطار عمل منظم للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة يشرف عليه مجلس الإدارة. تضمن لجنة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة إدراج اعتبارات الاستدامة في عملية اتخاذ القرارات المؤسسية وإدارة المخاطر والتخطيط التشغيلي. وتواصل الشركة تركيزها على المواءمة مع الأطر العالمية للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة مثل المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) والمجلس الدولي لمعايير الاستدامة (ISSB). ونحن ننظر إلى الشفافية والمساءلة والمشاركة المستمرة لأصحاب المصلحة كمكون من المكونات الرئيسية لنهج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في شركة أمّاك

الاستدامة والشمول

المسؤولية الاجتماعية وتطوير العمالة

يبقى من أولويات الشركة ضمان بيئة عمل آمنة وشاملة ومسؤولية اجتماعيًا. حيث تستمر أماك في التمسك بمعايير الصحة والسلامة وتحافظ على الاستثمار في تطوير العمالة والمشاركة مع المجتمعات المحلية لخلق تأثير اجتماعي هادف. وتهدف أماك إلى المساهمة بشكل إيجابي في البيئة المحيطة بها وتعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة الرئيسيين، وذلك من خلال دعم التوظيف والمشتريات المحلية، وتعزيز التنوع وتعزيز المشاركة المجتمعية.

الحوكمة الأخلاقية والامتثال الأخلاقي

تحافظ شركة أماك على إطار حوكمة قوي يؤكد السلوك الأخلاقي للأعمال والامتثال للمعايير التنظيمية والشفافية في اتخاذ القرارات. حيث تُدمج اعتبارات المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة، في استراتيجية الشركة الأوسع لإدارة المخاطر المؤسسية، الأمر الذي يضمن توافق جميع العمليات مع أفضل الممارسات الصناعية والمتطلبات التنظيمية.

استشراف المستقبل

تبقى أماك ملتزمة بتحسين إطار عملها في نطاق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة؛ استعدادًا للمرحلة التالية من التقدم في مجال الاستدامة لسنة 2025 وما بعدها. وستعمل الشركة، من خلال التحسين المستمر والتعاون مع أصحاب المصلحة والالتزام بمعايير الاستدامة الدولية، على دمج مبادئ المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها التجارية الأساسية، بما يعزز دورها كشركة تعدين مسؤولة وذات تفكير مستقبلي.

الإشراف البيئي

تلتزم شركة أماك بالإشراف البيئي وضمان الامتثال للوائح البيئية المحلية والدولية ذات الصلة. ولا يخفى علينا في أماك أهمية الإدارة المستدامة للموارد في الحفاظ على الكفاءة التشغيلية مع تقليل الأثر البيئي. ومن هنا فإن لدينا نهج يتماشى مع رؤية المملكة 2030، ومتوافق مع معيار الأيزو 14001، وغيرها من أفضل الممارسات في هذا المجال، مما يعزز التزامنا بالتعدين المسؤول.

الحوكمة البيئية والامتثال البيئي

يعتمد إطار عمل الإدارة البيئية في أماك على الامتثال التنظيمي وأفضل الممارسات الصناعية. وتلتزم الشركة بالحصول على التراخيص البيئية من المركز الوطني للامتثال البيئي (NCEC) لكافة مواقعها التشغيلية. كما تضمن برامج المراقبة البيئية، بما في ذلك تقييم جودة الهواء والمياه، الالتزام المستمر بالمعايير الوطنية والدولية.

خارطة الطريق للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

لا تدخر شركة أماك جهدًا فيما يتعلق بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة؛ وتهدف أماك إلى اتخاذ إجراءات حاسمة لإظهار تصميمنا على إحداث تغيير في هذا المجال. ولتحويل التزامنا بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة من مجرد نية إلى إصلاح ملموس، فقد وضعت الشركة خارطة طريق مفصلة للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ستوجه عملنا في هذا المجال على مدار الأشهر والسنوات القادمة. تشمل هذه الخطة كل جانب من أعمالنا، وجميع فروع الإشراف على المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومن المحتمل أن تشكل أساس نهجنا للعقد القادم.

العديد من هذه المشاريع قيد التنفيذ بالفعل، ونحن مصممون على الالتزام بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ومشاركة المزيد حول تنفيذنا لها في تقاريرنا المستقبلية.

خطتنا شاملة ما يلي:

- وضع سياسة جديدة للاستدامة في الشركة.
- تحديد البصمة البيئية لشركة أماك - خط الأساس لدينا وأهدافنا للمستقبل؛ مثل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري واستخدام الطاقة واستهلاك المياه
- إجراء مراجعة شاملة للمشاركة الاجتماعية لشركة أماك، والتوظيف المحلي والشراء المحلي وآليات الشكاوى لدينا، ومساهماتنا المحلية
- إعداد مصفوفة الأهمية النسبية للشركة، والتي تقيّم إجمالي البصمة البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركة، وتوفر خط أساس لتقييم أدائها؛ غير أنها سوف تُستخدم لإرشاد استراتيجياتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة في المستقبل.
- استخدام برنامج تتبع متقدم لمراقبة مقاييس المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة حتى تتمكن من مراقبة تقدمنا
- التشاور مع خبراء الاستدامة، لإنشاء تقرير استدامة يمكن تضمينه في تقاريرنا السنوية.

وضع الأسس لدمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

تركز أماك على إرساء الأسس اللازمة لدعم جهود الاستدامة على المدى الطويل، وذلك تماشيًا مع استمرار تطور التوقعات المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. سنة 2025، ستعمل الشركة على تعزيز جمع البيانات البيئية والاجتماعية والحوكمة وآليات إعداد التقارير وعمليات إدارة المخاطر لضمان اتباع نهج منظم وقابل للتطوير في مجال الاستدامة. ستتمكن هذه الجهود التأسيسية شركة أماك من المواءمة مع المعايير العالمية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، وتنفيذ المبادرات القائمة على المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة بفاعلية 2026 وما بعده.

الإشراف البيئي

تلتزم شركة أماك بالإدارة البيئية المسؤولة، مع التركيز على الحد من الأثر التشغيلي وتحسين كفاءة الموارد والمواءمة مع اللوائح البيئية سواء الوطنية أو الدولية. وتواصل الشركة تقييم فرص الحد من الانبعاثات والحفاظ على المياه والإدارة المستدامة للنفايات، لدعم تحسين الأداء البيئي على المدى الطويل.

إرساء أسس الاستدامة البيئية

تواصل أماك تعزيز ممارساتها في الإدارة البيئية، من خلال إرساء العناصر الأساسية اللازمة للاستدامة على المدى الطويل. وستركز الجهود المبذولة في 2025 على تعزيز هيكل الحوكمة، وتحسين أنظمة جمع البيانات، ودمج عمليات إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة. ستدعم هذه المبادرات التأسيسية تحسينات الأداء البيئي المستقبلية والمواءمة التنظيمية

كفاءة الموارد والاقتصاد الدائري

الإدارة المسؤولة للموارد هي أمر محوري في جهود الاستدامة التي تبذلها أماك. تلتزم الشركة بالحد من استهلاك المياه وتحسين استخدام الطاقة وتقليل توليد وإحداث النفايات. حيث تهدف أماك إلى تعزيز استراتيجيات الحفاظ على الموارد مع الحفاظ على فاعلية الإنتاج، من خلال التقييم المستمر للكفاءات التشغيلية

التحكم في النفايات والتلوث

في أماك، تتبنى شركتنا بروتوكولات صارمة لإدارة النفايات لضمان الامتثال للمعايير البيئية. وتشمل التدابير الرئيسية التخلص المسؤول من النفايات الخطرة وغير الخطرة، وبرامج إعادة التدوير المنظمة، وبرامج إدارة المخلفات. كما تعطي الشركة الأولوية لمنع التلوث، من خلال تنفيذ تدابير التحكم في الغبار وضمان معالجة مياه الصرف الصحي بشكل صحيح.

التنوع البيولوجي وإعادة تأهيل الأراضي والمواقع

تدرك أماك أهمية الحفاظ على التنوع البيولوجي وإعادة تأهيل الأراضي بشكل مسؤول. ويشمل نهج الشركة مبادرات التشجير المستمرة والتخطيط التدريجي لإغلاق المناجم، واستراتيجيات ترميم الموائل. وقد ضمنت هذه الجهود لضمان أن يكون لأنشطة التعدين الحد الأدنى من التأثير طويل الأجل على النظم البيئية المحيطة

العمل المناخي وإدارة انبعاثات البصمة الكربونية

تتخذ أماك خطوات لتعزيز نهجها في إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ وكذلك الانبعاثات المتعلقة بالمناخ. وتواصل الشركة استكشاف فرص تتبع البصمة الكربونية وتحسين كفاءة الطاقة ومصادر الطاقة البديلة. كما تهدف أماك إلى المواءمة مع توقعات الصناعة المتطورة لخفض الانبعاثات، وذلك من خلال تطوير استراتيجيات منظمة للمرونة المناخية.

استشراف المستقبل

ستواصل أماك، سنة 2025 بناء الأساس للاستدامة البيئية طويلة الأجل، وهي (أماك) تمهد الطريق لتحسين التكامل البيئي في 2026 وما بعدها، من خلال تعزيز أطر الامتثال وتعزيز قدرات إدارة البيانات وتحسين الكفاءات التشغيلية. وتبقى أماك ملتزمة بالإدارة البيئية المسؤولة، بما يتماشى مع الممارسات الرائدة في الصناعة والتطورات التنظيمية. تعزز أماك اعتماد مبادرة معايير التعدين الموحدة (CMSI) بمجرد إصدارها، ولتمكين ذلك فهي تعمل حاليًا على إصلاح أنظمة البيئة والصحة والسلامة والحوكمة، والصحة والسلامة البيئية.



المعايير والإجراءات المعترف بها دوليًا

تلتزم أماك بالحفاظ على أنظمة للإدارة متوافقة مع المعايير المعاصرة المعترف بها دوليًا تعزز الجودة والمسؤولية البيئية والصحة والسلامة المهنية في جميع عملياتها. نظامنا الإداري المتكامل، واسمه "نظام أماك لتشغيل الإدارة" أو (AMOS)، يضمن الامتثال لمعايير ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001، بما يعزز التميز التشغيلي والامتثال التنظيمي والتحسين المستمر.

كدليل على تفانينا المستمر في الالتزام بأفضل الممارسات في التعدين المسؤول، نجحت شركة أماك، سنة 2024، في تجديد شهادات الأيزو 14001 (الإدارة البيئية) والأيزو 45001 (الصحة والسلامة المهنية) والأيزو 9001 (إدارة الجودة).

إدارة الجودة - آيزو 9001

الأيزو 9001 هو معيار نظام إدارة الجودة (QMS) المعترف به عالميًا والذي يوفر إطارًا لتحسين كفاءة العمليات وجودة المنتج ورضا العملاء. تضمن شركة أماك أن يفي إنتاجها وخدماتها بمعايير الجودة العالمية، مما يعزز الموثوقية التشغيلية وثقة أصحاب المصلحة.



الإدارة البيئية - آيزو 14001

معيار الأيزو 14001، هو معيار يحدد متطلبات نظام الإدارة البيئية (EMS)، بما يضمن أن المؤسسات تدير بفاعلية تأثيرها البيئي والامتثال القانوني وأهداف الاستدامة. يتمثل تعزيز التزام شركة أماك بالمسؤولية البيئية، في إدارة النفايات والتحكم في الانبعاثات والاستخدام المستدام للموارد، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 ويتوافق مع معايير الاستدامة العالمية.



الصحة والسلامة المهنية - آيزو 45001

باعتماد معايير الأيزو 45001، تتأسس أفضل الممارسات للصحة والسلامة في مكان العمل، ويتوافر نهج منظم لإدارة المخاطر والحد من المخاطر ورفاهية الموظفين. تعطي أماك الأولوية لقيادة السلامة وتدريب العمالة والوقاية الاستباقية من الحوادث، وتعزيز ثقافة "لا حوادث اليوم" في جميع عملياتنا.



السلامة أولويتنا وبيئة العمل الآمنة مسؤوليتنا

الصحة والسلامة

تلتزم شركة المصانع الكبرى للمعدن (أماك) بتعزيز ثقافة قوية للصحة والسلامة تعطي الأولوية لرفاهية الموظفين والمقاولين والمجتمعات. لشركتنا نهج استباقي، يتمشى في إدارة السلامة مع أفضل الممارسات الدولية بما فيها الأيزو ISO 45001:2018 ورؤية المملكة 2030. تعمل شركتنا باستمرار على تحسين السلامة في مكان العمل، وذلك من خلال تضمين مبادئ إدارة المخاطر وبرامج التوعية بالسلامة والضوابط التشغيلية، في أنشطتنا اليومية.

حوكمة الصحة والسلامة

يتولى مجلس الإدارة الإشراف على إطار عمل الصحة والسلامة لدى شركة أماك، والذي يضمن الامتثال لمعايير الصناعة والمتطلبات التنظيمية. تتبنى الشركة نهجاً منظماً لإدارة المخاطر يحدد المخاطر بشكل استباقي ويساعد تنفيذ تدابير التخفيف من المخاطر وتعزيز ثقافة السلامة أولاً.

وضع الأسس لتعزيز السلامة في المستقبل

تركز شركة أماك على تعزيز حوكمة الصحة والسلامة في 2025 لإرساء أسس متينة للتحسينات المستقبلية. وتشمل الجهود: تحسين أنظمة إدارة السلامة، وتعزيز تقارير السلامة المستندة إلى البيانات، وتعزيز برامج تدريب العمال. وبهذه المبادرات ندعم التحسين المستمر في مجال السلامة في مكان العمل مع دخول شركة أماك إلى سنة 2025 وما بعدها.

إشراك العمال، وثقافة السلامة

تعزيز ثقافة السلامة هو جزء لا يتجزأ من عمليات شركة أماك. هنا نشجع على إشراك العمال في مبادرات السلامة، بما في ذلك برامج التدريب المنظمة والاجتماعات الصغيرة اليومية للإحاطة المتعلقة بالسلامة، وكذلك برامج تقدير الأداء. شركة أماك حريصة على تعزيز المسؤولية المشتركة عن السلامة في مكان العمل، من خلال تعزيز المشاركة الاستباقية للموظفين.

الوقاية من الحوادث وإدارة المخاطر

لا تدخر أماك جهداً، لتحسين استراتيجياتها للوقاية من الحوادث، من خلال تنفيذ بروتوكولات السلامة الصارمة، وإجراء تقييمات المخاطر، وتوسيع نطاق استخدامها الحالي لمراقبة السلامة في الوقت الفعلي في 2025. وفي هذا تطبق الشركة تقنيات التحليل المنظم للتحقيق في الحوادث، لغرض التعلم من الحوادث وتعزيز التدابير الوقائية. ويتكامل ذلك مع إدارة المخاطر القائمة على البيانات التي تعزز قدرتنا على تحديد المخاطر المحتملة وتقييمها والسيطرة عليها.

”نظام تشغيل متكامل

يعزز الكفاءة والاستدامة والسلامة في أماك “

”نظام أماك لتشغيل الإدارة“ أو (AMOS)

تم دمج المعايير: ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001 ضمن إطار عمل واحد متكامل، ومن خلال ذلك وعبر ”نظام أماك لتشغيل الإدارة“ أو (AMOS)، تعزز أماك الكفاءة التشغيلية والامتثال والتحسين المستمر.

كما أن ”نظام أماك لتشغيل الإدارة“ أو (AMOS) يساعد الشركة ويُمكّنها مما يلي:

- الحفاظ على معايير جودة متسقة في جميع وحدات الأعمال.
- تعزيز الأداء البيئي وجهود الاستدامة.
- تنفيذ بروتوكولات قوية للسلامة وتدابير التخفيف من المخاطر.

استشراف المستقبل

ستجري أماك في 2025 إصلاحاً شاملاً لأنظمة الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة، لتعزيز الأسس والإطار المتكامل لأنظمة الإدارة الحالية.

وسيشمل ذلك تحسين الدعم الرقمي، وتبسيط عمليات الامتثال، واتباع نهج أكثر تماسكاً لمعايير البيئة والسلامة والحوكمة. وستضمن هذه الجهود أن تكون شركة أماك في وضع جيد للتكيف مع التوقعات التنظيمية المتطورة وتتماشى مع أفضل الممارسات في الصناعة لسنة 2025 وما بعدها.



استشراف المستقبل

تمضي شركة أماك في تعزيز إطار عمل الصحة والسلامة لديها، وتبقى الشركة ملتزمة بتحسين أنظمة إدارة السلامة، وتعزيز مشاركة العمالة، والمواءمة مع معايير السلامة العالمية. وفي 2025 سيكون تركيزنا على بناء الأساس اللازم لمبادرات السلامة المتقدمة سنة 2026 وما بعدها، بما يضمن التحسين المستمر في الصحة والسلامة في مكان العمل

السنة	2020	2021	2022	2023	2024
عدد مضيعات الوقت	3.00	1.00	1.00	0.00	2.00
معدل التكرار	1.84	0.60	0.60	0.00	0.88

*يتم حساب معدل تكرار مضيعات الوقت ، للفترة المعينة بقسمة عدد الإصابات لفترة معينة على عدد ساعات العمل لتلك الفترة ثم يُضرب الناتج في مليون.

الرقم	التدريب
9,989	إجمالي ساعات التدريب
9	دورات التدريب على السلامة
122	تقارير الخسارة الوشيكة



» نؤمن بأن ..

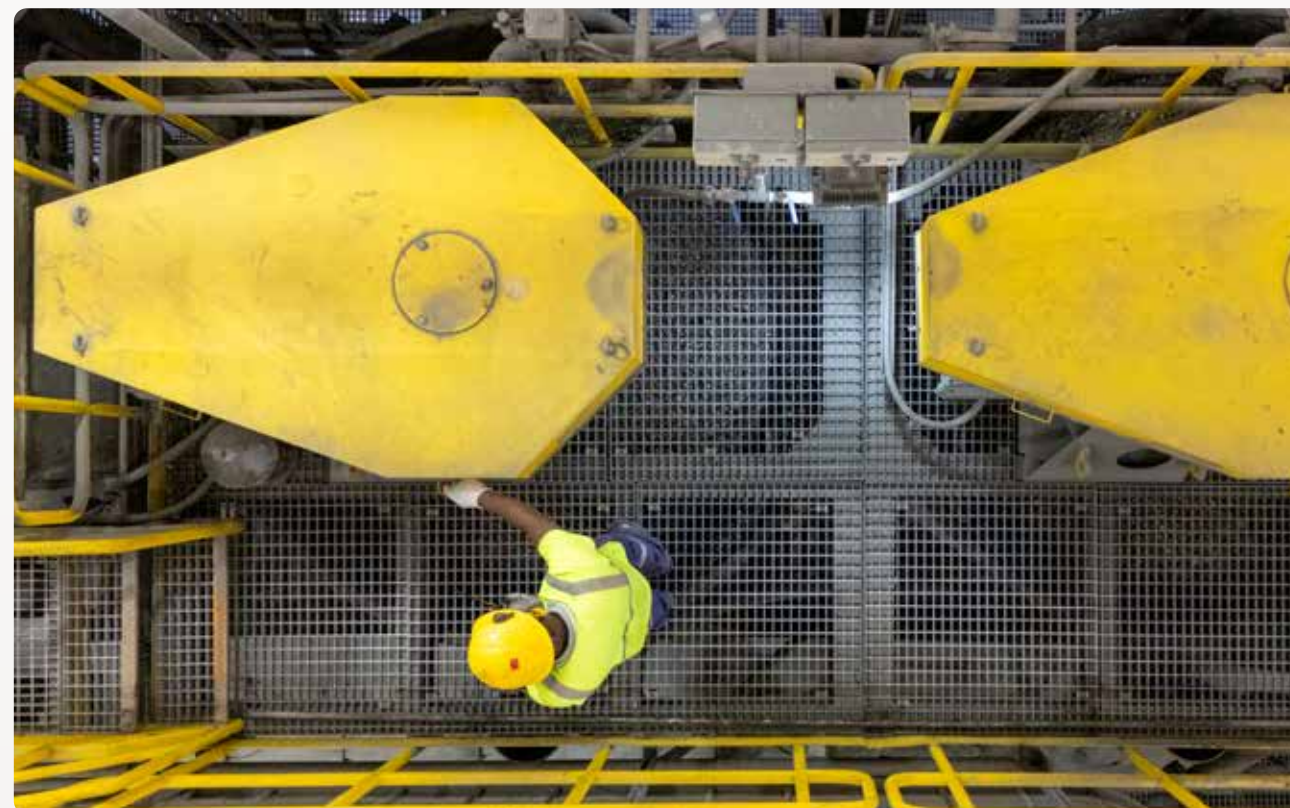
القوة العاملة الصحية هي القوة العاملة المنتجة لهذا نضع رفاهية موظفينا في المقدمة «

الصحة والرفاهية المهنية

نحن في شركة أماك، وبالإضافة إلى السلامة البدنية، فإننا نعطي الأولوية للرفاهية العامة للقوى العاملة لدينا، من خلال مبادرات الصحة المهنية وبرامج المراقبة الطبية وإدارة الإرهاق. وبقى ضمان لياقة الموظفين والمتعاقدين للعمل مكوناً أساسياً في استراتيجية الصحة والسلامة في أماك

التأهب لحالات الطوارئ والاستجابة لها

تحافظ أماك على إطار عمل شامل للتأهب لحالات الطوارئ يتضمن تدريبات منتظمة، وتخطيط السيناريوهات، والتعاون مع خدمات الطوارئ المحلية. ونحن ننظر إلى ضمان الاستجابة السريعة والفعالة للحوادث المحتملة على أنه عنصر أساسي في استراتيجية الشركة للتخفيف من المخاطر



4 التنمية المجتمعية والاستدامة

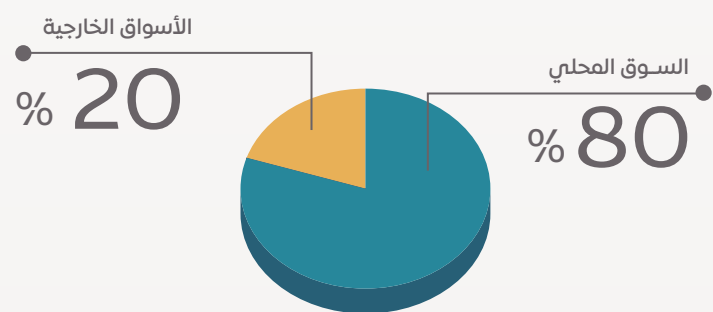
- تنفيذ مبادرات مجتمعية تهدف إلى تحسين مستوى المعيشة في المجتمعات المحلية القريبة من عمليات الشركة
- المساهمة في تطوير البنية التحتية والمرافق التعليمية والصحية لدعم الاقتصاد المحلي
- دعم رواد الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال تقديم فرص تعاقدية ومبادرات تحفيزية
- تعزيز الوعي البيئي بإطلاق مبادرات والمساهمة في المؤتمرات ، وتطبيق ممارسات الاستدامة للحفاظ على الموارد الطبيعية وتحقيق التنمية المستدامة

أثر دعم أماك للمحتوى المحلي (الأولوية للمحلي)

- ساهمت مبادرات أماك في تعزيز المحتوى المحلي من خلال:
- زيادة توظيف السعوديين في قطاع التعدين.
- تدريب وتمكين الكوادر الوطنية وتهيئتهم للعمل في قطاع التعدين.
- تحفيز نمو الموردين المحليين من الشركات الصغيرة جداً والصغيرة والمتوسطة وتحسين جودة منتجاتهم
- خلق بيئة أعمال تنافسية تدعم الاستدامة الاقتصادية.
- المساهمة في تحقيق أهداف رؤية 2030 المتعلقة بالتنوع الاقتصادي والاستدامة.

يوضح الجدول أدناه توزيع المشتريات حسب المصدر (المحلي والخارجي) لعام 2024، حيث بلغ إجمالي قيمة المشتريات 376,201,577 ريال من خلال 8,087 عملية شراء.

النسبة المئوية%	العدد	المشتريات (ريال)	المصدر 2024
79.60 %	7,103	299,464,403	محلي
20.40 %	984	76,737,174	أجنبي
100.00 %	8,087	376,201,577	الإجمالي الكلي



المحتوى المحلي

يُعد المحتوى المحلي حجر الأساس لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة وتعزيز النمو الصناعي والتجاري داخل المملكة العربية السعودية. فهو يشمل مجموع القيم المضافة للاقتصاد الوطني عبر الاعتماد على المنتجات والخدمات والكوادر الوطنية، مما يجعله عنصراً جوهرياً في رؤية السعودية 2030، التي تسعى إلى تعزيز القدرات المحلية وتقليل التبعية الخارجية

ونحن في أماك، نؤمن بأهمية المحتوى المحلي ونعمل جاهدين لدعمه من خلال استراتيجيات متكاملة تعزز من دورنا الرائد في قطاع التعدين. نحن لا نسعى فقط لتحقيق النجاح التجاري، بل نضع الاقتصاد الوطني في صميم أعمالنا، من خلال خلق قيمة مضافة ومستدامة تعود بالنفع على الاقتصاد والمجتمع السعودي، وتسهم في بناء مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة

دور شركة أماك في دعم المحتوى المحلي

تلتزم شركة أماك بدعم المحتوى المحلي من خلال عدة مبادرات واستراتيجيات تساهم في تحقيق أهداف رؤية 2030. وتتمثل جهود الشركة في المجالات التالية

1 توطين سلاسل الإمداد والمشتريات

- تحرص أماك على التعاقد مع الموردين المحليين لتوفير المواد والخدمات التي تحتاجها عملياتها التشغيلية
- تعزيز الشراكات مع الشركات المحلية لتطوير قدراتها التنافسية وزيادة فرصها في السوق.
- تفضيل الموردين المحليين في العقود والمناقصات متى ما توفرت المعايير المطلوبة، بهدف تعزيز المحتوى المحلي وتقليل الاعتماد على الواردات

2 التوظيف والتدريب

- تعتمد أماك على توظيف الكوادر الوطنية في مختلف المجالات الهندسية والفنية والإدارية.
- إطلاق برامج تدريبية متخصصة بالتعاون مع المؤسسات التعليمية والمهنية لتطوير مهارات السعوديين وتهيئتهم لسوق العمل

3 الاستثمار في الابتكار والتكنولوجيا

- دعم المشاريع البحثية والابتكارية التي تساهم في تطوير تقنيات جديدة لقطاع التعدين.
- تبني أحدث التقنيات في عمليات الإنتاج لتعزيز الكفاءة وتقليل الاعتماد على التقنيات المستوردة.

• تعزيز التواصل مع المجتمعات المحلية

تحرص شركة أماك على بناء جسور التواصل مع المجتمعات المحلية والمستضيفة لعملياتها من خلال لقاءات شهرية وأسبوعية تهدف إلى تعزيز الشفافية والتفاعل المباشر. تشمل هذه اللقاءات تعريفًا بآليات أعمال التعدين، وتنظيم جولات ميدانية في مقر الشركة ومناجمها، بالإضافة إلى مناقشات مفتوحة حول سبل تطوير المنطقة والمناطق المحيطة

وفي إطار التزامها بالتنمية المستدامة وتعزيز الشراكة المجتمعية، تتعاون أماك مع مراكز إمارة منطقة نجران ومنطقة عسير، بالإضافة إلى المحافظات والمراكز المحلية مثل مركز محافظة ثار، مركز الصفاح، الجوشن، ثجر سويدان، النعضاء وغيرها، لضمان إشراك المجتمع المحلي والاستماع إلى آرائه واحتياجاته، بما يساهم في تحقيق تنمية مستدامة وشاملة

• التدريب التعاوني

استقبلت شركة أماك عددًا من طلاب الجامعات السعودية ضمن برنامج التدريب التعاوني، حيث تم تدريب طلاب من جامعات طيبة، الملك سعود، والملك عبدالعزيز لمدة ثلاثة أشهر، وذلك كجزء من متطلبات دراستهم الأكاديمية وقد نُفذ هذا البرنامج بالتعاون مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية، بهدف تأهيل الكفاءات الوطنية الشابة وتزويدهم بالخبرات العملية في قطاع التعدين، مما يعكس التزام أماك بدعم التعليم وبناء القدرات البشرية الوطنية

• استضافة الرحلة الحقلية لطلاب جامعة الملك سعود

ضمن جهود شركة أماك في دعم التعليم الأكاديمي وتعزيز التكامل بين الجانب النظري والتطبيقي، استضافت الشركة الرحلة الحقلية الميدانية لطلاب قسم الجيولوجيا في جامعة الملك سعود، والتي تُعد من أبرز الأنشطة التعليمية في مسار إعداد الكوادر الجيولوجية الوطنية استمرت الزيارة لمدة يومين، وشارك فيها 50 طالبًا و5 من أعضاء هيئة التدريس، حيث نظمت أماك برنامجًا متكاملًا تضمن تقديم محاضرات علمية متخصصة عن أنشطة الشركة، وطرق الاستكشاف والتعدين، بالإضافة إلى جولة ميدانية في مناجم الشركة ومرافقها التشغيلية، ما أتاح للطلاب فرصة ثمينة للاطلاع عن قرب على بيئة العمل في قطاع التعدين جاءت هذه المبادرة في إطار حرص أماك على بناء جسور التعاون مع المؤسسات التعليمية الوطنية، وتعزيز دورها في تمكين الجيل القادم من الجيولوجيين من خلال تزويدهم بالمعرفة والخبرة العملية التي تُساهم في تطوير قطاع التعدين في المملكة

دعم المجتمعات المحلية

تُدرِك أماك أن قطاع التعدين ليس مجرد نشاط اقتصادي، بل هو جزء أساسي من النسيج المجتمعي، حيث يتقاطع بشكل مباشر مع حياة الأفراد ويؤثر على البيئات المحلية المحيطة بعملياته. فمن خلال تعزيز الاستدامة والممارسات المسؤولة، تواصل أماك لعب دور حيوي في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية وتحقيق الأثر الإيجابي المستدام في المجتمعات التي تعمل بها

ويُعرف المجتمع المحلي بالأفراد الذين يعيشون أو يعملون في نطاق التأثير الاقتصادي والاجتماعي والبيئي لعمليات الشركة، سواء كانوا على مقربة مباشرة من مواقع التعدين أو ضمن نطاق أوسع يتأثر بأنشطة القطاع. وانطلاقًا من إيمانها العميق بالمسؤولية المجتمعية، تبنّت أماك خلال عام 2024 نهجًا أكثر تكاملًا وشمولية لدعم المجتمعات المحلية وتعزيز التنمية المستدامة

التعدين مسؤولية.. والتنمية التزام وأماك تجمع بينهما لتصنع الفارق

ملخص تنفيذي للمبادرات المجتمعية خلال عام 2024م:

استمرارًا لنهجها في تعزيز التنمية المستدامة، أطلقت شركة أماك خلال عام 2024 سلسلة من المبادرات المجتمعية الهادفة إلى تمكين المجتمعات المحلية وتحسين جودة الحياة. ومن خلال شراكات فاعلة مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الربحية، ركزت هذه المبادرات على دعم الفئات الأكثر احتياجًا، وتنمية البنية التحتية، وتعزيز الاستدامة البيئية، مما يعكس التزام أماك الراسخ بدورها كمحفز للتنمية المجتمعية والاقتصادية في المملكة

• تفعيل أسبوع البيئة في شركة أماك

في إطار التزامها بحماية البيئة وتعزيز الاستدامة، فعلت شركة أماك أسبوع البيئة لعام 2024، مجددةً التزامها بالحفاظ على الموارد الطبيعية وتحسين الغطاء النباتي. واحتفالًا بهذه المناسبة، نظّمت الشركة أنشطة بيئية متنوعة، تضمنت زراعة 400 شجرة في المناطق المحيطة بمواقعها التشغيلية، بهدف دعم التوازن البيئي ومكافحة التصحر

ورش عمل واجتماعات وزارة الصناعة والثروة المعدنية

حرصت شركة أماك على الحضور والمشاركة الفاعلة في العديد من ورش العمل والاجتماعات المتعلقة بمبادرات وزارة الصناعة والثروة المعدنية، إضافةً إلى مشاركتها في منافسات التعدين المختلفة، سواء على مستوى المؤتمرات أو العروض التقديمية والمناقشات الفنية. وقد أسهم هذا الحضور في تعزيز تواصل الشركة مع الجهات التنظيمية والمستثمرين، والبقاء على اطلاع مستمر بآخر المستجدات في القطاع، بما ينسجم مع تطلعاتها نحو التوسع المستدام وتعزيز دورها في منظومة التعدين الوطنية

المشاركة في مبادرة "رواد الاستدامة"

شاركت شركة أماك بالتعاون مع شركة معادن في مبادرة "رواد الاستدامة" التي أطلقتها وزارة الاقتصاد والتخطيط، بهدف تعزيز التعاون بين الشركات الرائدة في المملكة وتبادل أفضل الممارسات في مجالات الاستدامة وتأتي هذه المشاركة تأكيدًا على التزام أماك بدورها في دعم التحول نحو اقتصاد أخضر ومستدام، بما يتماشى مع رؤية السعودية 2030.

المشاركة في مهرجان بدر الجنوب الصيفي 2024

شاركت شركة أماك في مهرجان بدر الجنوب الصيفي لعام 2024، وذلك بحضور صاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز بن مساعد، أمير منطقة نجران، حيث استعرضت الشركة منتجاتها التعدينية أمام سموه والزوار جاءت هذه المشاركة في إطار حرص أماك على تعزيز حضورها المجتمعي والتعريف بأنشطتها ومنتجاتها في منطقة نجران، بما يعكس التزامها بالتواصل المباشر مع المجتمع المحلي ودعم الفعاليات الوطنية

استمرار تفعيل مبادرة العمل التطوعي البيئي في 2024

امتدادًا للجهود التي بدأت في شهر يوليو 2023م، وبرعاية كريمة من صاحب السمو الأمير جلوي بن مساعد بن عبدالعزيز، أمير منطقة نجران - حفظه الله -، حيث تم توقيع مذكرة تفاهم تهدف إلى تعزيز التعاون المشترك لتحقيق التكامل وتوحيد الجهود في مجال العمل التطوعي البيئي. واصلنا خلال عام 2024 تنفيذ مبادرة تعزيز العمل التطوعي في المجال البيئي، والتي تهدف إلى تحقيق التكامل وتوحيد الجهود من أجل تحقيق المنافع المشتركة وتعزيز الاستدامة البيئية

وقد استمرت جهودنا في دعم وتحسين الغطاء النباتي والمشاركة في المبادرات الوطنية، مثل "نجعلها خضراء" ومبادرة سمو أمير منطقة نجران "هذه نجران"، وذلك من خلال تنفيذ عدد من الأنشطة التطوعية، وحملات التشجير، والتوعية البيئية. كما حرصنا على إشراك المجتمع المحلي والمتطوعين في هذه المبادرات لتعزيز الوعي البيئي وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 في مجال الاستدامة البيئية

تدريب 60 متدربة من مدينة نجران والمجتمعات المحلية بالتعاون مع جمعية رؤى النسائية

في إطار التزامها بتمكين المرأة وتعزيز دورها في التنمية المحلية، أطلقت شركة أماك مبادرة تدريبية بالتعاون مع جمعية رؤى النسائية والتي اقيمت في مقر الغرفة التجارية بنجران، جرى من خلالها إعداد برنامج "إرساء" لتدريب 60 مستفيدة من المجتمعات المحلية خلال عامي 2024 و2025 م، واكملت 30 متدربة البرنامج بنجاح في عام 2024م

شملت البرامج التدريبية مجموعة متنوعة من المجالات التي تلبي احتياجات سوق العمل المحلي، وساهمت في تطوير المهارات المهنية. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز جاهزية النساء للانخراط في سوق العمل، ودعم مشاركتهن الفاعلة في الاقتصاد المحلي، بما يحقق أثرًا اجتماعيًا وتنمويًا مستدامًا

بعض من مشاركات أماك في المؤتمرات والمبادرات الوطنية والرعايات

المشاركة في مؤتمر مستقبل التعدين الدولي 2024

شاركت أماك في مؤتمر مستقبل التعدين الدولي 2024 بصفتها راعٍ وشريك استراتيجي، مما عزز دورها الريادي في هذا الحدث العالمي. وقد أتاح المؤتمر فرصة متميزة لعرض أعمال وإنجازات الشركة أمام الوفود المشاركة، والتفاعل مع الجهات الفاعلة في قطاع التعدين محليًا ودوليًا

المشاركة في حاضنة الاستكشاف التعديني "نثري"

استكمالًا لدعمها للبرامج الوطنية، واصلت شركة أماك مشاركتها الفعالة في حاضنة الاستكشاف التعديني "نثري" خلال عام 2024، تعزيزًا لجهود وزارة الصناعة والثروة المعدنية في إنشاء بيئة استكشافية محلية مستدامة، وتمكين المستكشفين الناشئين من الأفراد والشركات المحلية الصغيرة والمتوسطة، بالإضافة إلى المستثمرين المهتمين بالقطاع التعديني

وفي هذا الإطار، دعمت أماك الحاضنة بشكل أكبر هذا العام من خلال حضور حفل افتتاح مقر "نثري" في هيئة المساحة الجيولوجية، حيث قدمت الشركة عرضًا فنيًا استعرضت فيه خبراتها في قطاع الاستكشاف التعديني، وأبرزت دورها في دعم وتطوير البيئة الاستكشافية في المملكة. تأتي هذه الجهود في إطار التزام أماك بمستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية

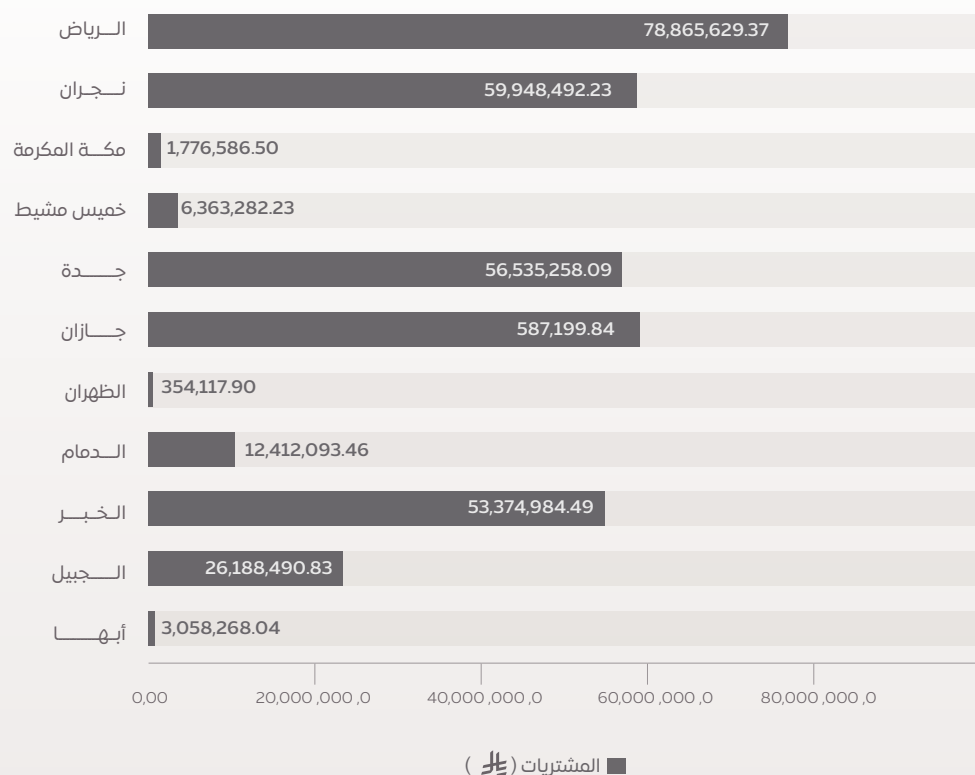




التوزيع الجغرافي للمشتريات

العدد	المشتريات (إ.م.د.)	المدينة
412	3,058,268.04	أبها
205	26,188,490.83	الجبيل
891	53,374,984.49	الخبر
428	12,412,093.46	الدمام
9	354,117.90	الظهران
32	587,199.84	جازان
1,961	56,535,258.09	جدة
673	6,363,282.23	خميس مشيط
67	1,776,586.50	مكة
1,631	59,948,492.23	نجران
794	78,865,629.37	الرياض
7,103	299,464,402.98	الإجمالي الكلي

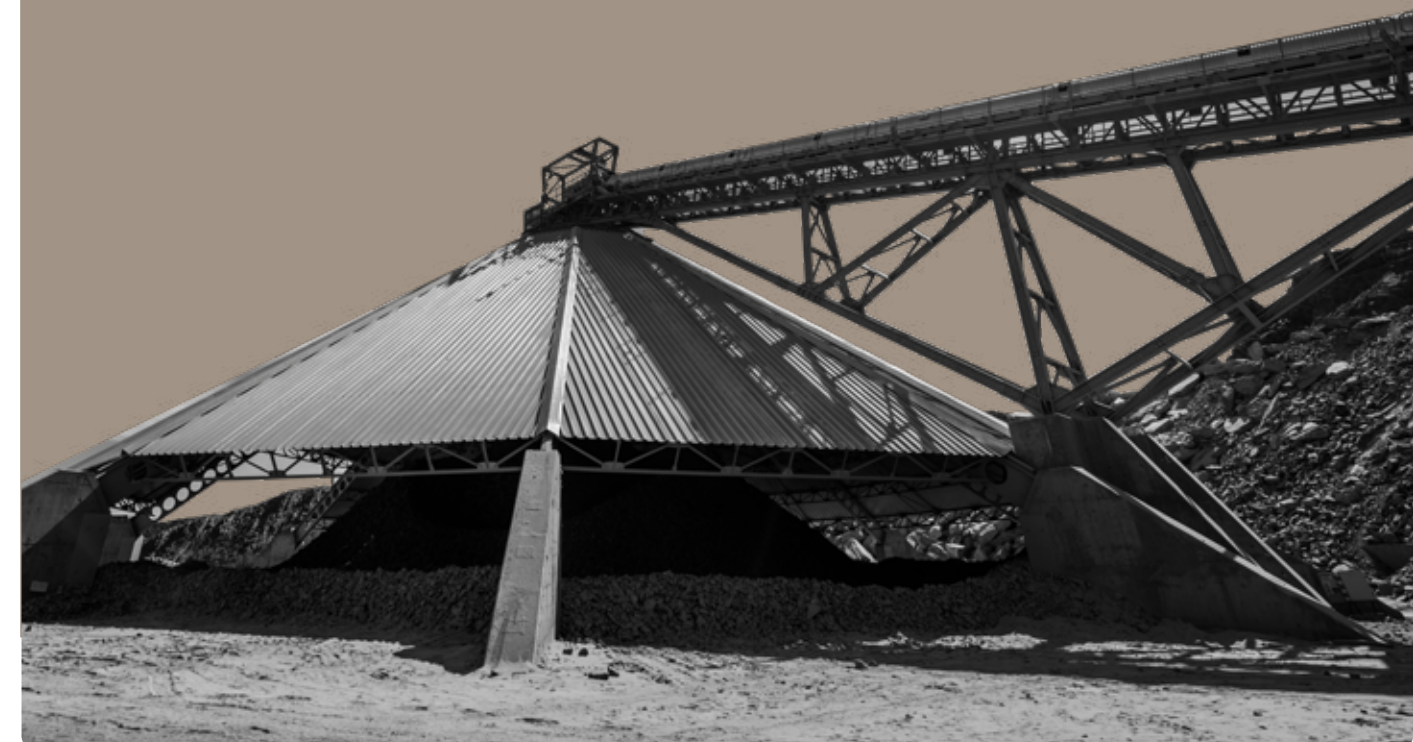
المشتريات (إ.م.د.)



أماك تعزز الاقتصاد المحلي في نجران بمشتريات محلية بلغت 59.94 مليون إ.م.د. في 2024

شركة المصانع الكبرى للتعيين (أماك) تعزز الاقتصاد المحلي في نجران عبر مشترياتها المحلية تؤدي شركة المصانع الكبرى للتعيين (أماك) دورًا محوريًا في دعم الاقتصاد المحلي وتعزيز سلاسل التوريد في منطقة نجران، مستفيدةً من موقعها الجغرافي الاستراتيجي. ووفقًا لتقرير المشتريات لعام 2024، بلغت قيمة المشتريات المحلية للشركة في نجران 59.94 مليون إ.م.د.، مما يجعلها المدينة الأكثر استفادة من مشتريات الشركة على مستوى المملكة، حيث تم تنفيذ 1,631 عملية شراء لدعم الموردين المحليين وتعزيز النشاط التجاري في المنطقة.

يسهم اعتماد أماك الكبير على الموردين المحليين في تنشيط الاقتصاد المحلي، وتحفيز نمو الأعمال التجارية، وخلق فرص عمل جديدة، مما يعكس التزام الشركة بتطوير سلاسل الإمداد المحلية وتعزيز الاستدامة الاقتصادية. كما تمثل هذه الاستراتيجية نموذجًا ناجحًا لدور القطاع الخاص في تحقيق التنمية المستدامة وتعظيم الاستفادة من الموارد الوطنية، بما ينسجم مع مستهدفات رؤية السعودية 2030.



” مع زيادة تراخيص الاستكشاف التي حصلت عليها أماك
ستتوسع الفوائد الاقتصادية لتشمل مناطق أخرى في المملكة “

الاتجاهات المستقبلية

مع استمرار جهود أماك في تعزيز الاعتماد على الموردين المحليين، يُتوقع أن تشهد مدينة نجران والمناطق المحيطة بها نموًا اقتصاديًا متزايدًا في قطاع التوريد والخدمات، بالإضافة إلى ذلك، مع الزيادة الكبيرة في تراخيص الاستكشاف التي حصلت عليها أماك، ستتوسع الفوائد الاقتصادية لتشمل مناطق أخرى في المملكة.

نحن نؤمن إيمانًا راسخًا أن نهجنا في تفضيل المنتجات المحلية هو أساس نجاحنا وأحد المساهمين الرئيسيين في استدامة صناعة التعدين في المملكة العربية السعودية في المستقبل



الحوكمة

موازنة المصالح وتعزيز الشفافية والاستدامة

1. حوكمة الشركة

تحظى حوكمة الشركات بأهمية بالغة في تعزيز الثقة بين الشركات ومساهميها وأصحاب المصالح، حيث تُعد إطارًا تنظيميًا يهدف إلى تحقيق توازن دقيق بين مصالح مختلف أصحاب المصلحة، بما في ذلك المساهمين، والإدارة، والموظفين، والعملاء، والموردين، والمجتمع. ولا تقتصر الحوكمة على الامتثال القانوني أو إدارة المخاطر، بل تمتد إلى جميع جوانب الشركة لضمان الشفافية والكفاءة، وتعزيز استدامة الأعمال وفق أفضل الممارسات

وانطلاقًا من التزام شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) بأفضل معايير الحوكمة، تلتزم الشركة بتطبيق أنظمة رقابة فعالة تمنع تعارض المصالح وتضمن السلوك السليم في جميع عملياتها. كما تحرص على الإفصاح عن نتائج أعمالها بدقة وشفافية، مع التقيد التام بالأنظمة واللوائح التي تحكم أنشطتها، بما يسهم في تحقيق أهدافها الاستراتيجية وتعظيم قيمتها للمساهمين

دور مجلس الإدارة

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية وضع الاستراتيجية العامة للشركة وتوجيه أنشطتها لتحقيق أهدافها بكفاءة، مع الالتزام بحماية أصول الشركة وسمعتها. كما يحرص المجلس على اتخاذ قرارات تعزز الاستدامة، مع مراعاة تأثيرها على جميع أصحاب المصلحة، لضمان توافق استراتيجيات الشركة مع مصالحهم، وتحقيق تطلعاتهم وتعزيز ثقتهم فيها

يتكون الهيكل الإداري لشركة أماك من مجلس الإدارة وخمس لجان منبثقة منه، بالإضافة إلى الإدارة التنفيذية. وقد تم تشكيل هذه اللجان لدعم المجلس في تنفيذ مهامه بكفاءة، وتعزيز عمليات صنع القرار والرقابة الداخلية.

وتشمل اللجان الخمس: لجنة المراجعة، لجنة المكافآت والترشيحات، اللجنة التجارية، اللجنة التنفيذية، ولجنة الاستثمار، حيث تخضع أنشطتها للمراجعة الدورية لضمان الامتثال لأفضل ممارسات الحوكمة ومتطلبات المجلس، وبما يتماشى مع استراتيجية الشركة وأهدافها طويلة المدى. كما تسهم هذه المراجعات في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، وتحقيق التكامل بين مختلف الإدارات، ودعم استدامة الأعمال وفق نهج مؤسسي يركز على النمو والتطوير المستمر

تعزيز التواصل مع المساهمين وأصحاب المصلحة

وفي إطار تعزيز التواصل مع المساهمين، تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على أهمية حضور أعضاء المجلس لاجتماعات الجمعية العامة، حيث يوفر هذا اللقاء فرصة للاستماع إلى آراء المساهمين وملاحظاتهم، مما يعزز مستوى الشفافية ويعكس التزام الشركة بالتواصل الفعال مع جميع أصحاب المصلحة. وحرصًا من أماك على تحقيق أعلى مستويات الثقة، فقد تم تعيين مسؤولين لعلاقات المستثمرين لضمان توافق استراتيجيات الشركة مع مصالحهم، وتحقيق تطلعاتهم وتعزيز ثقتهم فيها

1.1. التكوين الهيكلي لمجلس إدارة الشركة

يتولى مجلس إدارة الشركة المسؤولية عن تحديد الاستراتيجية العامة وتوجيه أعمال الشركة. يتألف مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) من تسعة أعضاء، تم تعيينهم خلال الجمعية العامة العادية لمدة ثلاث سنوات. حيث بدأت مدتها الثلاثية اعتباراً من يوم 2022/01/09م وتنتهي تلك المدة في يوم 2025/01/08 م

ملاحظة :

بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة في 2025/01/09 م، وستستمر لمدة أربعة سنوات حتى 2029/01/08 م.

ترد تفاصيل أعضاء مجلس إدارة الشركة مع أدوارهم الحالية ومؤهلاتهم وخبراتهم وأسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون فيها عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالي أو السابق أو مديرها



م / محمد بن مانع بن سلطان أبالعلا

رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي

مؤسس وعضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) منذ عام 2008، تم انتخابه رئيساً لمجلس إدارة شركة أماك في سبتمبر 2017م. وعضو مجلس مديرين لشركة أساس التعدين. مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة أسمنت نجران منذ إنشائها في عام 2005م وحتى عام 2022 م

يمتلك 40 عاماً من الخبرة، عمل لمدة 21 عاماً كضابط مهندس في الأشغال العسكرية بوزارة الدفاع منذ عام 1984م وتقاعد في عام 2005م برتبة عميد مهندس حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية، ودرجة البكالوريوس والماجستير في العلوم السياسية

عضويات المجالس الحالية :

داخل المملكة

- شركة أساس التعدين (عضو مجلس مديرين) ذات مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة :

داخل المملكة

- شركة اسمنت نجران (رئيس مجلس الإدارة) شركة مساهمة مدرجة
- انتهاء دورة المجلس بتاريخ 08 أغسطس 2022م



أ / إبراهيم بن علي بن حسين مسلم

نائب رئيس مجلس الإدارة – غير تنفيذي

عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة والشريك المؤسس لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك)، ورئيس مجلس المديرين لشركة أساس التعدين ، ورئيس شركة نيرلاند للعقارات

تولّى لأكثر من 32 عاماً العديد من الأدوار القياديّة في مختلف الصناعات بما في ذلك العقارات التجارية والفنادق في المملكة العربية السعودية وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية. في عام 2003م تولّى سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة صداقة لأعمال البيئة والنظافة المحدودة لإعادة التدوير

كما شغل سابقاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة سكا ب ، ورئيس مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطيران في المملكة العربية السعودية.

يحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية والمالية من الجامعة الأمريكية في واشنطن .

عضويات المجالس الحالية :

داخل المملكة

- شركة أساس التعدين (رئيس مجلس مديرين) ذات مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة :

خارج المملكة

- رئيس شركة نيرلاند للعقارات

عضويات المجالس السابقة :

داخل المملكة

- الرئيس التنفيذي صداقة لأعمال البيئة والنظافة مسئولية محدودة.
- رئيس مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطيران مسئولية محدودة.
- رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة سكا ب مساهمة (مقفلة) .



م / أيمن بن عبدالرحمن حمد الشبل

عضو مجلس الإدارة – مستقل

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) ، يمتلك خبرة لأكثر من 40 عاماً في عدة جهات، منها (9) أعوام في جهات حكومية كمهندس مدني ومدير مشروع ،وانتقل بعدها للعمل بالقطاع الخاص وتدرج به. ويشغل حالياً منصب مستشار لشركة المجموعة الطبية المتحدة

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة الملك سعود بالرياض. وأكمل عدداً من البرامج والدورات في الإدارة الهندسية ونظم المعلومات، وحاصل على عضوية الهيئة السعودية للمهندسين فئة مستشار

عضويات المجالس الحالية :

داخل المملكة

- شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك)

عضويات المجالس السابقة :

داخل المملكة

- شركة أسمنت نجران (عضو وأمين سر مجلس الإدارة) – شركة مدرجة.
- انتهاء دورة المجلس بتاريخ 08 أغسطس 2022

• مدير عام شركة ثمرات نجران

شركة ذات مسؤولية محدودة - سابقاً

• الرئيس التنفيذي لشركة

المجموعة الطبية المتحدة - سابقاً.



م / محمد أحمد محمد بن عبدالعزيز الشحي

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) ، لدية 32 عام من الخبرة في قطاع التعدين والطاقة والصناعة حيث تقلد خلال هذه الفترة عدة مناصب قيادية عليا في دولة الامارات العربية المتحدة منها وكيل وزارة الاقتصاد للشؤون الاقتصادية في دولة الامارات العربية المتحدة ومدير تنفيذي في مؤسسة الامارات للاتصالات، ونائب رئيس مجلس ادارة شركة سلامة للتأمين- الإمارات، ورئيس مجلس ادارة سلامة للتأمين -مصر ويشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للتعدين ورئيس مجلس مديرين الشركة العربية للتعدين - الفجيرة. ورئيس مجلس مديرين الشركة العربية لإلياف البازلت

حاصل على درجة الماجستير التنفيذي من الجامعة الأمريكية في الشارقة ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة جنوب فلوريدا.

عضويات المجالس الحالية :

خارج المملكة

- الشركة العربية للتعدين (رئيس مجلس إدارة) عربية مشتركة المملكة الأردنية الهاشمية
- الشركة العربية للتعدين -الفجيرة (رئيس مجلس مديرين) ذات مسؤولية محدودة دولة الامارات العربية
- الشركة العربية للألياف البازلت (رئيس مجلس مديرين) ذات مسؤولية محدودة دولة الامارات العربية

عضويات المجالس السابقة :

خارج المملكة

- شركة مجاخر الخليج (عضو مجلس إدارة) - مساهمة عامة مدرجه سلطنة عمان
- مؤسسة الإمارات العامة للبترول (عضو مجلس إدارة) مؤسسة عامة دولة الامارات العربية
- الشركة الإسلامية العربية للتأمين (عضو مجلس إدارة) مساهمة مدرجة دولة الإمارات العربية
- شركة سلامة للتأمين (عضو مجلس إدارة) مساهمة مدرجة دولة الإمارات العربية
- شركة سلامة للتأمين (رئيس مجلس إدارة) مساهمة عامة مدرجة جمهورية مصر العربية



م / فكري يوسف محمد يوسف

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين أماك، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق والحوكمة شركة التعدين العربية. كما يشغل ايضاً منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة المنتخب لشركة ايمكس انترناشيونال،ونائب رئيس مجلس إدارة المعهد العربي لتنمية الصناعات المعدنية. وكان يشغل منصب وكيل الوزارة للثروة المعدنية.

لديه 30 عام من الخبرة في قطاع التعدين والطاقة كوكيل وزارة البترول والثروة المعدنية بمصر كما عمل كرئيس مجلس الإدارة وعضو منتدب لشركة بتروسيلا للبترول بمصر. وعضو مجلس إدارة هيئة الطاقة النووية المصرية كما شغل منصب رئيس مجلس إدارة في الهيئة المصرية العامة لثروة المعدنية "هيئة المساحة الجيولوجية المصرية"، ورئيس مجلس ادارة كل من شركة شلاتين لتعدين للذهب، والشركة المصرية لتسويق الأسمدة الفوسفاتية، و عضو مجلس شركة النصر للتعدين، والشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية، ونائب رئيس شركة الصناعات الكيماائية للفايور بتونس حاصل على بكالوريوس جيولوجيا – جمهورية مصر العربية

عضويات المجالس الحالية :

خارج المملكة

- الشركة العربية للتعدين (عضو مجلس ادارة ورئيس لجنة التدقيق والحوكمة – عربية مشتركة - المملكة الأردنية الهاشمية الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الادارة المنتخب لشركة ايمكس انترناشيونال - مصر
- المعهد العربي لتنمية الصناعات المعدنية (نائب رئيس وعضو مجلس ادارة) – عربية مشتركة مسئولية محدودة المملكة الأردنية الهاشمية

عضويات المجالس السابقة :

خارج المملكة

- وزارة البترول للثروة المعدنية (وكيل) – وزارة حكومية جمهورية مصر العربية
- شركة بتروسيلا للبترول (رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتخب) – ذات مسئولية محدودة – جمهورية مصر العربية
- الشركة المصرية للتسويق للفوسفات والأسمدة امفكوا (رئيس مجلس الإدارة) مساهمة حكومية – جمهورية مصر العربية.
- رئيس مجلس إدارة في الهيئة المصرية العامة لثروة المعدنية "هيئة المساحة الجيولوجية المصرية"-جمهورية مصر العربية -جهة حكومية
- رئيس مجلس ادارة من شركة شلاتين لتعدين للذهب-جمهورية مصر العربية- شركة مساهمة مقفلة
- رئيس مجلس إدارة الشركة المصرية لتسويق الأسمدة الفوسفاتية - جمهورية مصر العربية- مساهمة مقفلة
- عضو مجلس إدارة شركة النصر للتعدين-جمهورية مصر العربية- مساهمة مقفلة
- عضو مجلس إدارة -الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية- جمهورية مصر العربية- قابضة مساهمة مقفلة
- نائب رئيس شركة الصناعات الكيماائية للفايور بتونس- تونس – مدرجة



أ / ماجد بن علي بن حسين مسلم

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) . لديه أكثر من 17 عامًا من الخبرة في قطاع العقارات والطيران والتعدين، وعضو مجلس مديرين شركة أساس التعدين، وعضو مجلس إدارة في شركة أسمنت نجران (مساهمة مدرجة)

عضو في مجلس إدارة في شركة مجموعة سكا ب، وعضو في مجلس إدارة شركة السلام لصناعات الطيران سابقاً

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبد العزيز.

عضويات المجالس الحالية :

داخل المملكة

- شركة اسمنت نجران (عضو مجلس إدارة) مساهمة مدرجة

- شركة أساس التعدين (عضو مجلس مديرين) شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة :

داخل المملكة

- شركة مجموعة سكا ب (عضو مجلس إدارة) شركة مساهمة مقفلة
- شركة السلام لصناعات الطيران (عضو مجلس إدارة) – شركة ذات مسؤولية محدودة



أ/ عبد السلام بن عبدالله الدبيبي

عضو مجلس الإدارة - مستقل

يتمتع بخبرة عملية طويلة لمدة 16 عاماً تولى خلالها عدة مناصب قيادية وتنفيذية في القطاع المالي والصناعي، كما شغل عضوية مجالس ادارة عدة شركات ولجان مختلفة، ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت نجران والعضو المنتدب لشركة وصل الجنوب للنقل البري إضافة لعضوية مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) وعضوية مجلس إدارة شركة أسمنت نجران.

حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سياتل بالولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة البكالوريوس في ادارة نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA)

عضويات المجالس الحالية :

داخل المملكة

- شركة أسمنت نجران (عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي) مساهمة مدرجة

- شركة وصل الجنوب للنقل البري (العضو المنتدب) – ذات مسؤولية محدودة



م/ سافاس ساهين

عضو مجلس الإدارة – غير تنفيذي

ملاحظة / تغيرت عضوية مجلس الإدارة إلى مستقل في دورة مجلس الإدارة الجديدة التي بدأت في 09 يناير 2025م

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) ، يتمتع بخبرة لأكثر من 27 سنة في مجال صناعة التعدين تولى العديد من الأدوار الاستراتيجية في شركات التعدين في تركيا وأستراليا.

شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أماك منذ عام 2017م وحتى ديسمبر 2021م . خلال فترة توليه منصب الرئيس التنفيذي، قام بإعادة هيكلة عمل منجم المصانع الكبرى، كما طور وشيد منجم قبان وبدأ في بناء وتشيد منجم معيـض

حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة التعدين، و درجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية

عضويات المجالس السابقة :

خارج المملكة

- ESAN ECZACIBASI (الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة) شركة ذات مسؤولية محدودة.

- عضو مجلس إدارة شركة Pasofino Gold TSX-V (VEIN)



د/ عبدالاله بن عثمان الصالح

عضو مجلس الإدارة – مستقل

(انتهت العضوية بتاريخ 08 يناير 2025م)
انتهاء دورة مجلس الإدارة السابقة

لديه خبرة تزيد عن 42 عام، شغل العديد من المناصب الاستراتيجية في عدد من المنشآت الحكومية سابقاً كمدير القسم الهندسي بالإدارة العامة للأعمال العسكرية، ومدير إدارة العقود والمناقصات بالإدارة العامة بالأشغال العسكرية، وكمستشار قانوني بالإدارة العامة للإعمال العسكرية، ومستشار قانوني خاص لوزير الدفاع، ومدير إدارة المشتريات الخارجية والاتفاقيات الدولية بوزارة الدفاع، وكأمين عام مجلس الخدمة العسكرية، وأمين عام التحالف الإسلامي العسكري لمكافحة الإرهاب وشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد ويعمل حالياً كرئيس مجلس مديرين في الشركة الرائدة، ومدير عام شركة رباط للاستثمار، وعضو مجلس شركة أر أس أفريتيك السعودية المحدودة، وعضو مجلس النظار لمؤسسة أوقاف الأستاذ عثمان الصالح

حاصل على دكتوراه في القانون، جامعة ميتشجان، وبكالوريوس هندسة مدنية، كاليفورنيا، وعضو نقابة المحامين الأمريكية

عضويات المجالس الحالية :

داخل المملكة

- ملتقى اسبار مركز تفكير وطني (رئيس وعضو الهيئة الاشرافية)
- شركة بلد ناو التجارية (عضو مجلس إدارة).
- شركة كوانتم العالمية للحلول (عضو مجلس إدارة).
- شركة رباط للاستثمار (مدير عام) مسؤولية محدود
- شركة أر إس إفريتيك السعودية المحدودة (عضو مجلس إدارة) مسؤولية محدود
- مؤسسة أوقاف الأستاذ عثمان الصالح (عضو مجلس إدارة) مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة :

داخل المملكة

- شركة التوصيل الذهبي لتقنية المعلومات (عضو مجلس إدارة) مسؤولية محدود
- نائب رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد

2.أعضاء اللجان (من خارج المجلس)

المهندس جيوفري مكدونالد داي

الرئيس التنفيذي لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك)

عضو اللجنة التنفيذية و عضو اللجنة التجارية

باشـر المهندس جيوفري عمله كرئيس تنفيذي لشركة أماك في تاريخ : 12 اغسطس 2025م استرالي الجنسية وهو جيوكيميائي يتمتع بخبرة تتجاوز 35 عامًا في صناعة التعدين حول العالم، تشمل خبراته جميع مراحل التعدين بدءًا من الاستكشاف مرورًا بكافة عمليات التعدين والمعالجة والخدمات الفنية، وصولاً إلى إغلاق المناجم وإعادة تأهيلها، بالإضافة إلى خبرته الواسعة في الاندماجات، والاستحواذات والعلاقات الخارجية، عمل المهندس جيوفري في مناطق متعددة حول العالم، بما في ذلك أستراليا، بابوا غينيا الجديدة، إندونيسيا، أمريكا الشمالية، أمريكا الجنوبية، أفريقيا، وأوروبا حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم التطبيقية وحاصل على درجة الماجستير في العلوم التطبيقية تخصص الجيوكيمياء من جامعتي ديكن وموناش، وأكمل الدراسات العليا في الجيولوجيا والجيوفيزياء من جامعة كاليفورنيا، بيركلي

المهندس كريستوفر وارويك

الرئيس التنفيذي المكلف (سابقاً) من تاريخ 1 يناير 2024م حتى تاريخ 4 يوليو 2024م

عضو اللجنة التنفيذية و عضو اللجنة التجارية (سابقاً)

مهندس تعدين لديه أكثر من 30 عامًا من الخبرة في صناعة التعدين، شملت العديد من مجالات التعدين بما في ذلك العمليات في المناجم المفتوحة والعمليات تحت الأرض، وذلك في العديد من الدول مثل المكسيك وزامبيا. درس الهندسة التعدينية وحصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من CSM في المملكة المتحدة وهو مهندس محترف مسجل في المعهد الملكي للتعدين والمعادن في المملكة المتحدة (IMMM)

أنضمّ المهندس كريستوفر إلى شركة (أماك) كمدير عمليات التشغيل في عام 2023 وأنهى عقد عمله في تاريخ 4 يوليو 2024 م ، وعمل قبل ذلك في دولة المكسيك لمدة 15 عاماً كمدير منطقة لشركة Pan American Silver

المهندس/ طه محمود سلمان الخوالده

عضو اللجنة التنفيذية

مدير عام الشركة العربية للتعدين-الفجيرة، ومدير عام الشركة العربية لألياف البازلت، و مدير إدارة الاستثمار/ الشركة العربية للتعدين، وجيولوجي استكشاف/ الشركة العربية للتعدين، وجيولوجي تعدين/ الشركة العربية للتعدين، رئيس قسم تطوير المشاريع/ الشركة العربية للتعدين، وكبير أخصائي الدراسات الاستثمارية/ الشركة العربية للتعدين كما عمل كعضو اللجنة التنفيذية/ شركة المصانع الكبرى للتعدين، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الصناعات الهندسية العربية، عضو هيئة المديرين لشركة الدار الجامعية للدراسات والاستشارات ماجستير جيولوجيا تطبيقية (معادن وصخور صناعية) خبره 31 عام في مجال التعدين في الشركة العربية للتعدين.

المهندس / نيهات سوير

الرئيس التنفيذي المكلف ، وعضو في اللجنة التنفيذية واللجنة التجارية للشركة

من تاريخ 4/ يوليو /2024م وحتى تاريخ 11 اغسطس 2024م

مهندس تعدين لديه أكثر من 31 عامًا من الخبرة في صناعة التعدين، شملت العديد من مجالات التعدين بما في ذلك عمليات المناجم المفتوحة وعمليات التعدين تحت الأرض في العديد من الدول مثل تركيا ،ألبانيا وقيرغيزستان والمملكة العربية السعودية. درس الهندسة التعدينية ، وحصل على درجة البكالوريوس في هندسة التعدين من جامعة الشرق الأوسط التقنية (METU) - أنقرة، تركيا ، ودرجة الماجستير (M.Sc.) من نفس الجامعة ، وهو مهندس محترف مسجل وعضو في المعهد الأسترالي للتعدين والمعادن MAusIMM ، وعضو في الهيئة السعودية للمهندسين SCE

أنضم المهندس نيهات لشركة أماك كمدير مشاريع في عام 2018، وعمل قبل ذلك لأكثر من 25 عاماً في مشاريع مختلفة لشركات دولية وتركبية

ملاحظة : تم تشكيل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة (الدورة الجديدة) بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 9 يناير 2025م.

أعضاء لجنة المراجعة

الأستاذ / وليد بن أحمد بامعروف

رئيساً - مستقل (من خارج المجلس)

حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة بالإضافة الى حصوله على بكالوريوس في القانون، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية.

كما أنه حصل على زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، زمالة المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين (CPA)، زمالة المحاسب الإداري المعتمد (CMA)، زمالة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين في المنشآت الاقتصادية، وكيل ملكية فكرية مرخص

ويشغل حالياً منصب شريك في شركة طلال أبو غزاله محاسبين قانونيون، كما شغل العديد من المناصب في مجال المحاسبة والمراجعة، إضافة الى توليه عضوية مجالس الادارة ولجان مراجعة في عدة شركات شملت قطاع التعليم، الاسمنت، الاتصالات، بتروكيماويات، تعدين، مقاولات، استشارات مالية، زراعة وخدمات الحج

الدكتور/حسن ياسين التكروري

عضواً غير تنفيذي (من خارج المجلس)

يحمل شهادة الدكتوراه في إدارة الاعمال من الاكاديمية الدولية لأداره الاعمال سويسرا، وجامعة فيرن وشهادتي الماجستير والبكالوريوس في المحاسبة . كما يحمل عدد من الشهادات المهنية من الولايات المتحدة الامريكية من أهمها -FCPA,CIA,CISA,CFE

تولى عدة مناصب قيادية في مجال الإدارة المالية والتدقيق والداخلي والخارجي لمدة ثلاثون عام من ابرزها مدير تنفيذي المالية في البنك الأردني الكويتي وشريك التدقيق الخارجي لدى بي كي أف الأردن ومدير تدقيق رئيسي في مجموعة طلال ابوغزالة الدولية ويشغل حالياً منصب المدير العام للشركة العربية للتعدين (شركة عربية مشتركة) بالإضافة الى عضويته في مجلس إدارة الشركة العربية لكيماويات المنظفات (شركة عربية مشتركة) وعضوية مجلس إدارة الاتحاد العربي للحديد والصلب

الأستاذ/ مهيدب بن صالح المهيدب

عضواً مستقل (من خارج المجلس)

يتمتع بخبرة تزيد عن 21 عامًا في مختلف المنظمات، حيث شغل مناصب إدارية وتنفيذية في القطاعين الخاص والعام، بما في ذلك عضوية مجالس الإدارة ولجان المراجعة في شركات مساهمة. شغل سابقاً منصب مدير علاقات المستثمرين بشركة التصنيع الوطنية، وعضو مجلس إدارة بشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) ، وعضو مجلس إدارة بشركة البطاريات الوطنية المحدودة، وعضو مجلس إدارة في شركة الرواد الدولية للأغشية الصناعية المحدودة، وعضو لجنة المراجعة بالشركة الوطنية للتصنيع وسبك المعادن. يشغل حالياً منصب مدير عام إدارة الشراكات في برنامج التحول الوطني.

حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، كما حصل على ماجستير إدارة الأعمال من جامعة أفيلا بالولايات المتحدة الأمريكية

المهندس/ منصور ناصر علي الشريف

عضواً مستقل (من خارج المجلس) - انتهاء العضوية في تاريخ 08/يناير / 2025م

لديه خبرة عملية لمدة 20 عاماً في عدة مناصب تنفيذية ومالية وعضوية لجان ومجالس إدارة متعددة في شركات داخل وخارج المملكة ، حاصل على درجة البكالوريوس تخصص الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود في الرياض. و وحصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة دايتون في أوهايو، الولايات المتحدة. وحصل على درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة سان دييغو في كاليفورنيا، الولايات المتحدة ، كما يحمل دبلوم في قانون الطيران ودبلوم في سلامة الطيران من IATA

يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي في شركة الشرق لصناعة الطيران ، والعضو المنتدب لشركة الطيران الخاص السعودي والعضو المنتدب لأكاديمية رابغ للطيران كما شغل سابقاً منصب المدير المالي للمعدات المكملة للطائرات ومدير المشاريع بشركة الخير.

3. وصف لأبي فائدة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار لمجلس إدارة الشركة وكبار المدراء التنفيذيين وأقاربهم على أسهم الشركة أو أدوات دين الشركة أو الشركات التابعة لها وأي تغيير في هذه المصلحة أو الحقوق خلال السنة المالية الماضية

(أ) مصالح وحقوق أعضاء مجلس إدارة الشركة

م	الاسم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغير (الزيادة / (النقصان)	زيادة / (نقصان) النسبة المئوية للتغيير
1	المهندس / محمد بن مانع أبا العلا	2,000,000	2,054,396	54,396	3 %
2	الأستاذ /إبراهيم بن علي بن مسلم	2,305,659	3,743,318	1,437,659	62 %
3	المهندس / محمد أحمد الشحي	-	-	-	-
4	الدكتور / عبدالإله بن عثمان الصالح	165,340	32,714	(132,626)	-80 %
5	المهندس / فكري يوسف محمد	-	-	-	-
6	الأستاذ /ماجد علي بن مسلم	3,001,476	4,234,516	1,233,040	41 %
7	الأستاذ/ عبدالسلام بن عبدالله الدريبي	1,063	1,063	-	0 %
8	المهندس / سافاس ساهين	147,314	149,990	2,676	2 %
9	المهندس / أيمن بن عبد الرحمن الشبل	1,278,087	1,278,087	-	0 %

(ب)مصالح وحقوق كبار المدراء التنفيذيين

م	الاسم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغير (الزيادة / (النقصان)	زيادة / (نقصان) النسبة المئوية للتغيير
1	محمد شعيب مشتاق أحمد	3300	5500	2,200	67%

و يتخذ مجلس الإدارة التدابير اللازمة لتمكين لجنة المراجعة من القيام بوظائفها، بما في ذلك إبلاغ اللجنة دون أي قيود، بجميع البيانات أو المعلومات أو التقارير أو السجلات أو المراسلات أو غيرها من الأمور التي تراها اللجنة ضرورية

عقدت اللجنة 4 إجتماعات خلال عام 2024 م. ويبين الجدول الوارد أدناه سجل حضور أعضاء لجنة المراجعة خلال عام 2024 م

عدد الاجتماعات					الاسم	طبيعة العضو
(4) 2024/10/28م	(3) 2024/8/1م	(2) 2024/5/4م	(1) 2024/3/4م			
✓	✓	✓	✓	أ /وليد بن احمد محمد بن معروف	رئيس اللجنة	
✓	✓	✓	✓	أ /عبدالسلام بن عبدالله الدريبي	عضو	
x	✓	x	x	م / منصور بن ناصر الشريف	عضو	
✓	✓	✓	✓	أ /مهيدب صالح المهيدب	عضو	
✓	✓	✓	✓	د / حسن التكروري	عضو	

1.1.5: رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة:

بناءً على ما تم عرضه على اللجنة من تقارير المراجعة الداخلية ، فإن لجنة المراجعة لا ترى في تلك التقارير أية ملاحظات جوهرية تؤثر على سير أعمال الشركة وأن نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة قد تم إعدادها على أسس سليمة وتم تنفيذها بفاعلية

2.1.5: توصيات اللجنة :

- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده: التزمت الشركة بتعيين مكتب مراجع داخلي لإجراء المراجعة الداخلية للشركة ، حيث أوصت لجنة المراجعة بإعادة تعيين المراجع الداخلي في الشركة لعام 2024 م . وخلال عام 2024م أوصت بإعادة التعاقد مع مكتب المراجع الداخلي لعامي 2025 و 2026م

- توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين رئيس قسم المراجعة الداخلية، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها
لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتضمن تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين موظف قسم المراجعة الداخلية

4. المعلومات المتعلقة بأي عمل أو عقد تكون الشركة طرفاً فيه ويكون لعضو مجلس إدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص مرتبط بأي منهم مصلحة فيه:

طرف ذو صلة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملة التجارية	المدة الزمنية	قيمة المبلغ
شركة مياه نجران الصحية المحدودة	عضو مجلس الإدارة أ / إبراهيم بن علي بن مسلم عضو مجلس الإدارة أ / ماجد بن علي بن مسلم	(لغرض شراء مياه صحية للشرب لاستخدم منسوبي الشركة)	سنة واحدة خلال العام 2024م	أربعة وثمانون ألفاً ومائة وخمسة وأربعون ألفاً وعشرة هلالاً فقط (84,145.10)
شركة إسمنت نجران	عضو مجلس الإدارة أ / عبدالسلام بن عبدالله الدريبي عضو مجلس لإدارة أ / ماجد بن علي بن مسلم	(لغرض شراء إسمنت للبناء لإنشاءات المصنع)	سنة واحدة خلال العام 2024م	مائتان وواحد وثمانون ألفاً وتسعمائة وثلاثة وتسعون ألفاً وسبعة هلالاً فقط (281,993.07)

5. وصف موجز لأدوار ومهام اللجان

1.5. لجنة المراجعة

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة المراجعة في ضمان كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية، ومراجعة سياسات إدارة المخاطر وخطط الحد منها قبل عرضها على مجلس الإدارة. كما تتابع الامتثال للوائح وممارسات حوكمة الشركة الصادرة عن هيئة السوق المالية ودليل حوكمة الشركة، وتوفر وسيلة اتصال بين المراجع الداخلي والخارجي ومجلس الإدارة، إضافةً إلى تقديم تقارير دورية عن أنشطتها وتوصياتها. وتشمل مسؤوليات اللجنة متابعة الادعاءات المتعلقة بالمخالفات المالية أو الأخلاقية أو القانونية، والإشراف على التحقيقات الخاصة عند الحاجة، ومراجعة القضايا المحاسبية الهامة مع الإدارة والمراجعين الخارجيين. كما تقوم بتقييم أداء اللجنة وأفرادها، وضمان الإفصاح المناسب عن أعمالها، ومعالجة الشكاوى المتعلقة بالمحاسبة والضوابط الداخلية، فضلاً عن مراجعة الإقرارات الزكوية والضريبية، والتأكد من تنفيذ جميع المسؤوليات المنصوص عليها في ميثاق اللجنة

تتألف لجنة المراجعة من خمسة (5) أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة العادية لمدة ثلاث (3) سنوات. يشترط أن يكون أحد أعضاء اللجنة على الأقل مستقلاً، ولا يجوز أن يشغل أي عضو من أعضائها منصب مدير تنفيذي. كما يجب أن يكون هناك عضو واحد على الأقل في اللجنة متخصصاً في مجال المالية والمحاسبة.

تم تعيين أعضاء لجنة المراجعة خلال الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ 2022/01/10م.

ملاحظة: تم إعادة تشكيل أعضاء لجنة المراجعة في الدورة الجديدة لمجلس الإدارة بتاريخ 2025/01/09م.

2.5: اللجنة التنفيذية:

تعمل اللجنة التنفيذية، المنبثقة عن مجلس الإدارة، على مساعدة المجلس في تنفيذ المهام والأنشطة التي يفوضها لها، مما يساهم في تسهيل سير عمل الشركة بفعالية وضمان تحقيق أهدافها الاستراتيجية. وتشمل مهامها تطوير الأهداف الاستراتيجية واستراتيجيات الاستثمار، وتحديد رؤية ورسالة الشركة، ووضع خطط العمل التي تعكس توجهاتها المستقبلية. كما تقوم بمراجعة الأداء الاستراتيجي بشكل منتظم لتقييم مدى تحقيق الأهداف قصيرة وطويلة الأجل، واعتماد القرارات الاستثمارية الرئيسية بما يتماشى مع استراتيجيات الشركة المعتمدة. بالإضافة إلى ذلك، تعمل اللجنة على وضع العمليات التجارية والسياسات والإجراءات التشغيلية لضمان تنفيذ العمليات اليومية بكفاءة، مع استكشاف طرق تحسين تنفيذ الأعمال بطريقة فعالة من حيث التكلفة، بما يحقق رضا العملاء. كما تحرص على تعزيز التنسيق والتواصل بين الإدارة العليا ومجلس الإدارة لضمان انسجام القرارات والإجراءات المتخذة مع التوجهات الاستراتيجية العامة للشركة

تتألف اللجنة التنفيذية من أربعة (4) أعضاء تم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات. تم تعيين أعضاء اللجنة وفقاً لقرار مجلس الإدارة بتاريخ 2022/01/10م.

ملاحظة:

تم إعادة تشكيل أعضاء اللجنة التنفيذية في الدورة الجديدة لمجلس الإدارة بتاريخ 2025/01/09م.

عقدت اللجنة 5 اجتماعات خلال عام 2024م ، ويوضح الجدول أدناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

عدد الاجتماعات						الاسم	طبيعة العضو
(5)	(4)	(3)	(2)	(1)			
2024/12/23م	2024/12/2م	2024/8/31م	2024/5/29م	2024/4/15م			
✓	✓	✓	-	-	م/ جيوفري داي	عضو	
-	-	-	✓	✓	م/ كريستوفر وارويك	عضو	
✓	✓	✓	✓	✓	أ/ عبدالسلام الدريبي	عضو	
x	✓	✓	✓	✓	م/ طه خوالدة	عضو	
✓	✓	✓	✓	✓	م/ سافاس شاهين	عضو	

ملاحظة :

المهندس / كريستوفر جيرارد ورويك بدأت عضويته من تاريخ 1 يناير 2024م وحتى تاريخ 4 يوليو 2024م

المهندس / نيهات سوير بدأت عضويته من تاريخ 4 يوليو 2024م وحتى تاريخ 11 أغسطس 2024م (لم يحضر أي اجتماع).

المهندس / جيوفري ماكdonald داي بدأت عضويته من تاريخ 12 أغسطس 2024م

3.5: اللجنة التجارية:

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة التجارية في الإشراف على إدارة المخاطر المرتبطة بالأنشطة التجارية للشركة وضمان فعالية السياسات الإدارية والتحقق من دقة التقارير المالية والإدارية بالإضافة إلى التأكد من الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ويشمل نطاق عمل اللجنة جميع الأنشطة التي تمكّنها من أداء مهامها بفعالية ومن أبرزها مراجعة التوجه الاستراتيجي للأنشطة التجارية ومراقبة تنفيذ الاستراتيجية المعتمدة وفحص المعاملات التجارية والعمليات الأخرى لضمان توافقها مع الاستراتيجية المحددة وتقييم أداء الأعمال ومراجعة النتائج المالية والإدارية

تتألف اللجنة التجارية من أربعة (4) أعضاء تم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات. تم تعيين أعضاء اللجنة وفقاً لقرار مجلس الإدارة بتاريخ 2022/01/10م.

ملاحظة: تم إعادة تشكيل أعضاء اللجنة التجارية في الدورة الجديدة لمجلس الإدارة بتاريخ 2025/01/09م.

عقدت اللجنة 3 اجتماعات خلال عام 2024م ، ويوضح الجدول أدناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

عدد الاجتماعات				الاسم	طبيعة العضو
(3)	(2)	(1)			
2024/11/4م	2024/9/1م	2024/2/28م			
✓	✓	✓	م/ محمد بن مانع بالعدا	رئيس اللجنة	
✓	✓	-	م/ جيوفري داي	عضو	
-	-	✓	م/ كريستوفر وارويك	عضو	
✓	✓	✓	م/ سافاس شاهين	عضو	
✓	✓	✓	م/ فكري يوسف	عضو	

ملاحظة :

المهندس / كريستوفر جيرارد ورويك بدأت عضويته من تاريخ 1 يناير 2024م وحتى تاريخ 4 يوليو 2024م

المهندس / نيهات سوير بدأت عضويته من تاريخ 4/ يوليو 2024م وحتى تاريخ 11 أغسطس 2024م (لم يحضر أي اجتماع).

المهندس / جيوفري ماكdonald داي بدأت عضويته من تاريخ 12 أغسطس 2024م

4.5: لجنة الترشيحات والمكافآت

تشمل مهام اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في تحديد الأفراد المؤهلين لعضوية المجلس أو المناصب التنفيذية، والتوصية بالمرشحين للانتخاب، مع مراجعة سنوية لمتطلبات المهارات المطلوبة وإعداد وصف للقدرة اللازمة. كما تراجع تشكيل لجان المجلس وتوصي بالأعضاء المناسبين، وتساهم في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين للمناصب التنفيذية، إضافةً إلى الإشراف على خطط التعاقب الوظيفي. تتولى اللجنة أيضًا تطوير برامج توجيه للأعضاء الجدد، والإشراف على التقييم الذاتي السنوي للمجلس، وضمان الامتثال لمدونة السلوك والأخلاق. كما تراجع بانتظام هيكل المجلس وتعويضاته، وترسم سياسات واضحة لمكافآت الأعضاء وكبار التنفيذيين، لضمان استقطاب وتحفيز الكفاءات

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة (3) أعضاء تم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات. تم تعيين أعضاء اللجنة وفقًا لقرار مجلس الإدارة بتاريخ 2022/01/10م.

ملاحظة : تم إعادة تشكيل أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت في الدورة الجديدة لمجلس الإدارة بتاريخ 2025/01/09م.

عقدت اللجنة 4 اجتماعات خلال عام 2024م ، ويوضح الجدول ادناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

عدد الاجتماعات				طبيعة العضو	الاسم	م
(4) 2024/12/18م	(3) 2024/11/14م	(2) 2024/11/6م	(1) 2024/4/29م			
✓	✓	✓	✓	رئيس اللجنة	د. عبدالاله بن عثمان الصالح	1
✓	x	✓	✓	عضو	م. محمد أحمد الشحي	2
✓	✓	✓	✓	عضو	أ. عبدالسلام الدريبي	3

ملاحظة :

-انتهت عضوية الدكتور عبدالاله بن عثمان الصالح بتاريخ 08 يناير 2025م ، لإنهاء دورة مجلس الإدارة السابقة.
-تم إضافة العضو الأستاذ احمد الصالح بتاريخ 9 يناير 2025م كعضو من أعضاء اللجنة.

5.5: لجنة الإستثمار :

تم إستحداث لجنة الإستثمار كلجنة منبثقة من مجلس الإدارة بتاريخ 12/نوفمبر/2023م

تشمل مهام اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في وضع مبادئ توجيهية للاستثمارات، وتحديد الأهداف والسياسات الاستثمارية والإشراف على الأنشطة الاستثمارية بموافقة المجلس. كما تتولى اتخاذ القرارات الاستثمارية وفق جدول الصلاحيات المعتمد وتقديم التوصيات بشأن الأنشطة الاستثمارية مع متابعة نتائج العمليات. إضافةً إلى ذلك، تضمن الالتزام بالسياسات الاستثمارية، وتعد التقارير الدورية حول أداء الاستثمارات، مع مراجعة تحقيق الأهداف واتخاذ الإجراءات المناسبة. كما تدعم مجلس الإدارة في أي أنشطة أو مهام ضمن اختصاصاتها لضمان تنفيذ عمليات الاستثمار بكفاءة

تتألف لجنة الإستثمار من ثلاثة (3) أعضاء تم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) سنوات. تم تعيين أعضاء اللجنة وفقًا لقرار مجلس الإدارة بتاريخ 12 / نوفمبر/2023م

ملاحظة:

تم إعادة تشكيل أعضاء لجنة الإستثمار في الدورة الجديدة لمجلس الإدارة بتاريخ 2025/01/09م.

عقدت اللجنة (2) اجتماعين خلال عام 2024م ، ويوضح الجدول ادناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

عدد الاجتماعات		طبيعة العضو	الاسم	م
(2) 2024/08/11م	(1) 2024/01/09م			
✓	✓	رئيس اللجنة	م. محمد بن مانع ابالاعلا	1
✓	✓	عضو	م. محمد أحمد الشحي	2
✓	✓	عضو	م. سافاس شاهين	3

ملاحظة :

في تاريخ 9 يناير 2025م تم إعادة تشكيل أعضاء اللجنة حيث تتكون من أربعة أعضاء
وتم إضافة العضو الأستاذ أحمد الصالح بتاريخ 9 يناير 2025م كعضو من أعضاء لجنة الاستثمار

6. الوسائل التي يستخدمها مجلس الإدارة لتقييم أدائه وأداء أعضاء لجانه والهيئة الخارجية التي أجرت التقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

يحرص مجلس الإدارة على تقييم أدائه وأداء اللجان المنبثقة عنه وفق أعلى معايير الحوكمة لضمان الكفاءة والفعالية. داخلياً دون الإستعانة بأطراف خارجية . وقد أعدت لجنة الترشيحات والمكافآت نموذج تقييم داخلي شامل، حيث يشارك أعضاء المجلس في التقييم من خلال تقديم آرائهم ومقترحاتهم بشأن أداء المجلس واللجان، مع التركيز على عدة معايير، منها: فاعلية الحوكمة، جودة القرارات، مستوى الشفافية، ومدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة

7. الإدارة التنفيذية

أدناه تفاصيل الإدارة التنفيذية وأدوارها الحالية ومؤهلاتها وخبراتها.

المهندس / جيوفري مكدونالد داي

الرئيس التنفيذي لشركة المصانع الكبرى للتعدين أماك وعضو في كل من اللجنة التنفيذية واللجنة التجارية للشركة ، اعتباراً من 12 أغسطس 2024م.



استرالي الجنسية وهو جيوكيميائي يتمتع بخبرة تتجاوز 36 عامًا في صناعة التعدين حول العالم. تشمل خبراته جميع مراحل التعدين بدءًا من الاستكشاف مرورًا بكافة عمليات التعدين والمعالجة و الخدمات الفنية، وصولاً إلى إغلاق المناجم وإعادة تأهيلها ، بالإضافة إلى خبرته الواسعة في الاندماجات والاستحواذات والعلاقات الخارجية

عمل المهندس جيوفري في مناطق متعددة حول العالم، بما في ذلك أستراليا، بابوا غينيا الجديدة، إندونيسيا، أمريكا الشمالية، أمريكا الجنوبية، أفريقيا، وأوروبا

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم التطبيقية وحاصل على درجة الماجستير في العلوم التطبيقية تخصص الجيوكيمياء من جامعتي ديكن وموناش، وأكمل الدراسات العليا في الجيولوجيا والجيوفيزياء من جامعة كاليفورنيا، بيركلي

المهندس نيهات سوير

الرئيس التنفيذي المكلف ،عضو في اللجنة التنفيذية واللجنة التجارية للشركة من تاريخ 4/ يوليو 2024م وحتى تاريخ 11 أغسطس 2024م

مهندس تعدين لديه أكثر من 31 عامًا من الخبرة في صناعة التعدين، شملت العديد من مجالات التعدين بما في ذلك عمليات المناجم المفتوحة وعمليات التعدين تحت الأرض في العديد من الدول مثل تركيا ،وألبانيا وقيرغيزستان والمملكة العربية السعودية. درس الهندسة التعدينية ، وحصل على درجة البكالوريوس في هندسة التعدين من جامعة الشرق الأوسط التقنية (METU) - أنقرة، تركيا ، ودرجة الماجستير (M.Sc.) من نفس الجامعة ، وهو مهندس محترف مسجل وعضو في المعهد الأسترالي للتعدين والمعادن MAusIMM ، وعضو في الهيئة السعودية للمهندسين SCE

أنضم المهندس نيهات لشركة أماك كمدير مشاريع في عام 2018، وعمل قبل ذلك لأكثر من 25 عاماً في مشاريع مختلفة لشركات دولية وتركية

المهندس كريستوفر وارويك

الرئيس التنفيذي المكلف وعضو اللجنة التنفيذية و عضو اللجنة التجارية (سابقاً) من تاريخ 1 يناير 2024م حتى تاريخ 4 يوليو 2024م

مهندس تعدين لديه أكثر من 30 عامًا من الخبرة في صناعة التعدين، شملت العديد من مجالات التعدين بما في ذلك العمليات في المناجم المفتوحة والعمليات تحت الأرض، وذلك في العديد من الدول مثل المكسيك و زامبيا. درس الهندسة التعدينية وحصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من CSM في المملكة المتحدة وهو مهندس محترف مسجل في المعهد الملكي للتعدين والمعادن في المملكة المتحدة (IMMM)

أنضم المهندس كريستوفر إلى شركة (أماك) كمدير عمليات التشغيل في عام 2023 وأنتهى عقد عمله في تاريخ 4 يوليو 2024 م ، وعمل قبل ذلك في دولة المكسيك لمدة 15 عاماً كمدير منطقة لشركة Pan American Silver

محمد شعيب مشتاق أحمد

المدير المالي

السيد محمد شعيب هو المدير المالي (CFO) لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك)، ويتمتع بخبرة تزيد عن 17 عامًا في الشؤون المالية والمحاسبية. تشمل خبراته تصميم وتنفيذ الأنظمة المالية والمحاسبية، بالإضافة إلى إدارة العمليات المصرفية والإيرادات الداخلية والخارجية. كما يمتلك خبرة واسعة في التدقيق المالي للشركات الكبرى في مختلف القطاعات، بما في ذلك التعدين والتأمين والخدمات

شغل سابقاً منصب مدير التقارير المالية في شركة عناية للتأمين التعاوني. ويحمل درجة البكالوريوس في الاقتصاد، وهو خبير مالي ومحاسبي معتمد. كما أنه محاسب قانوني معتمد (CPA) من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان، وعضو منتسب في معهد المحاسبين العاميين في باكستان، وعضو منتسب في الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)

8. إجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال السنة المالية الماضية وتواريخ الاجتماعات وسجل حضور كل اجتماع

عقد مجلس الإدارة (4) إجتماعات خلال عام 2024م ، ويوضح الجدول أدناه سجل تواريخ وحضور الإجتماعات.

الاسم										
م	رقم الإجتماع / تاريخه	م / محمد أبا العلاء بن مانع	أ / إبراهيم بن علي بن مسلم	م / محمد بن أحمد الشحي	د / عبدالإله بن عثمان الصالح	م / فكري يوسف محمد	أ / ماجد بن علي بن مسلم	م. سافاس شاهين	أ. عبدالسلام بن عبدالله الدريبي	م / أيمن بن عبد الرحمن الشبل
1	2024/02/28 - 77	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	2024/06/02 - 78	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	2024/09/01 - 79	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	2024/12/08 - 80	✓	✓	✓	x	✓	✓	✓	✓	✓
إجمالي عدد الاجتماعات		4	4	4	4	4	4	4	4	4
إجمالي حضور الاجتماعات		4	4	4	3	4	4	4	4	4
نسبة حضور الاجتماعات %		100 %	100 %	100 %	75 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

9. بيان بمواعيد اجتماعات الجمعية العمومية المنعقدة خلال السنة المالية الماضية وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا الجمعية

تم عقد اجتماعين للجمعية العمومية خلال عام 2024م ، في مقر الشركة بمدينة نجران وعُقدت الاجتماعات باستخدام وسائل التقنية الحديثة . ويوضح الجدول أدناه سجل تواريخ الإنعقاد وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة

م	الاسم	الجمعية العمومية العادية 29 مايو 2024م	الجمعية العمومية غير العادية 26 ديسمبر 2024م
1	م / محمد بن مانع أبا العلاء	✓	✓
2	أ /إبراهيم بن علي بن مسلم	✓	✓
3	م / محمد بن أحمد الشحي	✓	✓
4	م / أيمن بن عبد الرحمن الشبل	✓	✓
5	م / فكري يوسف محمد	✓	✓
6	م / ماجد بن علي بن مسلم	✓	✓
7	د / عبدالإله بن عثمان الصالح	✓	✓
8	أ /عبد السلام بن عيد الله الدريبي	✓	✓
9	م / سافاس ساهين	✓	✓

10. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها

خلال العام المالي 2024 ، قامت إدارة علاقات المستثمرين بالشركة بطلب سجلات المساهمين 12 مرة من خلال خدمة تداولاتي للأسباب المذكورة أدناه:

العدد	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	2024-01-01	إجراءات الشركات
2	2024-01-14	ملف أرباح
3	2024-01-14	ملف أرباح
4	2024-02-20	إجراءات الشركات
5	2024-02-20	إجراءات الشركات
6	2024-04-03	إجراءات الشركات
7	2024-05-29	الجمعية العامة
8	2024-07-01	إجراءات الشركات
9	2024-07-03	إجراءات الشركات
10	2024-10-02	ملف أرباح
11	2024-11-04	أخرى
12	2024-12-26	الجمعية العامة

11. الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان المنبثقة من مجلس الإدارة وفقاً للمادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات

سياسة منح المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة.

- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة. وتحدد الجمعية العمومية للشركة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة
- بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، يحدد مجلس الإدارة المكافأة التي يتعين دفعها لرئيس مجلس الإدارة بالإضافة إلى المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة
- تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية. تقسم المكافآت السنوية على الأعضاء في حالة أعضاء مجلس الإدارة الجدد (حسب تاريخ التعيين)
- يحدد مجلس الإدارة مكافأة أمين سر مجلس الإدارة.
- يحق لأعضاء مجلس الإدارة الذين يقيمون خارج المدن التي تعقد فيها اجتماعات مجلس الإدارة أو الجمعية العمومية دفع جميع المصاريف التي يتكبدهونها لحضور الاجتماعات، بشرط أن تكون هذه النفقات معقولة ومقبولة وفقاً لمعايير العمل. مثل نفقات السفر والوجبات والإقامة والمصروفات الأخرى التي تكبدها

مكافآت أعضاء لجان مجلس الإدارة

توصى لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة بمكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.

1. تحدد مكافآت أعضاء لجنة المراجعة بناء على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت لمجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء اللجان الأخرى بالمجلس وأمين سر المجلس وأمناء اللجان مقابل حضورهم اجتماعات اللجان وأي بدلات أخرى

2. يحق لأعضاء لجان مجلس الإدارة الذين يقيمون خارج المدن التي تجتمع فيها اللجنة دفع جميع النفقات التي يتكبدونها لحضور الاجتماعات، بشرط أن تكون هذه النفقات معقولة ومقبولة وفقاً لمعايير العمل مثل نفقات السفر والوجبات والإقامة والنفقات الأخرى التي تكبدوها

3. يجب أن تكون المكافأة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو وواجبات ومسؤوليات أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة. كما يجب أن تتناسب المكافأة مع نشاط الشركة ومهارات الأعضاء المطلوبة

مكافآت كبار التنفيذيين

توصى لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة بمكافآت كبار المدراء التنفيذيين في الشركة بناءً على مؤشرات الأداء السنوية وصافي الأرباح السنوية للشركة. الموافقة على المكافأة السنوية لكبار التنفيذيين من قبل مجلس الإدارة

تلتزم الشركة باتتباع ممارسات المكافآت العادلة والمزايا القياسية التي ستجذب وتكافئ المديرين التنفيذيين المؤهلين

1.11. مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (بالألف ريال)

الاسم	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					نسبة الأرباح	المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس يومئذهم عامليين أو إداريين أو ماقتضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	
	المجموع	الأسهم الممنوحة (أدخل القيمة)	خطط الحوافز طويلة الأجل	خطط الحوافز قصيرة الأجل	المكافآت الدورية														
الأعضاء المستقلون																			
د / عبدالإله بن عثمان الصالح	400	15	12			427													
أ/ عبدالسلام بن عبدالله الدريبي	400	20	39			459													
م / أيمن بن عبد الرحمن الشبل	400	20	-			240	660												
المجموع	1,200	55	51			240	1546												
الأعضاء غير التنفيذيين																			
م / محمد بن مانع أبا العلا	400	20	15			200	635												
أ / ابراهيم عبد الله بن مسلم	400	20	-				420												
م / محمد أحمد الشحي	400	20	15				435												
م / فكري يوسف محمد	400	20	9				429												
أ /ماجد علي بن مسلم	400	20	-				420												
م / سافاس شاهين	400	20	30				450												
المجموع	2,400	120	69			200	2789												
الأعضاء التنفيذيون																			
المجموع	3,600	175	120			440	4335												

ملاحظة :

تغيرت عضوية مجلس الإدارة للمهندس سافاس شاهين إلى مستقل في دورة مجلس الإدارة الجديدة التي بدأت في 09 يناير 2025م

المبلغ المعين في الجدول أعلاه يمثل المكافأة السنوية بناء على الفترة التي قضاها العضو في عضوية مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، والتي تم صرفها خلال عام 2024م بعد أن تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة المنعقدة في 29 مايو 2024م. بدل حضور اجتماعات المجلس لعام 2024م والتي تم صرفها خلال عام 2024م

3.11. مكافآت أعضاء اللجان (ألف ع ل) .

مكافآت أعضاء اللجان				
م	الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور جلسات (المجلس	بدل حضور جلسات اللجنة لعام 2024م	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة				
1	السيد / وليد أحمد بامعروف	150	12	162
2	السيد / عبد السلام عبد الله الدريبي	50	12	62
3	السيد / حسن ياسين التكروري	100	12	112
4	المهندس / منصور ناصر الشريف	100	3	103
5	السيد / مهيدب صالح المهيدب	100	12	112
المجموع		500	51	551
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات				
1	الدكتور / عبد الإله عثمان الصالح	75	12	87
2	السيد / محمد أحمد الشحي	50	9	59
3	السيد / عبد السلام عبد الله الدريبي	50	12	62
المجموع		175	33	208
أعضاء اللجنة التجارية				
1	المهندس / محمد أبا العلا	75	9	84
2	المهندس / يحيى الشنقيطي	50	-	50
3	المهندس / جيوفري داي	-	6	6
4	المهندس كريستوفر وارويك	-	3	3
5	المهندس / سافاس ساهين	50	9	59
6	المهندس / فكري يوسف محمد	50	9	59
المجموع		225	36	261
أعضاء اللجنة التنفيذية				
1	المهندس / جيوفري داي	-	9	9
2	المهندس / كريستوفر وارويك	-	6	6
2	المهندس / يحيى الشنقيطي	50	-	50
3	السيد / عبد السلام عبد الله الدريبي	50	15	65
4	السيد/ طه الخوالدة	100	12	112
5	المهندس / سافاس ساهين	75	15	90
المجموع		275	57	332
أعضاء لجنة الاستثمار				
1	المهندس / محمد أبا العلا	-	6	6
2	السيد / محمد أحمد الشحي	-	6	6
3	المهندس / سافاس ساهين	-	6	6
المجموع		-	18	18

المبلغ المعين في الجداول أعلاه يمثل المكافأة السنوية بناء على الفترة التي قضاها العضو في عضوية مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م، والتي تم صرفها خلال عام 2024م بعد أن تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة المنعقدة في 29 مايو 2024م ، وبدل حضور اجتماعات اللجان لعام 2024م والتي تم صرفها خلال عام 2024م

*جميع ما ذكر أعلاه في مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لا يوجد به أي انحراف جوهري عن السياسات المعتمدة.

2.11 مكافآت كبار المدراء التنفيذيين (بآلاف ع ل)

يبين الجدول أدناه مجموع ما تلقاه كبار التنفيذيين ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	مكافآت كبار المدراء التنفيذيين										
			المكافآت المتغيرة						المكافآت الثابتة				
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
2,803,662	-	210,599	2,593,063	869,938	-	-	-	-	1,723,125	-	387,292	1,335,833	المجموع

الإدارة التنفيذية				
الإسم	المكافآت الثابتة	المكافآت المتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة(مدفوع / مستحق الدفع	المجموع الكلي
الإدارة التنفيذية	1,723,125	869,938	210,599	2,803,662

أفصحت الشركة عن مكافآت التنفيذيين، وفقاً لما ورد في المادة 90 من لائحة حوكمة الشركات. حيث تطمح الشركة إلى الافصاح عن مكافآت التنفيذيين بما يتوافق مع مستويات الافصاح العام في السوق المالية السعودية ، ونضج الممارسة رغبةً لإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات التعويض والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري. حيث تسعى الشركة لتوقي المخاطر ذات الصلة بالإفصاح التفصيلي، استرشاداً بالسلطة التقديرية من المادة (78) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة

4.11 أستاذ أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة المكافآت التالية:

1. منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة مالية قدرها اربعمائة ألف (400,000) ريال بالإضافة إلى أنه تم منح رئيس مجلس الإدارة مكافأة إضافية مقدارها مائتي ألف (200,000) ريال وتم منح أمين سر المجلس مكافأة وقدرها (240,000) ومائتان وأربعون ألف ريال وذلك مقابل مجهوداتهم في متابعة أعمال الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2023/12/31.
2. تم منح مكافأة إضافية لرئيس لجنة المراجعة وقدرها (50,000) خمسون ألف ريال عن أعمال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31
3. تم منح مكافآت إضافية لرؤساء اللجان الأخرى وقدرها خمسة وعشرون ألف (25,000) ريال عن أعمال السنة المالية المنتهية في 2023/12/31
4. تم منح جميع أعضاء اللجان من غير مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية بدل قدره مائة ألف (100,000) ريال وتم تعويض أعضاء اللجان من مجلس الإدارة أو من الإدارة التنفيذية بدل قدره خمسون ألف (50,000) ريال

• بدل حضور الاجتماعات

حصل أعضاء مجلس الإدارة مقابل مالي ثابت وقدره (5,000) خمسة آلاف ريال مقابل حضور جلسات اجتماعات مجلس الإدارة

هذا ويتقاضى أعضاء اللجان (بما في ذلك أعضاء من خارج مجلس الإدارة) مكافأة مالية قدرها 3,000 ريال مقابل حضور كل اجتماع.

12. أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل عالجها وتفادي وقوعها في المستقبل

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على شركة المصانع الكبرى للتعددين أماك من قبل هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية داخل المملكة العربية السعودية أو خارجها

13. تقرير المراجع الخارجي حول القوائم المالية

أصدر المراجع الخارجي رأياً غير متحفظ حول القوائم المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31 م.

14. المعلومات المتعلقة بالرسوم المدفوعة إلى مكتب المراجعة الخارجية

تعمل شركة Ernst & Young إيرنست ويونج كمراجعين خارجيين للشركة كما تم تقديم خدمات أخرى غير خدمات المراجعة للشركة. بلغت أتعاب مكتب المراجعة لعام 2024 المتعلقة بمراجعة البيانات المالية للشركة أماك 505,000 ريال (2023: 505,000 ريال). وبلغ إجمالي الرسوم المدفوعة لعام 2024 للخدمات الأخرى غير خدمات المراجعة للعام 55.51% مقارنة بخدمات مراجعة البيانات المالية

15. نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة

يقوم المراجع الداخلي للشركة، بصفته الخط الثالث، بتزويد الإدارة ولجنة المراجعة بضمانات مستقلة بشأن فعالية أنظمة الرقابة الداخلية، ويقدم تقارير دورية إلى لجنة المراجعة حول العمليات التشغيلية والإدارية والمالية للتحقق من فعالية نظام الرقابة الداخلية، ولم تُظهر التقارير الدورية أي ضعف جوهري في نظام الرقابة الداخلية للشركة

ويحصل المراجع الخارجي على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق والمراجعة لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للشركة والتواصل مع المسؤولين عن الحوكمة بشأن أي أوجه قصور جوهري في الرقابة الداخلية تم تحديدها أثناء التدقيق والمراجعة

16. إقرارات الشركة

- يقر مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعددين (أماك) وفقاً للمعلومات المتاحة له واستناداً إلى تقرير مراجع حسابات الشركة والمؤشرات المستقبلية، ما يلي
- تم إعداد سجلات الحساب بشكل صحيح وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
 - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
 - لا توجد شكوك جوهري حول قدرة الشركة على مواصلة نشاطها بمشيئة الله تعالى.
 - لا توجد أعمال أو عقود جوهري تكون الشركة طرفاً فيها أو كانت هناك مصلحة فيها لأحد أعضاء مجلس الإدارة وكبار المدراء التنفيذيين أو لأي شخص مرتبط بأي منهم خلال السنة المالية 2024 م باستثناء ما كان المذكورة في هذا التقرير كعمل مع أطراف ذات صلة
 - لا توجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله من قبل أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة

2.19 وصف لأبي استرداد أو شراء أو إلغاء لأية أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة هذه الأوراق المالية القائمة

لم تقم الشركة بإصدار أو استرداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد.

3.19 أحكام لأئحة حوكمة الشركات المُطبقة وغير المطبقة ومبررات ذلك

تلتزم الشركة حاليًا بمتطلبات الحوكمة الإلزامية التي تنطبق على الشركات المساهمة العامة السعودية، باستثناء بعض الأحكام الإلزامية فقط فيما يتعلق بالشركات المدرجة والتي لا تلتزم بها الشركة حاليًا على النحو التالي

1. تلتزم الشركة حاليًا بمتطلبات الحوكمة الإلزامية التي تنطبق على الشركات المساهمة العامة السعودية، باستثناء بعض الأحكام التوجيهية والإسترشادية فقط، على النحو التالي

رقم المادة	البند رقم	المتطلبات	أسباب عدم التطبيق
39	(هـ)	التقييم: يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم لأدائه من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات.	مادة إسترشادية
39	(و)	التقييم: يقوم أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين بإجراء تقييم دوري لأداء رئيس مجلس الإدارة	مادة استرشادية سيتم تطبيقها مستقبلاً.
67	-	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة إسترشادية
69	-	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بشكل دوري (كل ستة أشهر على الأقل) وعند الضرورة.	مادة إسترشادية
82	3	حوافز الموظفين إنشاء مؤسسات اجتماعية لصالح موظفي الشركة.	مادة إسترشادية
85	1	المبادرة الاجتماعية وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بمبادرات العمل الاجتماعي وتقارنها بالشركات الأخرى العاملة في أنشطة مماثلة.	مادة إسترشادية
85	4	مبادرة اجتماعية إنشاء برامج توعية للمجتمع لتعريفهم بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة إسترشادية
92		تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة إسترشادية

17. الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة وتفاصيل استخدام هذه الأسهم

تحتفظ الشركة بأسهم الخزينة حسب التفاصيل الواردة في الجدول أدناه:

المعاملات	عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمتها	حساب صانع السوق أسهم الخزينة	حساب صناعة السوق لقيمة أسهم الخزينة	إجمالي أسهم الخزينة
الرصيد الافتتاحي بتاريخ 1 يناير 2024	1,561,095	15,256,246			15,256,246
التعويض على اساس الاسهم خلال عام 2024	(102,350)	(1,000,245)			(1,000,245)
الاسهم المصدرة خلال عام 2024			140,616	9,510,974	9,510,974
الرصيد الختامي بتاريخ 31 ديسمبر 2024	1,458,745	14,256,001	140,616	9,510,974	23,766,975

18. الاجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

يُبلغ كافة أعضاء مجلس الإدارة عن طريق رئيس المجلس علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم والتي تصل الى الشركة حيال أداء الشركة او اي مقترحات اخرى خلال إجتماعات المجلس أو بأي طريقة أخرى . علما بأن الشركة وفرت عدة قنوات للتواصل مع المساهمين على موقعها الالكتروني وكذلك من خلال إدارة علاقات المستثمرين

19. حوكمة الشركة

1.19 أحكام / بنود لا تنطبق على شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك).

- لم تقدم شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) قرضاً نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو تقدم ضمانات للقروض التي أبرمها أحد أعضاء مجلس الإدارة مع الغير
- ليس لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت التي تمتلكها الشركة (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وازواجهم واولادهم القصر) قامو بابلغ الشركة بتلك الحقوق
- لا توجد فئات وأرقام لأية أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو حق وقائي أو حقوق مماثلة تم إصدارها
- لا توجد حقوق أو تحويلات أو اكتتاب بموجب أدوات الدين القابلة للتحويل أو الأوراق المالية التعاقدية أو سندات الاكتتاب أو الحقوق المماثلة الصادرة أو الممنوحة من قبل الشركة خلال السنة المالية
- لا توجد ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت وأرباح
- لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير المدقق قبل نهاية الفترة التي تم تعيينهم من أجلها.
- لا تملك الشركة أي حقوق للتحويل أو الاكتتاب بموجب أدوات الدين القابلة للتحويل إلى أسهم

نظرة عامة على الإدارة العليا

الهيكل التنظيمي 2024

شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك)

الجمعية العمومية

مجلس الإدارة

لجنة الاستثمار

اللجنة التجارية

اللجنة التنفيذية

لجنة الترشيحات والمكافآت

لجنة المراجعة

الرئيس التنفيذي

مستشار استراتيجي

المدير المالي

مدير العمليات

مدير المصانع

مدير الخدمات الفنية

مدير المصانع

مدير صيانة المصانع

مدير صيانة المركبات

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير المصانع

مدير الخدمات الفنية

مدير المصانع

مدير صيانة المصانع

مدير صيانة المركبات

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير المصانع

مدير الخدمات الفنية

مدير المصانع

مدير صيانة المصانع

مدير صيانة المركبات

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير المصانع

مدير الخدمات الفنية

مدير المصانع

مدير صيانة المصانع

مدير صيانة المركبات

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

مدير صيانة

إدارة المخاطر

تتبع شركة المصانع الكبرى للتعدين (شركة أماك) منهج منظم واستباقي لإدارة المخاطر مما يضمن المرونة في مشهد الصناعة المتطور. صُمم إطار إدارة المخاطر الخاص بالشركة لتحديد وتقييم وتخفيف المخاطر الرئيسية ويدعم في الوقت ذاته خلق القيمة على المدى الطويل. ويتفق منهج أماك مع أفضل الممارسات في صناعة التعدين العالمية ويحقق تكامل اعتبارات المخاطر المالية والتشغيلية والتنظيمية والاستراتيجية في اتخاذ القرار.

إدارة المخاطر والمراقبة

يشرف على إطار إدارة المخاطر الخاص بشركة أماك لجنة المراجعة ولجنة إدارة المخاطر الداخلية والتي تعمل جنبًا إلى جنب مع مجلس الإدارة لتقييم ومراقبة مخاطر الشركة. وتضمن الشركة تحديد المخاطر بشكل منظم وتخفيفها وإدراجها في خطة الشركة. وتشمل عملية مراقبة المخاطر عمليات المراجعة الدورية وتحليلات التصورات والاتفاق مع المتطلبات التنظيمية.

إدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية

يهدف الحفاظ على التميز التشغيلي والاستقرار المالي، تقييم شركة أماك باستمرار خطط إدارة المخاطر الخاصة بها وتجري عليها التعديلات اللازمة. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية مرونة سلسلة الإمداد وكفاءة الإنتاج وتقلبات أسعار السلع وسلامة القوة العاملة. وتستعين الشركة بمنهجيات تعتمد على البيانات لتوقع ومعالجة المخاطر الناشئة وضمان استمرارية العمل والالتزام التنظيمي.

تخفيف المخاطر المالية ومخاطر السوق

تطبق شركة أماك ممارسات إدارة المخاطر المالية القوية للوقاية من تقلبات السوق وتقلبات العملة والتغيرات في سعر السلعة. تشمل الخطط المالية للشركة تخطيط السيولة المنظم وإجراءات تحسين التكلفة والمنهج المنضبط لتخصيص رأس المال. تمكن هذه الجهود شركة أماك من التغلب على الشكوك الاقتصادية مع تعظيم القيمة للمساهمين.

إدارة المخاطر

تمول أماك عملياتها من خلال حقوق الملكية وإدارة رأس المال العامل بهدف الحفاظ على مزيج مناسب من مصادر التمويل المتنوعة لخفض المخاطر. وبشكل عام، تتعرض الشركة لمخاطر السوق والمخاطر الائتمانية ومخاطر السيولة ومخاطر أخرى:

المخاطر المالية

تتكون الالتزامات المالية الأساسية للشركة من القروض والسلف طويلة الأجل والسلف قصيرة الأجل والالتزامات الإيجار والالتزامات والمطلوبات الأخرى والذمم الدائنة التجارية. يتمثل الهدف الرئيسي لهذه الالتزامات المالية في تمويل عمليات الشركة وتقديم الضمانات لدعم عملياتها. تشمل الأصول المالية الأساسية للشركة الذمم المدينة والذمم التجارية المدينة والودائع طويلة الأجل والنقد وما في حكمه.

إن أنشطة الشركة تعرضها للعديد من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر أسعار العملة ومخاطر العملات ومخاطر السعر) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر العام للشركة على إدارة السيولة القوية وأيضا مراقبة متغيرات السوق المتنوعة ذات الصلة وبالتالي السعي باستمرار لخفض الآثار العكسية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في أن القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية قد تتقلب نتيجة للتغيرات في معدلات الربح في السوق أو أسعار السوق الخاصة بالأوراق المالية نتيجة للتغير في التصنيف الائتماني للجهة المصدرة أو الأداة والتغير في الشعور السائد في السوق وأنشطة المضاربة والعرض والطلب على الأوراق المالية والسيولة في السوق.

مخاطر أسعار العمولة

تتمثل مخاطر أسعار العمولة في التعرض لمخاطر متنوعة ذات صلة بتأثير التقلبات في أسعار العمولة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للشركة. تنشأ مخاطر أسعار العمولة الخاصة بالشركة بشكل رئيسي من القروض والسلف والتي تكون بمعدل عمولة عائم وتخضع لإعادة التسعير على أساس منتظم. تراقب الشركة التقلبات في سعر العمولة.

المخاطر التنظيمية ومخاطر الالتزام

تلتزم الشركة بأطر تنظيمية وطنية ودولية وتراقب بشكل استباقي التغيرات في المعايير البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة (ESG). تضمن شركة أماك الالتزام من خلال الاشتراك المستمر مع السلطات التنظيمية وتكامل ممارسات التعدين المستدامة والالتزام بمبادئ الإدارة المسؤولة للموارد. كما تعزز أنظمة إدارة الشركة من الشفافية وتحمل المسؤولية في القرارات ذات الصلة بالمخاطر.

إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة

إن ضمان سلامة الموظفين والمقاولين والمجتمعات المحيطة أولوية أساسية لشركة أماك. ويركز برنامج الصحة والسلامة في الشركة على التحديد الاستباقي للمخاطر وتدريب القوة العاملة والالتزام بمعايير الأيزو 45001 و14001 يتجسد الإشراف البيئي في منهج إدارة المخاطر الخاص بشركة أماك ويشمل استخدام المياه المسئول وإدارة المخلفات والحفاظ على التنوع البيئي لخفض وتقليل تأثير العمليات والتشغيل.

استمرار العمل والمرونة

يشمل إطار مخاطر شركة أماك استراتيجيات التخطيط للطوارئ واستمرارية العمل لتخفيف أشكال التوقف والاضطرابات الناجمة من الأحداث الخارجية مثل التطورات الجغرافية السياسية وأشكال توقف سلسلة الإمداد والظروف الجوية. حيث تجري الشركة بانتظام اختبارات التحمل وتدريبات تخطيط الاحتمالات لتعزيز قدرتها على التكيف وقدرات الاستجابة للأزمات التطلع للأمام

تواصل شركة أماك تحسين وتنقيح إطار إدارة المخاطر الخاص بها بما يتوافق مع معايير الصناعة المتطورة والتوقعات التنظيمية. تظل الشركة ملتزمة بتعزيز قدرات مراقبة المخاطر وتكامل ودمج التحليلات المتقدمة وتقوية وتعزيز الضوابط الداخلية لحماية الاستدامة طويلة الأجل والتميز التشغيلي مع ضمان فهم عريض لمبادئ وممارسات إدارة المخاطر من خلال التدريب التعريفي والتدريب التنشيطي لطاقتهم وعملها والمقاولين

التطلع للأمام

تواصل شركة أماك تحسين وتنقيح إطار إدارة المخاطر الخاص بها بما يتوافق مع معايير الصناعة المتطورة والتوقعات التنظيمية. تظل الشركة ملتزمة بتعزيز قدرات مراقبة المخاطر وتكامل ودمج التحليلات المتقدمة وتقوية وتعزيز الضوابط الداخلية لحماية الاستدامة طويلة الأجل والتميز التشغيلي مع ضمان فهم عريض لمبادئ وممارسات إدارة المخاطر من خلال التدريب التعريفي والتدريب التنشيطي لطاقتهم وعملها والمقاولين

مخاطر العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية بسبب التغييرات في معدلات الصرف الأجنبي. تُنفذ المعاملات الرئيسية للشركة بالريال السعودي والدولار الأمريكي.

تعتقد الإدارة أنه توجد مخاطر بسيطة للتعرض لخسائر كبيرة بسبب تقلبات سعر الصرف حيث أن غالبية الأصول والالتزامات المالية تكون بالريال السعودي أو العملات المرتبطة بالريال السعودي وبالتالي لا تتعرض الشركة لمخاطر العملات الأجنبية.

مخاطر أسعار السلع

تتعرض الشركة لمخاطر التقلبات في أسعار السلع السائدة في السوق على مزيج من المنتجات المعدنية التي تنتجها والتي تكون بشكل رئيسي النحاس والزنك والفضة والذهب والتي تبيعها في الأسواق العالمية. تكون أسعار السوق للنحاس والزنك والفضة والذهب المحركات الرئيسية لقدرة الشركة على إنتاج تدفقات نقدية. تُعتبر الشركة في الغالب منتج غير متحوط (غير مُغطى) ليجهاز مساهميه لخطر التغيرات في سعر السوق الخاص بالنحاس والزنك والفضة والذهب.

المخاطر الائتمانية

تتمثل المخاطر الائتمانية في مخاطر أن الطرف الآخر لن يفي بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد عميل وبالتالي يؤدي ذلك إلى خسارة مالية. تتعرض الشركة للمخاطر الائتمانية من أنشطة التشغيل الخاصة بها (بشكل رئيسي الذمم التجارية المدينة) ومن أنشطة الاستثمار الخاصة بها ومعاملات الصرف الأجنبي والأدوات المالية الأخرى.

الذمم التجارية المدينة

تتم إدارة المخاطر الائتمانية للعميل طبقاً لسياسة وإجراءات ورقابة الشركة القائمة ذات الصلة بإدارة المخاطر الائتمانية للعميل. تتم مراقبة الذمم التجارية المدينة بشكل منتظم ويتم تقديم أي مشاكل ائتمانية للإدارة العليا. لدى الشركة في الوقت الحالي عميلين فقط يشكلوا إجمالي مبيعات الشركة.

يتم عرض وتقديم الذمم التجارية المدينة بشكل صافي بدون انخفاض القيمة بناء على نموذج الخسارة الائتمانية المتوقعة طبقاً لما يشترطه المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9.

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة في تاريخ إعداد التقرير باستخدام مصفوفة وجدول المخصص لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. يعكس الحساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الوقتية للمال والمعلومات المعقولة والمدعمة التي تكون متاحة في وقت إعداد التقرير عن الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الظروف الاقتصادية المستقبلية. وبشكل عام، تُشطب الذمم التجارية المدينة إذا مضى على استحقاقها أكثر من عام ولا تخضع لنشاط التنفيذ إذا كان من المتوقع أن تكون تكلفة هذا النشاط أعلى من فائدة القيام به وتنفيذه. لا تحتفظ الشركة بضمانات إضافية باعتبارها ضمان. تُعتبر خطابات الاعتماد وأشكال الضمان الأخرى، إن وجدت، جزء أصيل لا يتجزأ من الذمم التجارية المدينة ويتم اعتبارها في حساب انخفاض القيمة.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تتم إدارة المخاطر الائتمانية من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية بموجب سياسة الشركة. تتم استثمارات الأموال الفائضة فقط مع البنوك التجارية ذات التصنيفات الائتمانية السليمة. الحد الأقصى لتعرض الشركة للمخاطر الائتمانية الخاصة بالنقد وما في حكمه والذمم التجارية المدينة والذمم المدينة الأخرى في 31 ديسمبر 2024 و2023 تساوي القيم الدفترية ذات الصلة.

مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في أن الشركة ستواجه صعوبة في جمع الأموال للوفاء بتعهداتها ذات الصلة بالأدوات المالية. وقد تنشأ مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يساوي قيمته العادلة. وتُدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوفر الأموال الكافية من خلال التسهيلات الائتمانية الملزم بها للوفاء بأي تعهدات والتزامات مستقبلية. فعلى سبيل المثال، قد تنشأ تجمعات مخاطر السيولة من شروط سداد الالتزامات المالية ومصادر القروض أو الاعتماد على سوق محدد لتحقيق الأصول السائلة. وفيما يلي تحليل الاستحقاق التعاقدية غير المخصص للالتزامات المالية للشركة. ولا تحتفظ الشركة بأصول مالية لإدارة مخاطر السيولة. ولذلك، لم تُراعى هذه المخاطر في تحليل الاستحقاق.

سياسة الشركة في توزيع الأرباح :

مع مراعاة ما تقضي به الأنظمة الأخرى ذات العلاقة ، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على النحو الآتي

وذلك وفقاً للمادة 47 من النظام الأساس للشركة التي تنص على ما يلي:

- (أ) تحدد الجمعية العامة العادية الأرباح التي توزع على المساهمين. ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، بعد استيفاء المتطلبات التالية
- 1 - أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
 - 2 - أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
 - 3 - أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.
 - 4 - أن يتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيع ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية

(ب) يقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها

(ت) يجب على الشركة أن تفصح للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية.

- تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت

ملاحظات :

أقر مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 10-10-1444 هـ الموافق 30-04-2023م، سياسة توزيع الأرباح للشركة لفترة السنتين 2023م و2024م، والتي تمت الموافقة عليها في إجتماع الجمعية العامة العادية بتاريخ 29/05/2023م. وهي سياسة تقوم على أساس الحفاظ على حد أدنى من التوزيعات للسهم الواحد على أساس نصف سنوي

سياسة توزيع الأرباح وعلاقات المستثمرين

علاقات المستثمرين في أماك

في أماك، نؤمن بأن نجاحنا يعتمد على بناء علاقات قوية ومستدامة مع مستثمرينا، الذين يمثلون حجر الأساس لنموننا، وذلك من خلال تقديم بيانات مالية وتجارية دقيقة وشاملة في الوقت المناسب

قناعتنا راسخة مفادها أن مساهمينا ومستثمرينا هم محور اهتمامنا وجوهر تركيزنا، فهم الشركاء الأساسيون في مسيرتنا نحو النمو والنجاح المستدام. ومن هذا المنطلق، نلتزم بتطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية والشفافية، مع الحرص على حماية حقوق المستثمرين وتعزيز ثقتهم في مستقبل الشركة

يعمل قسم علاقات المستثمرين في أماك كحلقة وصل بين الشركة والمستثمرين، حيث نسعى إلى تقديم معلومات مالية دقيقة وتحديثات مؤسسية في الوقت المناسب، إضافة إلى ضمان توفر قنوات تواصل مفتوحة ومباشرة. كما نلتزم بالامتثال الكامل لجميع المتطلبات التنظيمية والتشريعية لضمان أعلى درجات النزاهة والمصداقية

هدفنا هو تمكين المستثمرين من الوصول إلى المعلومات التي يحتاجونها لاتخاذ قرارات استثمارية مدروسة، وتعزيز الثقة طويلة الأمد في أماك كوجهة استثمارية رائدة في قطاع التعدين

كما ان قسم علاقات المستثمرين الجهة المخولة بالتواصل بين أماك، وهيئة السوق المالية (CMA)، والسوق المالية السعودية (تداول)، لضمان تواصل سلس، والتزام تنظيمي، وتمكين المستثمرين من اتخاذ قرارات مستنيرة

تقوم شركة أماك بتعزيز التواصل مع المستثمرين من خلال :

- المشاركة الفعالة في الاسواق الاستثمارية عبر حضور مؤتمرات استثمارية والأسواق المهمة بقطاع التعدين حول العالم ،ولقاءات عديدة مع محللين ماليين، لتعزيز التفاعل مع المجتمع المالي
- توطيد العلاقات مع المستثمرين من خلال عقد أكثر من 30 اجتماع مع المستثمرين الدوليين والمحليين، مما يعزز الثقة ويوسع قاعدة المستثمرين
- تطوير استراتيجية علاقات المستثمرين وفقاً لأفضل الممارسات العالمية والمعايير التنظيمية، لضمان نهج استثماري مستدام وشفاف
- إعطاء الأولوية للتواصل المستمر مع مجتمع المستثمرين، لتعزيز وضوح الرؤية الاستثمارية وفتح قنوات للحوار الفعال

سياسة توزيع الأرباح هي على النحو التالي:

- 1 - توزيع كامل الأرباح المحققة خلال عام 2023م و2024م كتوزيعات نقدية على المساهمين. وسوف تنظر الشركة بدفع توزيعات أرباح إضافية، بحيث تخضع التوزيعات الإضافية لتوصية مجلس الإدارة للجمعية العامة للشركة، بعد تقييم الوضع المالي للشركة والتوقعات المستقبلية والمتطلبات الرأسمالية للشركة. ومن المرجح أن تتفاوت التوزيعات الإضافية من نصف سنة إلى آخر بناء على أداء الشركة
- 2 - توزيع الأرباح بشكل نصف سنوي بعد تفويض مجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة بذلك.

علماً بأن سياسة توزيعات الأرباح قابلة للتغيير بناء على الحالات التالية:

- 1 - أي تغييرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التي تعمل بها الشركة).
- 2 - القوانين، الأنظمة، التشريعات والضوابط المنظمة للقطاع والتي تخضع لها الشركة.
- 3 - أي التزامات أو تعهدات لجهات مصرفية أو تمويلية أو مقابلة متطلبات وكالات التصنيف الائتماني والتي قد تكون ملزمة على الشركة من وقت لآخر

دفع أرباح حصص المساهمين:

تدفع حصص الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للتعليمات التي تصدرها وزارة التجارة وهيئة السوق المالية

الأرباح التي تم توزيعها خلال عام 2024 م

البيان	الأرباح التي تم توزيعها عن النصف الأول من عام 2024	الأرباح التي تم توزيعها عن النصف الثاني من عام 2024	الإجمالي عن عام 2024
تاريخ الصرف	2024-10-20م	2025-03-23م	
نسبة التوزيع إلى السهم الاسمية %	9%	11.80 %	20.80 %
إجمالي الربح الموزع	79,676,329.50	104,478,680.90	184,155,010.40



إشعار هام للمساهمين

- تحت السوق المالية السعودية (تداول) جميع المساهمين الذين لم يقوموا بعد بإيداع شهادات الأسهم الخاصة بهم في المحافظ الاستثمارية على اتخاذ الإجراءات اللازمة، وذلك للاستفادة من عدة مزايا، منها
- ✓ إيداع الأرباح النقدية مباشرة في الحساب البنكي.
 - ✓ الحصول على توزيعات الأسهم المجانية والعينية بشكل تلقائي.
 - ✓ إمكانية الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية بسهولة من خلال القنوات المصرفية المختلفة.
 - ✓ إمكانية التصويت الإلكتروني عبر منصة تداولتي للحصول على تجربة استثمارية سلسة.

كيفية إيداع شهادات الأسهم

تعمل تداول بالتعاون مع هيئة السوق المالية (CMA) والشركات المساهمة على تسهيل إجراءات إيداع شهادات الأسهم، حيث يمكن للمستثمرين البحث عن شهاداتهم وإتمام عملية الإيداع عبر موقع تداولتي (مركز إيداع) أو من خلال التواصل عبر القنوات التالية

المكتب الرئيسي لتداول:

طريق الملك فهد، أبراج التعاونية، البرج الشمالي، الطابق الأرضي
الرياض، المملكة العربية السعودية.
البريد الإلكتروني: demat@tadawul.com.sa

تلتزم أماك بتحقيق نمو مستدام وتعزيز قيمة استثمارات مساهميها من خلال التوسع الاستراتيجي، ورفع الكفاءة التشغيلية، والالتزام بأعلى معايير الحوكمة والاستدامة. ومع سجل حافل بالإنجازات ورؤية مستقبلية طموحة، نواصل تطوير أعمالنا لتحقيق المزيد من القيمة المضافة لمساهميننا

الاستثمار مع شركتنا الرائدة في قطاع التعدين في المملكة يعد بوابة للمشاركة في مستقبل هذا القطاع الحيوي في ، والمدعوم بأسس متينة للنمو المستدام والتطوير المستمر

معلومات الاتصال الخاصة بقسم علاقات المستثمرين.

علاقات المستثمرين في أماك: 0122162699
البريد الإلكتروني : ir@amak.com.sa

التزامات أماك تجاه المساهمين والمستثمرين

تحرص الشركة على حماية حقوق المساهمين والمستثمرين عبر اتخاذ عدة تدابير، تشمل:

- توفير المعلومات اللازمة لكافة لمساهمين والمستثمرين بوضوح وشفافية ومساواة ، والالتزام بمعايير الإفصاح النظامية

- إتاحة فرص متساوية لجميع المساهمين لحضور الجمعيات العامة والمشاركة في اتخاذ القرارات.
- توزيع الأرباح بشكل منتظم وعادل وفقاً للسياسة المعتمدة، مع الالتزام بالإجراءات النظامية ذات الصلة.

- تمكين المستثمرين من الحصول على المعلومات المؤثرة على استثماراتهم لضمان اتخاذ قرارات مدروسة ومبنية على رؤية واضحة

قنوات التواصل مع المستثمرين

تؤمن أماك بضرورة توفير وسائل تواصل فعالة ومباشرة وشفافة تتيح لمستثمريها مجموعة من قنوات الاتصال المختلفة للحصول على المعلومات والتواصل مع فريق علاقات المستثمرين، ومنها

- ✓ صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني- المصدر الرئيسي لجميع البيانات المالية، والتقارير الدورية، والإعلانات الرسمية
- ✓ إعلانات منصة تداول – يتم نشر جميع الإفصاحات والبيانات المالية عبر موقع السوق المالية السعودية "تداول"
- ✓ اجتماعات الجمعية العامة السنوية – منصة لمناقشة الأداء المالي للشركة، والتصويت على القرارات الرئيسية

- ✓ التواصل المباشر مع علاقات المستثمرين – يمكن للمساهمين والمستثمرين التواصل مباشرة عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني للحصول على أي استفسارات أو توضيحات. والتأكيد على حصولهم على المعلومات المطلوبة بمساواة
- ✓ وسائل التواصل الاجتماعي والنشرات الدورية: ندعو جميع مساهميننا لمتابعتنا على قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بـ أماك للبقاء على إطلاع كامل بأحدث التطورات وآخر المستجدات

المصطلح	التعريف
الموارد المعدنية	المورد المعدني هو تركيز أو حدوث مادة ذات فائدة اقتصادية في أو على قشرة الأرض بالشكل والعيار والنوعية والكمية التي توجد بها احتمالات معقولة للاستخراج الاقتصادي في نهاية المطاف. إن الموقع والكمية والعيار والاستمرارية والخصائص الجيولوجية الأخرى للمورد المعدني معروفة أو مقدرة أو مفسرة من أدلة ومعارف جيولوجية محددة، بما في ذلك أخذ العينات. تنقسم الموارد المعدنية إلى أقسام فرعية من أجل زيادة الثقة الجيولوجية إلى فئات مستنتجة ومؤشرات ومقاسة
الموارد المعدنية المستنتجة	هي تلك الموارد المعدنية التي يتم تقدير كميتها ودرجتها أو جودتها من خلال دلائل و عينات جيولوجيه محدودة. الدلائل الجيولوجية كافية للإشارة إلى الاستمرارية الجيولوجية واستمرارية الجودة/العيار، ولكنها غير كافية للتحقق منها. تعتمد الموارد المستنتجة على معلومات الاستكشاف والعينات والاختبارات التي تم جمعها من مواقع مثل التكتشفات الصخرية والخنادق والحفر السطحي للخور وابار الحفر. تتميز الموارد المستنتجة بمستوى ثقة أقل من الموارد المعدنية المحددة، ويجب ألا يتم تحويلها إلى احتياطي خام اقتصادي قابل للاستخراج. منطقيًا، يتوقع تحويل معظم الموارد المستنتجة إلى موارد معدنية محددة بمواصلة عمليات الاستكشاف
الموارد المعدنية المشار إليها	الموارد المعدنية المحددة والمشار إليها هي ذلك الجزء من الموارد المعدنية الذي يتم تقدير كميته ودرجته/جودته وكثافته وشكله وخصائصه الفيزيائية بثقة كافية تسمح بتطبيق عوامل التعديل بتفصيل كاف لدعم خطط التعدين وتقييم الجدوى الاقتصادية للترسيب المعدني. يتم استنتاج الدلائل الجيولوجية من الاستكشاف والعينات والاختبارات الموثوقة والمفصلة بما يكفي والتي تم جمعها من مواقع مثل التكتشفات الصخرية والخنادق والحفر السطحي للخور وابار الحفر. وتكفي هذه الدلائل لافتراض الاستمرارية الجيولوجية والعيار/الجودة في النقاط التي تم جمع البيانات والعينات فيها. تتميز الموارد المعدنية المحددة بمستوى ثقة أقل من الموارد المعدنية المقيسة ويمكن تحويلها فقط إلى احتياطي خام محتمل
الموارد المعدنية المقاسة	المصدر المعدني المقيس/المقاسة هو ذلك الجزء من المورد المعدني الذي يتم تقدير كميته ودرجته/جودته وكثافته وشكله وخصائصه الفيزيائية بثقة كافية تسمح بتطبيق عوامل التعديل بتفصيل كاف لدعم خطط التعدين التفصيلية وتقييم الجدوى الاقتصادية للمكمن بشكل نهائي. استنتاج الدلائل الجيولوجية من الاستكشاف والعينات والاختبارات الموثوقة والمفصلة بما يكفي والتي تم جمعها من مواقع مثل التكتشفات الصخرية والخنادق والحفر السطحي للخور وابار الحفر. وتكفي هذه الدلائل لافتراض الاستمرارية الجيولوجية والعيار/الجودة في النقاط التي تم جمع البيانات والعينات فيها. يتمتع المورد المعدني المقيس بمستوى ثقة أعلى من المورد المعدني المحدد أو المورد المعدني المستنتج. ويمكن تحويله إلى احتياطي خام مؤكد أو في ظل ظروف معينة إلى احتياطي خام محتمل

المصطلحات والتعريفات

المصطلح	التعريف
عوامل التعديل	عوامل التعديل هي الاعتبارات المستخدمة لتحويل الموارد المعدنية إلى احتياطات معدنية. وتشمل هذه، على سبيل المثال لا الحصر، التعدين و معالجه المعدن والبنية التحتية والعوامل الاقتصادية والتسويقية والقانونية والبيئية والاجتماعية والحكومية
احتمالات المعقولة للاستخراج الاقتصادي النهائي (RPEE)	يشير مصطلح الاحتمالات المعقولة للاستخراج الاقتصادي النهائي إلى تقييم الشخص المختص للعوامل التقنية والاقتصادية التي لها أن تؤثر على فرص الاستخراج الاقتصادي للموارد المعدنية، بما في ذلك عوامل التعدين التقريبية
محسن الشكل القابل للتعدين (MSO)	مُحسِّن الأشكال القابل للتعدين (MSO) هو أداة تخطيط إستراتيجية للمناجم تعمل على أتمتة تصميم أشكال التجويفات التعدينية للمناجم تحت سطحية
التاريخ الفعلي	التاريخ الفعلي لتقدير الموارد والاحتياطيات المعدنية هو التاريخ الذي تكون فيه هذه التقديرات سارية
البيانات الجديدة	البيانات الجديدة هي البيانات التي تستجد من عمليات الحفر أو أخذ العينات أو التحليل الكيميائي أو الدراسات الجيوتقنية أو المعدنية أو التقنية
عوامل التكلفة	عوامل التكلفة هي تكاليف التشغيل، ورأس المال، والمعالجة والنقل المستخدمة لتقدير اقتصاديات استخراج الموارد المعدنية وقابلية احتياطي الخام للتعدين بشكل اقتصادي
منهجية التقدير	منهجية التقدير هي الطريقة التي يستخدمها الشخص المختص لتقدير الأطنان أو العيار أو الجودة أو مستوى الثقة لتصنيف الموارد المعدنية أو احتياطي الخام
خطة حياة المنجم	خطة حياة المنجم هي الخطة طويلة الأجل المعتمدة لتصميم وتطوير واستخراج الخام ومعالجته في تقرير احتياطي الخام والمعدة من قبل شخص مختص
عوامل الإيرادات	عوامل الإيرادات هي التغيرات في أسعار بيع السلع المعدنية وأسعار صرف العملات الأجنبية المستخدمة لتحويل سعر الصرف العالمي إلى العملة المحلية
المخزون	التغيرات في المخزون هي تغييرات سنوية في حمولة وعيار أو تصنيف الموارد المعدنية أو تصنيف المورد المعدني أو تصنيف احتياطي الخام أثناء التخزين المؤقت، أي بعد التعدين ولكن قبل المعالجة
مشاريع Green Field	مشاريع لم يتم إجراء أي أعمال استكشاف سابقة لها.
مشاريع Brown Field	غالبًا ما تقع بالقرب من مواقع المناجم وتكون فرصة العثور على احتياطي خام أو منجم آخر عالية، كما أن الطلب على مشاريع براون فيلد مرتفع

المصطلح	التعريف
عوامل التعديل	هي العوامل التي يتم استخدامها لتحويل موارد المعادن إلى احتياطيات خام. وتشمل هذه العوامل، على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التعدين والمعالجة المعدنية والبنية التحتية والاقتصادية والتسويقية والقانونية والبيئية والاجتماعية والحكومية
احتياطي الخام	احتياطي الخام هو الجزء القابل للتعدين بشكل اقتصادي من الموارد المعدنية المقيسة أو المحددة، ويشمل التخفيف النسبي وحسابات الخسائر التي قد تحدث عند استخراج واستخلاص المواد المعدنية، ويتم تحديده من خلال الدراسات على مستوى دراسة الجدوى المسبقة أو الدراسة التفصيلية، التي تشمل تطبيق عوامل التعديل. وتوضح هذه الدراسات أنه في وقت إعداد التقرير، يمكن تبرير الاستخراج بشكل معقول. ويجب الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية ونتائج الدراسة التفصيلية أو دراسة الجدوى في وقت الإبلاغ عن احتياطي خام جديد أو في حالة طروء تغيير ملحوظ فيه. ويتم تقسيم احتياطيات الخام حسب زيادة الثقة إلى احتياطيات محتملة ومثبتة
احتياطي خام محتمل	هو الجزء القابل للتعدين بشكل اقتصادي من المورد المعدني المحدد وفي بعض الحالات من المورد المعدني المقاس. تكون الثقة في العوامل المعدلة المطبقة على احتياطي الخام المحتمل أقل من تلك المطبقة على احتياطي الخام المثبت. يحظى احتياطي الخام المحتمل بمستوى ثقة أقل من احتياطي الخام المؤكّد ولكنه ذو جودة كافية ليكون بمثابة أساس لاتخاذ قرار بشأن تطوير الترسيب المعدني/المنجم
احتياطي خام مثبت	هو الجزء القابل للتعدين بشكل اقتصادي من الموارد المعدنية المقاسة. تشير احتياطيات الخام المؤكدة إلى درجة عالية من الثقة في العوامل المعدلة. يمثل احتياطي الخام المؤكّد أعلى فئة ثقة لتقدير احتياطي الخام. نمط التمعدن وعوامل أخرى قد تعني أن احتياطيات الخام المثبتة غير قابلة للتحقيق في بعض التراسيب المعدني/المناجم
عمر الاحتياطي	عمر الاحتياطي، المعروف أيضًا باسم عمر المنجم، يشير إلى الفترة المقدرة التي يمكن فيها للمنجم أن يستمر في الإنتاج استنادًا إلى احتياطياته المعدنية المثبتة والمحتملة وخطط التعدين فيه.
الدرجة/النسبة	الدرجة هو تقدير كمية أو نسبة أو جودة المعدن أو الفلز الموجود في الترسيب المعدني/المنجم.
حد الدرجة / النسبة	هو الحد الذي يعرف قابلية الاستثمار الاقتصادي في المورد المعدني أو المنجم، وكلما ارتفعت بالموجب ارتفعت فرص الترسيب المعدني/المنجم والعكس صحيح
مكافئ المعدن / بديل المعدن	المكافئ المعدني هو تمعدن مكون من عدة معادن ذات قيمة اقتصادية يتم تحويلها إلى معدن واحد. تم استخدام مكافئ النحاس كبديل معدني في منجم المصانع
نضوب / استنفاد التعدين	استنفاد التعدين هو انخفاض احتياطي الخام أو الموارد المعدنية بسبب الإنتاج السنوي للمناجم المقدّر من مسح المناجم وتسوية الإنتاج